

Referat af Rådsmøde 2024

1.-2. juni

Fælledvej 12, Community Hall

Forkvinde: Haifaa Awad

Næstformand: Dines Justesen

Generalsekretær: Tim Whyte

Dirigent: Knud Vilby

Referent: Kamilla Lindgren

Dagsorden	Referat	Bilag
<p>1. FORMALIA</p> <p>1.a. Valg af dirigent, stemmetællere og redaktionsudvalg</p> <p>1.b. Godkendelse af procedureregler, tidsplan og dagsorden</p>	<p>Forkvinden indledte til "Valg af dirigent, stemmetællere og redaktionsudvalg"</p> <p>Alle rådsmedlemmer havde tidligere elektronisk (3. maj og 21. maj) modtaget mødebilagene.</p> <p>Forkvinden præsenterede nuværende medlemmer af bestyrelsen og Parlamentarisk Revision.</p> <p>Valg af dirigent: Forkvinden foreslog Knud Vilby som dirigent. Dirigenten blev godkendt af Rådet og overtog mødets ledelse.</p> <p>Dirigenten konstaterede, at mødet var indkaldt rettidigt på mail til alle rådsmedlemmer 3. maj 2024 – jf. vedtægterne §8 mindst 4 uger før.</p> <p>Valg af stemmeudvalg: Dines foreslog på vegne af bestyrelsen følgende medlemmer valgt til stemmetællere:</p> <ul style="list-style-type: none"> Jørgen, Maha, Maria Celine, Stine & Nora <p>Stemmeudvalget blev valgt uden modkandidater.</p> <p>Valg af Redaktionsudvalg: Dines foreslog på vegne af bestyrelsen følgende medlemmer til Redaktionsudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none"> Sally, Dines, Laurids, Sisse og Clark. <p>Redaktionsudvalget blev valgt uden modkandidater.</p> <p>Dirigenten foreslog ny frist for ændringsforslag grundet ændringer i dagsorden, dvs. kl. 11.50 på dag 2.</p> <p>Dagsordenen blev godkendt med ændringer.</p>	<p>1.1, 2.1, 2.2</p>

<p>2. Bestyrelsens beretning om det forløbne år v. Forkvinden</p>	<p>Dirigenten gav herefter ordet til Forkvinden Haifaa Awad, der holdt ”Bestyrelsens beretning om det forløbne år v. Forkvinden”.</p> <p>Som baggrundsmateriale var Annual Report 2023 udsendt.</p> <p><i>“Kære rådsmedlemmer, sekretariat og bestyrelse,</i></p> <p><i>Velkommen til rådsmødet 2024.</i></p> <p><i>Det føles som et langt, men også kort år, at skulle berette om bestyrelsens arbejde og om den situation, som vi i MS står i. Det seneste bestyrelsesår har været præget af turbulens - både på godt og ondt. Som en organisation, der ikke kun fokuserer på udviklingspolitik, men også har en klar politisk stemme og en voksende humanitær profil, må vi sige, at vi også er blevet kastet ind i de internationale begivenheders gang med dilemmaer, udfordringer og succeser.</i></p> <p><i>Baggrundstæppet for MS' aktiviteter er vores strategi Aktivismens Årti, og den lever i høj grad op til sit navn, når vi kigger på, hvordan aktivister globalt og nationalt træder ind på den politiske scene. Hvad enten det er den grønne dagsorden eller international politik, som vi nu ser udspille sig med tragiske billeder live-streamet fra Gaza. Med vores strategi som baggrundstæppe skød MS signaturprojektet, Copenhagen People Power Konferencen, af i september. Og det var en stor succes. København satte rammen for en international konference, hvor internationale profiler som FN's menneskerettigheds-kommissær blev sat sammen med aktivisterne, som er i fronten verden over. Menneskerettighedsforkæmpere, klimaaktivister og borgerbevægelser fik taletid og kom med i diskussionerne med donorer om, hvordan vi styrker de sociale bevægelser, som vi mener er vores tids stærkeste svar på de kriser, der omgiver os politisk og institutionelt.</i></p> <p><i>Men der gik ikke længe, før vi med vores humanitære og politiske profil blev kastet ind i kampen for folkeretten og som megafon for den palæstinensiske civilbefolkning, da terrorangrebet den 7. oktober indtraf. Med drab og gidseltagningen af israelske militærpersoner og civile og det samtidige helt åbenlyse u-proportionale svar fra de israelske militære styrker blev Israel/Palæstina sat eftertrykkeligt på verdenskortet i en krig hvis ødelæggelse ikke er set lignende siden 2. Verdenskrig. Takten i drab på civile, begge parters foragt for internationale institutioner og en civilbefolkning på 2 millioner, som stadig venter på at de vestlige lande vil stå op for deres grundlæggende rettigheder på lige fod med andre.</i></p> <p><i>Vi traf den beslutning naturligvis at markere os agere danske megafoner for vores hospitalspartnere i Al-Awda hospitalet i det nordlige Gaza. En partner, som holdt vores WhatsApp'er glødende med historier om drab på sundhedspersonale, angreb på hospitaler og med belejringer, udsultninger og tilbageholdelse af medicin, strøm og vand som våben mod en uskyldig civilbefolkning. Vi har haft et skæbnefællesskab med de modige læger og sundhedspersonale på Al-Awda i over syv måneder, mens de har kæmpet for at få lov til at behandle hårdt såret og kvæstede patienter og fødende kvinder i en krigszone, hvor en stor del af sundhedssektoren var brudt sammen. I sidste uge, blev de overlevende læger tvunget ud af hospitalet. Nu er de selv reduceret til flygtninge uden noget sted at tage hen. De optog en sidste video mens de gik igennem sønderbombet gader, hvor de igen bønfuldt omverden – og det vil sige blandt andet vores egen regering! – om at beskytte hospitaler og civile i tråd med Folkeretten. Her sender jeg igen en dybfølt tak til alt modigt sundhedspersonale, ikke bare på vores partnerhospital, men alle i Gaza, som til denne dag gennemlever et internationalt kollaps og skamplet i at opretholde de mest basale indenfor krigens love og regler. Beskydninger på civile med hvide flag,</i></p>	<p>2.3.</p>
--	---	-------------

likvideringer af personale, journalister og nødhjælpsarbejdere fra den israelske hærs hånd er brutale og minder os dagligt om, at kampen for et "aldrig mere- for alle" stadig kræver vores engagement.

Som forkvinde vil jeg gerne rose et omstillingsparat sekretariat og vores Generalsekretær for det lederskab, der så denne voldsomme krise og prioriterede helt rigtigt - især i lyset af vores Palæstina solidaritetsarbejde igennem mange årtier. Som NGO har vi ønsket at støtte de modige unge i fronten, til demonstrationer og i medierne, for at få en nuanceret og repræsentativ debat om krigen. Som organisation gik vi forrest i at tage ansvaret for at bringe dansk-palæstinensere og dansk-jøder sammen i en alliance af borgere, som havde brug for et trygt rum at færdes i og tage et førerskab på deres egen fortælling fra. For vi mener det helt konkret, når vi ønsker at samvirke mellempfolkeligt.

Det har ikke været en nem tid at markere sig i debatten og mange har valgt at holde en lav profil. Men derfor er jeg særlig stolt over at vi stod ved vores historie og værdier i Mellempfolkeligt Samvirke. I år fylder vi 80 år og det har vi fejret og mindet de kvækere og fredsfolk, der grundlagde foreningen den gang. Men vi minder dem bedst, når vi stadig I dag med mod går forrest for så principielle værdier som respekt for Folkeretten i en tid hvor de er udfordret. På den måde er det også med respekt for vores egen historie at vi i på samme uge afholdt jubilæumsreception her på Fælledvej og stod nede foran Københavns Byret og annonceret en retssag mod vores egen stat for våbeneksport til Israel, som indebærer en klar risiko for at medvirke til de krigsforbrydelser, som den internationale straffedomstol nu kræver Netanyahu udleveret for. Det er en sag som er anlagt i en alliance med Amnesty og Oxfam, og som har fået massiv folkelig opbakning, hvor vi i løbet af kort tid fik indsamlet midlerne til retssagen og til de folkelige middage, som viser en klar opbakning til folkeretten i Aalborg, Aarhus, København og Odense. Og ringene spreder sig stadig, fra støttemiddage, koncerter og kunstinitiativer, der støtter vores arbejde.

Jeg har selv været en del i medierne og sociale medier omkring konflikten, ligesom vores generalsekretær og dygtige fagmedarbejdere fra sekretariatet har det. Det har været udmattende og hårdt til tider, men jeg er stolt over hvor MS har stillet sig. Vi har været med til at påvirke den danske regering på området – selvom der stadig er et stykke vej igen. Samtidig har vi engageret mange almindelige borgere i sagen og mange har fået øjnene op for foreningens arbejde for første gang. Historisk mange bidrager til vores nødhjælps-arbejde I Gaza og vores politiske arbejde for en våbenhvile og retssagen. Vi har slået medlemsrekord i år og mange har flere har fået lyst til at engagere sig i foreningen – måske også nogle af jer, der er her i dag?

Samtidig skal vi bag barrikaderne og følelserne huske på, at vi er en udviklingspolitisk organisation, som kæmper for udvikling verden over og som igennem mange årtier har sendt danske udviklingspenge til de mest sårbare steder i verden. Det faldt da også os for brystet, at der hurtigt i politisk panik blev talt om at stoppe udviklingsmidlerne til Palæstina og senere hen også UNRWA-støtten. En position vi har opretholdt en dialog med regeringen om og understreget vigtigheden af, at civile og udvikling verden over ikke må tages som gidsler.

Prioriteringen af Gaza i bestyrelsesåret og i sekretariatet har været på rette plads og tid - for i disse uger skrives der ikke bare en tragisk historie, men jeg vil vove påstanden, at der nu også genfødes en interesse og respekt for de fælles spilleregler i verden og for institutioner som den Internationale Domstol. Interessen gælder i Danmark og Vesten hvor flere kræver et opgør med dobbeltmoral og hykleri i vores tilgang til Folkeretten og rettigheder. Og det gælder også i det globale syd - som vores ActionAid familie især består af – hvor der er stærkere opråb om rettigheder og frihed og opgør med gamle koloniale

forestillinger om hvilke menneskeliv er mere værd og hvem der sætter dagsordenen på den globale scene.

Men her vil jeg lige indskyde, at vi ikke må blive nihilistiske overfor vores demokrati, demokratiske institutioner og levemåde i manglen på politisk lederskab. For alternativet til en demokratisk og fri verden med hykleriske politikere er ikke de andre autoritære regimer i øst og vest. Alternativet til vores politikeres selektive tilgang til rettigheder er at styrke borgerbevægelserne lokalt og globalt og insistere på, at Folkeretten og grundlæggende rettigheder skal styrkes over for alt og alle. Uden bias.

Og før vi dykker ned til Danmark igen, så vil jeg lige slå fast, at vi fortsat følger og støtter den iranske frihedsrevolution, og med gru ser på de henrettelser, som finder sted og den undertrykkelse, frihedskæmperne er udsat for. At vi ikke har glemt de syriske udvisningssager, og den irrationelle beslutning om at Assads Syrien er et sikkert sted for syriske flygtninge eller at vi har glemt Afghanistanens totale kollaps, som vi som land om nogen har et kollektivt ansvar for. Vi ser stadig de store hungersnødskatastrofer, vi ser menneskerettighedsovertrædelserne og vi ser hårdt på terrororganisationer såvel som stater, som undertrykker deres befolkninger og despoter, som udfordrer international lov og orden, som i Ukraine. Vi ser det igennem en prisme af menneskerettigheder og ligeværd, og vi er ikke bange for at fordømme de ansvarlige, uanset hvem de er.

Vi ønsker som organisation absolut stadig at sætte aftryk på den internationale politik, som regeringen udstikker. Vi byder os til og kommer med egne bud på løsninger og forslag til at mobilisere og styrke de unges stemmer verden over. Senest med vores input til regeringens planer for Danmarks kandidatur til Sikkerhedsrådet og den kommende Afrikastrategi. Men det er også glædeligt, at vores Europaprojekt har fået finansiering fra Udenrigsministeriet. Vi støtter unge aktivister der kæmper for demokratiet lige nu i Georgien og åbner nye Globale Platforme i blandt andet Ukraine og Rumænien. Med det nævnt, så har vi ikke glemt den ukrainske frihedskamp, som stadig finder sted og heldigvis møder en massiv bred folkelig og politisk opbakning.

I MS har det også været et rigtig godt år med det øvrige kampagnearbejde. Statsborgerskabskampagnen kom flyvende i gang og allerede skabt en del debat og nye samarbejdspartnere der kan sætte et politisk aftryk. Vores klimaarbejde med at presse Danske Bank (herunder ved at melde dem til ombudsmanden sidste år) har nu gjort Danske Bank til den største globale bank, der dropper oliegianter. Danske Bank vil nu sælge ud af aktier i selskaber, der udvider produktion af olie og andre fossile brændsler i strid med anbefalingerne fra Det Internationale Energiagentur (IMF), og vi siger selvfølgelig selvtag og påskønner, at vores direkte nudging - faktisk moderat pres - har virket, til fordel for den grønne omstilling. En kæmpe cadeau til de aktive medarbejdere i MS, som har bidt sig fast og kæmpet for det.

Udover kampagnearbejdet, så skal der også lyde en stor tak til Erik og Sally fra bestyrelsen og Mads og Jakob i Århus, for al den energi og arbejde med at få forhandlet MS ind på andele i Fronthuset i Århus. Vi er nu andelshavere sammen med to andre foreninger, og det giver MS bedre muligheder for at udvide os i Århus.

Vi har et stærkt og levende medlemsdemokrati med flere medlemmer end vi nogensinde har haft i MS. Markant flere stillet op og stemte til det seneste rådvalg – så der er har været hård konkurrence om pladserne. Tillykke til jer der kom ind – og husk at det forpligter. Vi har også fået et mere diversitært råd og bestyrelse, inklusive medlemmer der fra første gang kommer fra de ungegrupper vi har været med til at starte i udsatte boligområder.

Økonomien og vejen fremad:

Dog vokser træerne desværre ikke ind i himlen i denne beretning heller. Årsregnskabet for 2023 endte med et lavere overskud end forventede, hvilket betød at vores buffer på vej ind i 2024 er mindsket. Samtidig har indtægterne i første kvartal i nogle afdelinger vist nogle udfordringer, som betød at vi besluttede at lave en sparerunde på MS. Vi har måttet afskedige dygtige og gode ansatte. Som bestyrelse var vi informeret og bakkede op om den hårde beslutning og også ønsket om at gøre det hurtigt for, at besparelserne skal have en effekt, men altid i en forhåbentlig så god en proces som mulig for de kollegaer, som måtte forlade os. Vi har flyttet flere stillinger ud af landet, som del af de nye retningslinjer fra udenrigsministeriet til vores internationale arbejde. Vi står desuden i en overenskomstforhandlet realitet, hvor de markante lønstigninger, som nu udmøntes i samfundet, ikke tager hensyn til organisationers økonomi. Alle disse processer skaber usikkerhed, det anerkender vi absolut. Som bestyrelse ønsker vi at betone, at også i svære tider og ved nedskæringer er vores intention, at vi som organisation skal være så transparente i disse processer som muligt - af hensyn til alle ansatte, som er blevet og dem, som forlader os.

Lad mig begynde at runde af med en stor beslutning, som vi traf i år. Vores generalsekretærs kontrakt stod til at udløbe i år efter 8 år på posten. Set i lyset af, at vi er godt tilfredse med den nuværende strategi, som generalsekretæren har stået bag og at vores organisation lige aktuelt har brug for stabilitet, da der har været en del udskiftninger i ledelsesteamet og at vi nu er landet et godt sted, så ønskede vi i formandskabet at forlænge generalsekretærens kontrakt. En enig bestyrelse bakkede op i denne beslutning, og vi er glade for, at vores generalsekretær bliver på posten 3 år mere.

Og vi har forpligtet os - fra bestyrelsens side og fra generalsekretærens side – på nogle pejlemærker for den kommende periode. Første pejlemærke: at det gode momentum vi oplever på de sociale bevægelses-arbejde skal fortsætte. Andet pejlemærke: at vi skal styrke os finansielt og lægge en plan for bedre udnyttelse og udvikling af vores bygninger. Vi ønsker i det kommende år - foruden fortsættelsen af vores stærke strategi - at levere konkrete resultater på de to områder. 1) Vi skal opbygge nye strategiske samarbejder indenfor sociale bevægelser, blandt andet gennem en ny stor konference om sociale bevægelseres rolle i fred og konfliktløsning. 2) vi igangsætter et udviklingsprojekt, der skal udvikle idégrundlag, partnerskabsstrategi, forretnings- og investeringsmodeller for opbygningen af et center for aktivisme og borgerdrevet grøn omstilling i København her på matriklen. 3) Vi skal genbesøge vores økonomiske strategi og styrke vores private og institutionelle fundraising. Det forudsætter en klar vision og en robust økonomi og organisation, og det kræver nytænkning og flere muskler, end MS råder over i dag. Derfor skal vi også være villige til at se på hvordan vi kan få mere kapital ud af vores bygninger, gennem for eksempel nye ejer og driftsformer. Her taler vi om en kæmpe ambition, der kræver modige satsninger efter grundige overvejelser. For vi ser kæmpe muligheder for os som organisation. Alt sammen kerneopgaver jeg håber, I vil aktivt engagere jer i diskussionen af dem på dagens workshops!

Summa summarum. Vi rykker som organisation på mange parametre. Men vi står overfor nogle svære beslutninger, en finansiell situation som skal forbedres og nogle modige træk, der skal træffes for, hvordan MS skal udvikle sig i fremtiden.

Her til slut, så lad mig afslutte med at udtrykke min taknemmelighed for at have været jeres forkvinde de forgangne 2 år. Det er svært – men ikke umuligt - at gå fra lægeerhvervet til NGO-erhvervet. Det har været lærerigt for mig, og jeg har fået uvurderlig hjælp fra min kære næstformand Dines, mine aktive og dybt engagerede bestyrelsesmedlemmer og sekretariatet, og ikke mindst jer som rådsmedlemmer. Jeg ønsker at takke for tilliden, og håber at resultaterne, som jeg lovede for to år siden om en

mere repræsentativ, aktivistisk og synlig organisation - en organisation som åbner op for rådet og bestyrelsen som magtrum - er synlige og i udvikling. Jeg synes det er en spændende udvikling vi er i gang med, og jeg glæder mig til næste kapitel, hvis I giver mig mandat til at forsætte.

Velkommen igen til Rådsmødet 2024.”

Kommentarer til beretningen fra rådsmedlemmerne:

Gaza-konflikten og MS' offentlige rolle

Ros og anerkendelse:

- Der var ros til MS for markering i Gaza-konflikten.
- Stor ros til Haifaa og Tim for deres offentlige tilstedeværelse i medierne angående Gaza-konflikten, især for deres sprog og tone, der skabte lydhørhed og respekt.
- Anerkendelse af MS' indsats ift. Gaza og brug af det rette sprog i medierne.
- Tak til Haifaa, Dines, og Tim for deres indsats ift. Gaza.
- Stor opbakning til arbejdet omkring Gaza, som har skabt sammenhold og engagement.

Overvejelser og spørgsmål:

- Spørgsmål om hvilke diskussioner MS har haft med omverdenen, og om nye donorer er kommet til eller faldet fra på grund af MS' position.
- Forslag om en international kampagne for handelsblokade af Israel, sammenlignet med Sydafrika under apartheid.
- Spørgsmål om, hvad MS gør, når der er fred i Gaza, og hvordan man holder fast i det mellemfolkelige engagement.
- Forståelse for at holde kortene tæt til kroppen i kriser, men understreger vigtigheden af information for at fastholde engagementet.

Svar fra ledelse og formandskab:

- Private bidrag har overgået forventningerne. Institutionelle donorer har ikke ændret adfærd, sandsynligvis på grund af MS' brug af internationalt rets-sprog.
- BDS-bevægelsen er stærk, men støtte til BDS kan have store konsekvenser. MS har indirekte samarbejdet med BDS, men overvejer om tiden er inde til at støtte mere åbent.
- MS repræsenterer både unge og gamle. Det er vigtigt at have nogen, der kan oversætte demonstrationers budskaber til konkret handling. Mere information via PR er afgørende.

MS' Årsrapport og National Youth Program

Ros og kritik:

- Kritik af den manglende omtale af National Youth Program (NYP) i årsrapporten, som er det eneste nationale projekt i MS. Forslag om, at NYP skal have deres egen rapport på dansk.
- Enig i kommentaren om, at det nationale arbejde ikke skal overses i årsrapporten.

Svar fra ledelse og formandskab:

- Enighed om, at årsrapporten kunne udfoldes mere og indeholde flere områder, inklusiv National Youth Program.

	<p><u>Økonomi og fremtidige projekter</u></p> <p>Bekymringer og spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bekymring over MS' økonomiske afhængighed af Danida og spørgsmål om, hvordan man balancerer fokus på funding med at igangsætte nye projekter. Spørgsmål om, hvad der er gjort siden 2023, hvor strategien startede. • Spørgsmål om kommende projekter og overvejelser om at afsætte flere ressourcer for at blive mere synlige for Rådet og de frivillige. Opfordring til mere transparens gennem fx webinars. <p>Svar fra ledelse og formandskab:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der vil være en introduktion til økonomien på dag 2 med Finansdirektøren. MS arbejder mod at blive økonomisk uafhængige, men det er en udfordring. • Arbejder på at samle dokumenter, der kan give bedre indsigt for Rådet. Work in progress. <p><u>Medlemsinddragelse og informationsdeling</u></p> <p>Ros og forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opfordring til at involvere Rådet mere aktivt i beslutninger og tiltag, fx gennem webinars. • Opfordring til mere transparens og information om kommende projekter. <p>Svar fra ledelse og formandskab:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enig i, at Rådet skal involveres mere, og opfordring til at efterspørge webinars. Gaza-krisen ramte så hurtigt, at MS måtte træffe beslutninger uden fuld inddragelse af Rådet. • Fokus på fortsat at fremme globale platforme og klimakampagne. Planlægning af fremtidige tiltag, baseret på humanitære og udviklingspolitiske mål. <p><u>Fredsarbejde og fremtiden</u></p> <p>Kommentarer og opfordringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opbakning til at fortsætte med at fremme fredens sag, og understreger vigtigheden af at tale for fred, selv i en svær tid. • Betydningen af at tænke på tiden efter Gaza-konflikten og vigtigheden af at finde en balance mellem oprustning og grøn omstilling. <p>Svar fra ledelse og formandskab:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fred er målet, men det er vigtigt at undgå en nihilistisk tilgang og værne om institutioner og folkeretten. <p>Dirigenten påmindede om, at bestyrelsens beretning ikke skal godkendes, men at han fornemmede stærk opbakning til den via alle kommentarerne fra Rådet.</p>	
<p>3. Præsentation af Parlamentarisk Revisions rapport</p>	<p>Dirigenten gav ordet til Parlamentarisk Revision (PR). PR bestod i 2023-24 af Nina Raaschou, Anders Hamming og Per Krogager. Nina og Anders var til stede ved Rådsmødet og præsenterede PRs rapport: Som bilag til PRs rapport gjorde PR nye rådsmedlemmer opmærksomme på PR's rapport fra 2023. PR havde til orientering også stillet forslag til Den Rullende Politiske Plan 2024-25.</p>	<p>3.1.a. + 3.1.b. + baggr unds doku</p>

	<p>Med kursiv nedenfor er tekst fra PRs præsentation:</p> <p><i>Fokus 2023-24:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>2023. Graden af klarhed i rollefordeling råd, frivillige, medlemmer samt vurdering af rådets muligheder for at følge MS virke.</i> • <i>2024. hvordan medlemmer, herunder rådsmedlemmer, kan indgå i handlefællesskaber i MS.</i> • <i>2024. Forsøg på at tage hul på klarheden i det internationale arbejde.</i> <p><i>MS tør, hvor andre tier:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>MS er dagsordenssættende på en række centrale områder. Aktuelt fx Fossilfri finans, Gaza, Anerkendelse af Palæstina.</i> • <i>Professionel ekstern engagementskommunikation</i> • <i>Måske uudnyttet potentiale blandt medlemmer/råd, der brænder efter at tage fat og gøre nytte, men ikke kan komme til det</i> <p><i>Udfordringer:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Beständig udfordring at finde sine ben som en medlemsorganisation, der samtidig er bundet op på et hav komplekse betingelser</i> • <i>Der er løbende forsøgt mange ting for at styrke relation råd/frivillige/sekretariat.</i> • <i>Manglende prioritering af intern kommunikation og manglende ressourcer til at understøtte det frivillige arbejde gør organisationen til en "Black box" for medlemmer, der ønsker at være aktive.</i> • <i>Uudnyttede synergi muligheder</i> • <i>Lavt fremmøde fra rådsmedlemmer</i> • <i>Risiko for demotiveret råd og demotiverede frivillige/medlemmer</i> <p><i>Forslag til input til Den Rullende Politiske Plan:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Der skal etableres en digital platform, hvor medlemmer, der ønsker at kende centrale organisationsdokumenter, let kan finde dem</i> • <i>Der skal etableres digitale og eller fysiske fora, hvor centrale emner i politik og strategi sættes til løbende og faciliteret drøftelse mellem medlemmer, frivillige og ansatte.</i> • <i>Bestyrelsen skal starte en proces, som skal styrke informationsniveauet og mulighederne for debat blandt rådsmedlemmerne. Formålet er at styrke rådets muligheder for at deltage i vigtige strategiske beslutninger.</i> • <i>Bestyrelsen skal sikre, at den vedtagne frivilligstrategi implementeres og løbende evalueres.</i> <p>Kommentarer til PRs præsentation fra rådsmedlemmerne:</p> <p>Dirigenten afklarede, at de fire forslag fra PR til Den Rullende Politiske Plan, også var lagt ind som egentlige forslag til vedtagelse senere.</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Anerkendelse af Parlamentariske Revision for deres vigtige pointer.</i> • <i>Påpeging af udfordringer for nye medlemmer af Rådet med at få afløb for deres energi og bidrag.</i> • <i>Overraskelse over, at der ikke er mere ved at være en del af Rådet.</i> • <i>Bestyrelsen er enige i, at medlemmer har svært ved at finde information om, hvordan de kan blive aktive i organisationen, og dette skal forbedres. Idé til</i> 	ment e.
--	--	------------

	<p>oprettelse af et link til interne dokumenter, så medlemmer kan anmode om disse via e-mail.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rekordstort engagement i Rådsvælget forpligter bestyrelsen til at finde måder at engagere frivillige og medlemmer. Potentiale i at engagere frivillige og Rådsmedlemmer til at drive dette på trods af økonomiske begrænsninger. • Forslag om at afholde webinarer og seminarer om forskellige emner, med inspiration fra et svensk netværk, der diskuterer menneskerettigheder. • Kommentarer på PRs detaljeringsgrad i deres forslag, med fokus på at finde den rette politiske balance. • Forslag om at oprette en MS-podcast. • Podcasten kunne have en ugentlig ekspert fra MS til at diskutere aktuelle emner, fx Gaza-konflikten, på dansk og engelsk. • Stor tak til PR for deres arbejde og dialog med bestyrelsen og foreningen undervejs. • Bemærkning om, at den tredje bullet rammer det rette politiske niveau, mens andre forslag er for detaljerede. • Foreslår at fokusere på den tredje bullet og lade andre løse de øvrige detaljer. <p>Dirigenten noterede sig, at der ikke var yderligere kommentarer til PRs rapport for 2023-24.</p>	
<p>4.a. Strategisk rammesætning af workshops v. Generalsekretær & Forkvinde</p>	<p>Tim Whyte og Haifaa Awad fortalte om MS’ strategi for 2023-27 og konkret om planerne for de næste tre år.</p> <p>Tekst fra præsentationen med kursiv:</p> <p><i>Hvordan ser succes ud i strategien?</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Flyt milliarder til lokalt styret retfærdig omstilling</i> • <i>Etablere nationale forandringskoalitioner, der udvider borgerrettigheder og deltagelse</i> • <i>Opbygge et globalt center for ungdomsaktivisme og sociale bevægelser, der støtter sociale bevægelser globalt</i> • <i>Udvid vores netværk af globale platforme til 75 Globale Platforme og hubs</i> <p><i>Det næste kapitel:</i></p> <p>Tag næste spring i sociale bevægelsesarbejdet</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Opbygge og støtte en global infrastruktur for progressive sociale bevægelser og aktivister, der kan konkurrere med den nye autoritære koordinering og netværk</i> • <i>Copenhagen People Power Konference 2 og regionale konferencer og netværk, uddannelses- og bevægelsesstøtte, partnerskaber, Globale Platforme– herunder i Europa, forskning og politisk arbejde</i> • <i>Styrke bevægelser i humanitært arbejde og fredsopbygning</i> • <i>Etablere regionale centre – også i Danmark for Europa</i> • <i>Langsigtet strategisk partnerskab med nye donorer – få dem til at hjælpe med at opbygge vores finansielle netværk</i> <p>Byg et center for borgerdrevet grøn omstilling i København</p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Udrul transformativ vision for Grønt Nørrebro med partnere</i> • <i>Masterplan og finansiering af stedet, herunder:</i> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>renovering af bygningerne</i> ○ <i>Model for bæredygtighed og samfundsengagement</i> 	<p>Baggrunds dokument c & d.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> ○ bedre udnyttelse af pladsen for at tjene flere penge ● Udvikle uddannelsesfaciliteter og partnerskaber ● Pilotere dette som en tilgang, der kan rulles ud i Aarhus, TCDC og Globale Platforme <p>Hvordan bygger vi videre på Gazaarbejdet?</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Fokus på rettigheds-, nødhjælps- og genopbygningsarbejde med unge i Gaza og Vestbredden ● Politisk pres for anerkendelse af Palæstina og for investeringer i de besatte områder ● Støtte til jødisk-palæstinensisk alliance i DK ● Retssagen for at stoppe for våbenhandel ● Lokalt engagement – koncerter, events virksomhedssamarbejde, mm ● Hvordan bygger vi videre? <p>Workshops på Rådsmødet omhandlede således hhv.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Grønt Nørrebro og udvikling af matriklen – Facilitator: Tim Whyte ● Sociale Bevægelser – Facilitator: Sara Brandt ● Gaza Palæstina – next steps – Facilitator: Oliver De Mylius 	
<p>4.b. TEMATISKE WORKSHOPS Strategiske områder</p>	<p>Derpå foregik workshops i knap 2 timer.</p>	
<p>KEYNOTE–OPLÆG: Arthur Larok, Secretary General of ActionAid International</p>	<p>KEYNOTE-OPLÆG v. Generalsekretær for ActionAid International, Arthur Larok, som var til stede på Rådsmødet.</p> <p><i>Esteemed Council Members,</i></p> <p><i>Our theme today is "Solidarity as our Currency." I see ActionAid as a central nervous system, connecting us globally and helping us feel each other's pain. Our goal is to be a small yet vital part of a global network that allows those in Denmark to understand and empathize with the struggles faced by people in DRC, South Sudan, India, Pakistan, and Palestine. This is at the heart of what ActionAid stands for.</i></p> <p><i>The world is an ecosystem. In any ecosystem, we encounter the good and beautiful, but also the bad and the ugly. Each of us has a beautiful side and a less pleasant side. It is what we choose to nurture that will grow within us. If we focus on the negative, it will overshadow the positive. This, I believe, is what is happening with those who control the systems that govern our world; they are feeding the negative aspects, which is why we see the world as we do today.</i></p> <p><i>If we nourish the good, it will reflect in our beliefs, actions, behaviors, and practices. ActionAid strives to feed the good, and I have some ideas on how we can achieve this.</i></p> <p><i>In the past century, Martin Luther King Jr. had a dream—a dream he did not live to see fully realized, but one that remains relevant and enduring today. His dream was for many of us, so that today, we don't need to dream; the dream has been set in motion.</i></p> <p><i>Today, I am privileged to share an idea to advance Martin Luther King Jr.'s dream. The idea is to grow the good and beautiful in the world through action. As we nurture these aspects within ourselves, the space for the bad and the ugly will diminish.</i></p>	

I believe what the world needs most today is people-to-people solidarity, exactly what our team also believes. ActionAid is part of the ecosystem that connects people and enables us to make a difference in our world. In other words, solidarity is ActionAid's currency. If there is something we trade in, it is this very solidarity.

For solidarity to work, we must build a central nervous system that allows us to feel each other's pain. This is the role that ActionAid is best suited for.

Let me start with my own experience. I grew up in northern Uganda, a region historically exploited as a labor reservoir during Britain's colonial project. My childhood was spent amidst conflict. The region I come from has been one of the most unstable, partly due to its proximity to South Sudan. Growing up, I felt the pain of indifference from the rest of Uganda, much like how the people of Palestine feel the world's indifference today.

I remember the nights spent in the bush with my family, fleeing from war. We lived with the hope that one day it would end. While the guns are now silent in northern Uganda, the ongoing struggles in Palestine highlight the need for a global central nervous system that enables us to empathize with the Palestinian people and work towards ending the settler colonial project there.

I am part of ActionAid because through this organization, I feel the injustice in Gaza in my bloodstream, my heart, and my mind. As Desmond Tutu said, "Injustice anywhere is a threat to justice everywhere." We must remind ourselves of this continually and cannot afford to be indifferent when catastrophe strikes elsewhere.

I am here today because I am part of the large ActionAid family, and you, as the Danish Council, contribute to this. The founders of ActionAid's Federation in 2003 envisioned creating a transnational movement for change. When Ms. ActionAid joined in 2009, it was not to be a traditional charity, but an evolving organization rooted in local communities while tackling global issues.

Today, the need for ActionAid is more critical than ever. The systems we are fighting against—racist, colonial, extractive, and destructive—are in overdrive. The negative aspects of the ecosystem are being fed more than the positive ones.

Destructive forces continue to ravage places like Ukraine, Afghanistan, DRC, and Sudan. Big money is disproportionately invested in harming the planet rather than healing it. Humanity faces existential threats, and far-right ideologies are spreading across Europe, fuelled by fear and the failures of our democracies. Our societies are becoming increasingly divided and polarized.

There is a visible retreat from multilateralism, and the rule-based order has been complicit in enabling oppressive systems in Palestine and beyond. Anarchists in Haiti and autocrats in places like the UK, Uganda, and Russia are benefiting from a weakening multilateral system.

However, this is not a time for despair. Through ActionAid Denmark, I witnessed a significant demonstration in Copenhagen before the recent election. While the election results may not have been ideal, they were not as dire as those in Sweden or the Netherlands.

ActionAid Denmark and its allies have taken a stand, urging the Danish government to halt military trade with Israel, which contributes to the oppression in Palestine. You deserve much credit for these efforts. Your actions are not just a shining light in the Federation but around the world.

As Mahatma Gandhi said, "You may never know the results of your actions, but if you do nothing, there will be no result." ActionAid Denmark is actively working, and though the results may not always be visible, you are making a difference. You have developed a strategic domestic program focused on youth activism and volunteering, demonstrating that our campaigning vision is not just theoretical but actionable.

Your advocacy for climate justice and more dignified migration policies showcases what is possible. Many times, ActionAid can be seen as an academic institution, theorizing without acting. However, organizations like ActionAid Denmark are actively inspiring others within the Federation and beyond.

Your work with other Federation members, such as in India and Nigeria, and your engagement with global platforms, are mobilizing thousands to demand climate justice and financial reforms. Your presence in Copenhagen's streets and media, as well as in your ministries, highlights the importance of connecting various approaches towards a common goal.

As we move forward, we must address some pain points within the ActionAid ecosystem. First, the issue of funding and finance shortfalls. ActionAid is restructuring and letting go of staff due to performance challenges in fundraising. This problem is felt unevenly across the Federation, and we need to find a common solution through better collaboration and resource sharing.

Second, we need to address the weakness of our center. A strong center is crucial for amplifying the successes of our members and ensuring that efforts like those of ActionAid Denmark can inspire similar initiatives elsewhere.

Third, we must be mindful of power dynamics and leadership. Our shared power should be multiplied for the common good, not kept for a few. We need to strengthen our feminist leadership principles and ensure that our power is used to benefit the entire Federation.

Finally, we must focus on joint priorities for the coming years. We are revising our international strategy, with a focus on systems change for climate, economic justice, women's rights, and humanitarian work led by youth. Resolving our current pain points will enable us to build on ongoing efforts and achieve our joint priorities.

Strengthening our social movements and connecting different struggles globally will be a key priority. ActionAid Denmark's work in social movement building sets an example for the Federation, and sharing your expertise will be crucial.

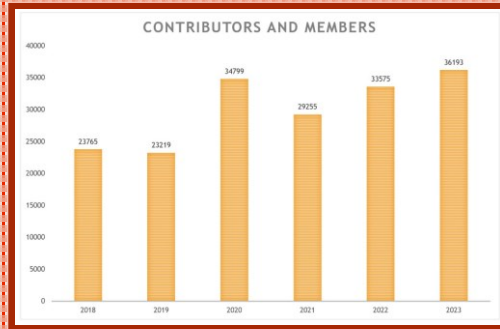
Transforming ActionAid into a rooted campaigning organization with a strong constituency base is also essential. ActionAid Denmark exemplifies this, and your experience should serve as a model for others.

Strengthening and centring our women's rights program is crucial. We must increase our efforts to address gender inequality and ensure that women's leadership is at the forefront of our work.

Lastly, we must work towards a new multilateral agenda that places humanity at the center. Building a new internationalism that challenges the current destructive order is critical for our future.

Thank you for your attention and dedication to this important cause.

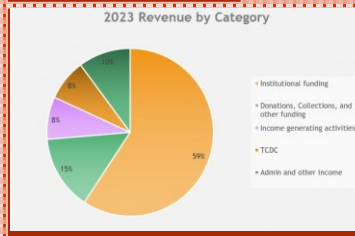
<p>5. ØKONOMI</p> <p>5.a. Forelæggelse af årsrapport (rev. regnskab 2023) og budget 2024-26</p> <p>5.b. Valg af statsautoriseret revisor</p> <p>5.c. MS' Finansdirektør gengiver de væsentligste spørgsmål fra pausen og afklaring af disse.</p> <p>5.d. Godkendelse af årsrapport 2023</p>	<p>5.a. Dirigenten gav ordet til Dines Justesen – næstformand og formand for FRAC, som forelagde årsrapport 2023.</p> <ul style="list-style-type: none"> Bestyrelsen har behandlet økonomi i løbet af året og har derudover udvalget Finance, Risk and Audit Committee (FRAC), hvor Dines er formand, som kigger på både økonomien og risici mv. Der har været gode diskussioner om økonomi, og på bestyrelsens vegne blev finansafdelingen anerkendt for deres store arbejde. MS har fået meget ros for håndtering af økonomien, både internt og eksternt. Fokus ved Dines' præsentation var på, hvordan tingene hænger sammen økonomisk, og hvordan det relaterer sig til vores strategier. Han opsummerede ikke data fra Årsrapporten, men det kan ses på uddrag fra slides ovenfor samt i bilag 4.1. Vi har haft en økonomisk strategi, der betragtede 2023 som startår, hvor vi skulle sætte forskellige ting i gang. 2024 er året, hvor vi forventer at se resultaterne. Vi har haft flere medlemmer end nogensinde før, og vi ser en positiv udvikling fra kampagner, men vi har også nogle økonomiske udfordringer. Et af vores mål er at få en mere solid egenkapital og øge mængden af frie midler. Vi har også en plan for vores bygninger, hvor vi skal investere 10 mio. kr. over de næste 10 år for at vedligeholde dem. Det er en udfordring, fordi vi også skal låne penge til dette formål, hvilket medfører renteudgifter. Vi har et budget for 2024, som bestyrelsen har behandlet. Budgettet er lavet ud fra vores økonomiske strategi og involverer hele sekretariatet. Der er dog udfordringer, såsom krav om hvor mange penge vi må bruge i Danmark og hvordan vi håndterer omkostninger. Bestyrelsen har besluttet, at vi skal have et større fokus på økonomi fremadrettet. Vi skal bruge vores netværk til at sikre, at vi får de nødvendige midler til at drive organisationen. Vi har en hel masse dygtige medlemmer, som kan bidrage med deres netværk og kontakter. <div data-bbox="352 1171 1114 1599" style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin-top: 20px;"> <p style="text-align: center;">Årsregnskab AADK 2023</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">(all amounts in DKK 000)</th> <th style="text-align: center;">Result 2023</th> <th style="text-align: center;">Result 2022</th> <th style="text-align: center;">Budget 2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Income</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Institutional funding</td> <td style="text-align: right;">165,203</td> <td style="text-align: right;">147,082</td> <td style="text-align: right;">139,237</td> </tr> <tr> <td>Donations, Collections, and other funding</td> <td style="text-align: right;">40,064</td> <td style="text-align: right;">41,836</td> <td style="text-align: right;">38,615</td> </tr> <tr> <td>Income generating activities</td> <td style="text-align: right;">22,794</td> <td style="text-align: right;">26,214</td> <td style="text-align: right;">36,421</td> </tr> <tr> <td>TCDC</td> <td style="text-align: right;">22,276</td> <td style="text-align: right;">21,813</td> <td style="text-align: right;">16,660</td> </tr> <tr> <td>Admin and other income</td> <td style="text-align: right;">28,322</td> <td style="text-align: right;">25,122</td> <td style="text-align: right;">23,455</td> </tr> <tr> <td>Income total</td> <td style="text-align: right;">278,660</td> <td style="text-align: right;">262,067</td> <td style="text-align: right;">254,388</td> </tr> <tr> <td>Expense</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Global program work</td> <td style="text-align: right;">179,551</td> <td style="text-align: right;">158,467</td> <td style="text-align: right;">128,758</td> </tr> <tr> <td>Work in Denmark</td> <td style="text-align: right;">23,764</td> <td style="text-align: right;">23,874</td> <td style="text-align: right;">18,883</td> </tr> <tr> <td>Expenses related to income generating activities</td> <td style="text-align: right;">23,523</td> <td style="text-align: right;">26,442</td> <td style="text-align: right;">43,229</td> </tr> <tr> <td>TCDC</td> <td style="text-align: right;">22,241</td> <td style="text-align: right;">21,790</td> <td style="text-align: right;">15,453</td> </tr> <tr> <td>Administration and management</td> <td style="text-align: right;">16,983</td> <td style="text-align: right;">18,990</td> <td style="text-align: right;">32,816</td> </tr> <tr> <td>Private fundraising</td> <td style="text-align: right;">12,321</td> <td style="text-align: right;">9,516</td> <td style="text-align: right;">12,119</td> </tr> <tr> <td>Expense total</td> <td style="text-align: right;">278,382</td> <td style="text-align: right;">259,079</td> <td style="text-align: right;">251,258</td> </tr> <tr> <td>Result</td> <td style="text-align: right;">0,278</td> <td style="text-align: right;">2,987</td> <td style="text-align: right;">3,130</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center; font-size: small;">Saldoafslutning 2023: 10.300 kr. (2022: 9.800 kr.) Saldoafslutning 2023: 10.300 kr. (2022: 9.800 kr.)</p> <p style="text-align: right; font-size: x-small;">MELLEMFOLKELT SAMVIRKE actionaid</p> </div>	(all amounts in DKK 000)	Result 2023	Result 2022	Budget 2023	Income				Institutional funding	165,203	147,082	139,237	Donations, Collections, and other funding	40,064	41,836	38,615	Income generating activities	22,794	26,214	36,421	TCDC	22,276	21,813	16,660	Admin and other income	28,322	25,122	23,455	Income total	278,660	262,067	254,388	Expense				Global program work	179,551	158,467	128,758	Work in Denmark	23,764	23,874	18,883	Expenses related to income generating activities	23,523	26,442	43,229	TCDC	22,241	21,790	15,453	Administration and management	16,983	18,990	32,816	Private fundraising	12,321	9,516	12,119	Expense total	278,382	259,079	251,258	Result	0,278	2,987	3,130	<p>4.1. + 4.2. + 4.3 f)</p>
(all amounts in DKK 000)	Result 2023	Result 2022	Budget 2023																																																																			
Income																																																																						
Institutional funding	165,203	147,082	139,237																																																																			
Donations, Collections, and other funding	40,064	41,836	38,615																																																																			
Income generating activities	22,794	26,214	36,421																																																																			
TCDC	22,276	21,813	16,660																																																																			
Admin and other income	28,322	25,122	23,455																																																																			
Income total	278,660	262,067	254,388																																																																			
Expense																																																																						
Global program work	179,551	158,467	128,758																																																																			
Work in Denmark	23,764	23,874	18,883																																																																			
Expenses related to income generating activities	23,523	26,442	43,229																																																																			
TCDC	22,241	21,790	15,453																																																																			
Administration and management	16,983	18,990	32,816																																																																			
Private fundraising	12,321	9,516	12,119																																																																			
Expense total	278,382	259,079	251,258																																																																			
Result	0,278	2,987	3,130																																																																			



MELLEMFOLKELIGT SAMVIRKE actionaid



MFA Funding 59%



MFA Funding 59%

MELLEMFOLKELIGT SAMVIRKE actionaid



MELLEMFOLKELIGT SAMVIRKE actionaid

Anne Bech Lunde præsenterede budget 2024-26. Bilag 4.2 Budget 2024–2026 var til orientering og skulle ikke vedtages.

Budget 2024

- På grund af en forbedret budgetproces mener vi, at vi har et budget, som alle teamledere kan forpligte sig til
- Vores plus på 2,5 mio. kr. er ikke et resultat af store besparelser i forhold til 2023-budgettet, men til dels et resultat af øget løndækning baseret på midler opnået gennem 2023 og forventning om øget omsætning og overskud på vores egne indtægtsdækkede aktiviteter.
- Der er sket besparelser på personale, der forlader MS og ikke udskiftes (i operationelt cluster), men det er ikke en væsentlig faktor

- Budgettet er baseret på forventningen om, at vi får yderligere midler, men risikoen heri er reduceret i forhold til 2023-budgettet
- Den største risiko i 2024-budgettet er følgende
 - Fairshare-beløbet er baseret på 2023-beløbet. Hvis det falder, bliver vi nødt til at tilpasse os det nye beløb pr. time (dette er også tilfældet i 2023). Det er relativt og derfor vanskeligt at beregne
 - Vores udfordring med HQ% i SPA-finansieringen: Den eneste måde at få dette ned på er at flytte løn til aktivitet (= vil sænke fairshare (dvs. = tab)), eller flytte stillinger til udlandet, hvilket er svært. Men hvis vores HQ% ikke er på det krævede niveau, bliver vi nødt til selv at dække nogle af omkostningerne
 - Vores bygninger skal renoveres (pris estimeret 20 mio. DKK) og det er dyrt at få lån til dette, og vi har ikke råd til renterne. Vi har startet en fundraising-arbejdsgruppe for at få mulige donationer til dette
 - Mindre indtægt end forventet på Global kontakt, caféer/hostel, fundraising/indsamlinger

2024 total budget				
Category	Value	Fair share total	Admin fee	Budget total
Expense	255.947.257 kr.	0 kr.	0 kr.	255.947.257 kr.
Cost	55.420.443 kr.	0 kr.	0 kr.	55.420.443 kr.
Restricted cost	135.891.849 kr.	0 kr.	0 kr.	135.891.849 kr.
Salary	64.634.965 kr.	0 kr.	0 kr.	64.634.965 kr.
Revenue	-237.078.888 kr.	-10.378.634 kr.	-11.028.318 kr.	-258.485.840 kr.
Income	-64.583.566 kr.	0 kr.	0 kr.	-64.583.566 kr.
Restricted Income	-135.891.849 kr.	0 kr.	-8.015.213 kr.	-143.907.062 kr.
Time cost recovered	-36.603.473 kr.	-10.378.634 kr.	-3.013.105 kr.	-49.995.212 kr.
Total	18.868.369 kr.	-10.378.634 kr.	-11.028.318 kr.	-2.538.583 kr.

Budget 2025-2026:

1. Begge år er i tråd med vores finansielle strategi. Det er en fremskrivning for at sætte kursen og holde vores fokus på at øge top- og bundlinje. Begge er fortsat afgørende for vores økonomiske bæredygtighed.
2. Personalet er budgetteret til at være det samme, men det vil være nødvendigt at opjustere, hvis vi får finansieringen på de forventede niveauer.

2025 total budget				
Category	Value	Fair share total	Admin fee	Budget total
Expense	274.764.240 kr.	0 kr.	0 kr.	274.764.240 kr.
Cost	56.186.340 kr.	0 kr.	0 kr.	56.186.340 kr.
Restricted cost	154.333.735 kr.	0 kr.	0 kr.	154.333.735 kr.
Salary	64.244.165 kr.	0 kr.	0 kr.	64.244.165 kr.
Revenue	-257.247.317 kr.	-10.001.688 kr.	-11.574.674 kr.	-278.823.679 kr.
Income	-67.594.601 kr.	0 kr.	0 kr.	-67.594.601 kr.
Restricted Income	-154.333.731 kr.	0 kr.	-8.651.375 kr.	-162.985.106 kr.
Time cost recovered	-35.318.985 kr.	-10.001.688 kr.	-2.923.300 kr.	-48.243.973 kr.
Total	17.516.923 kr.	-10.001.688 kr.	-11.574.674 kr.	-4.059.439 kr.

- 2025 detaljer:
 1. Pipelineomsætningen beløber sig til ca. 61 mio. DKK, dvs. 22% af den samlede omsætning på 279 mio. DKK. Af de 61 mio. kr. er ca. 2,4 mio. DKK-indtægter fra omkostningsdækning via timeregistrering. Resten er estimeret til aktiviteter (administrationsgebyr 3,5%).
 2. Indtægterne fra medlemsstaternes egne aktiviteter forventes at blive ca. 68 mio. DKK, 24% af det samlede beløb

- 2026 detaljer:
 1. Pipeline-omsætningen beløber sig til ca. 80 mio. DKK, dvs. 27 % af den samlede omsætning på 299 mio. DKK. Samme estimat for indtægter fra omkostningsdækning via timeregistrering som i 2025. Det forudsættes, at vi indgår en SPA III-aftale med Udenrigsministeriet – om samme finansieringsniveau.
 2. Omsætningen fra MS' egne aktiviteter forventes at blive ca. 70 mio. DKK, 23% af det samlede beløb

2026 total budget				
Category	Value	Fair share total	Admin fee	Budget total
Expense	293.814.674 kr.	0 kr.	0 kr.	293.814.674 kr.
Cost	57.395.192 kr.	0 kr.	0 kr.	57.395.192 kr.
Restricted cost	171.683.863 kr.	0 kr.	0 kr.	171.683.863 kr.
Salary	64.735.619 kr.	0 kr.	0 kr.	64.735.619 kr.
Revenue	-276.949.805 kr.	-9.723.066 kr.	-12.124.430 kr.	-298.797.300 kr.
Income	-70.319.101 kr.	0 kr.	0 kr.	-70.319.101 kr.
Restricted Income	-171.683.859 kr.	0 kr.	-9.248.705 kr.	-180.932.564 kr.
Time cost recovered	-34.946.845 kr.	-9.723.066 kr.	-2.875.725 kr.	-47.545.635 kr.
Total	16.864.869 kr.	-9.723.066 kr.	-12.124.430 kr.	-4.982.626 kr.

Den aktuelle økonomiske situation i MS:

- 2023 resultatet er ikke blevet, som vi havde forventet
- Per april 2024 er vi ca. 3 mio. DKK bagud ift. budget. Det skyldes primært:
 - Manglende lønafdekning i nogle team (funding er ikke opnået som forventet i baseline budget 2024)
 - Lavere indtægter fra egne MS-aktiviteter (cafeer, hostel, Global Contact) blandt andet fordi vi mangler rejsende og frivillige
 - Det går dog godt med den private fundraising – og vi forventer at indhente noget af underskuddet på de andre aktiviteter
- 2023 HQ% på SPA ikke langt nok ned, - og efter lang dialog med Danida, kan vi ikke komme uden om, at konsekvensen er, at vi skal betale penge tilbage
- Vi har været opmærksom på begge dele i nogle måneder og har derfor taget skridt til at tilpasse organisationen via afskedigelser, medarbejdere ned i tid, ingen nye ansættelser, som ellers budgetteret med, udflytning af stillinger til udlandet
- Vi kan risikere, at vi må tilpasse organisationen yderligere, hvis vores afvigelse af budget fortsætter samt konsekvens af de nuværende overenskomstforhandlinger og forventninger om lønstigninger

Hvad gør vi for at sikre et stabilt resultat?

- Proces i gang med at se på muligheder for at kapitalisere på vores ejendomme.
- Pt. en masse kontakter til nye fonde qua aktiviteter vedr. sociale bevægelser
- Fokus på virksomhedsfundraising som potentielt område
- Bruge succesrige erfaringer fra Palæstina kampagnen / retssagen ift. fundraising metoder
- Tilføje flere ressourcer til fundraising (bl.a. qua sparet direktørstilling)

Spørgsmål til Anne og Dines fra rådsmedlemmer:

- Der blev spurgt til, om der er en sammenhæng mellem retssagen og Udenrigsministeriets begrænsede funding. Anne svarede, at det ikke er hendes

	<p>fornemmelse og bemærkede, at demonstrationer og lignende er en generel trend i hele branchen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En foreslog at overveje joint fundraising med andre organisationer. Tim bemærkede til det, at selvom vi selv håndterede retssagen, er det et stort arbejde at forberede joint fundraising. Selvom samarbejdet om kampagner kan være fantastisk, er fælles fundraising udfordrende. Han anerkendte også, at det kan være irriterende for medlemmer at modtage tre opfordringer til det samme fra forskellige organisationer samtidigt. • Der blev spurgt til om det var rigtigt forstået, at vi har mistet nogle penge – der var hørt rygter om mere end 2 millioner kr. og der var således ønske om en genbetræftelse af, at det “kun” handlede om 1,7 mio. kr., som Dines havde omtalt på mødet. Derudover blev der til ledelsen stillet spørgsmål om hvad vi gør internt for at sikre gode ansættelsesforhold og det blev påpeget, at lønniveau ikke er det eneste, der er vigtigt for medarbejdere. <p>Det blev af Anne og Tim understreget, at vi ikke har tabt penge, men at det skal forstås, at for mange medarbejdere har arbejdet under finansiering af MS’ frie midler (MSown) uden at der er kommet nok ekstern finansiering ind. Derudover har vi ryddet op på balancekonti, hvilket har gjort, at vi har fået et dårligere resultat end forventet. Men vi har ikke “tabt” penge. Ledelsen har således fokus på bedre projektopfølgning og regnskabsstyring allerede nu og fremadrettet. Af Tim blev det påpeget, at MS generelt har god medarbejdertilfredshed, og at der bliver fulgt op med ny APV i efteråret 2024. Medarbejderne har også gode vilkår sammenlignet med staten og uden alvorlige stress-sygemeldinger registreret. MS har haft fokus på god ledelse og medarbejderpleje sideløbende med de økonomiske udfordringer.</p> <p>På bestyrelsens vegne understregede Haifaa opfølgende, at den klare fornemmelse i bestyrelsen er, at medarbejderne i MS har det godt. De er effektive og løber stærkt, men de har gode forhold, og bestyrelsen har ikke hørt andet end at det går rigtig godt. Bestyrelsen har ofte kontakt med medarbejderne og har ikke hørt, at der skulle være dårligt arbejdsmiljø.</p> <p>5.b. Ved afstemning godkendte Rådet bestyrelsens indstilling om, at revisionsopgaven igen skulle varetages af Deloitte.</p> <p>5.c. Der var ingen spørgsmål om økonomien i pausen.</p> <p>5.d. Ved afstemning godkendte Rådet Årsrapport (Regnskab) 2023.</p>	
<p>7.A Præsentation af indkomne forslag</p> <p>7.B Behandling af indkomne forslag</p>	<p>Bilag 5.2.A.b. Forslag til udtalelse fra rådsmødet 1-2. juni 2024 i Mellemfolkeligt Samvirke (Tue Magnussen)</p> <p>Tue Magnussen havde fremsat forslag om, at Mellemfolkeligt Samvirke (MS) skulle opfordre regeringen til at tilslutte sig den traktat, der forbyder atomvåben. I Tues fravær blev Steen Folke bedt om at forklare baggrunden for Tues forslag som den tilstedeværende med mest viden om sagen:</p> <p>Traktaten blev vedtaget i 2017 og har fået støtte fra et betydeligt flertal af FN’s medlemslande, men ikke fra lande med atomvåben eller NATO-lande, der betragter atomvåben som et afskrækkelsesmiddel.</p>	<p>5.2.A. b.</p>

	<p>Forslaget påpegede, at traktaten er et forsøg på at skabe en global sikkerhed uden brug af atomvåben, som han mente udgør en alvorlig risiko. Han nævnte, at krigen i Ukraine og de russiske trusler om brug af atomvåben har aktualiseret behovet for sådanne initiativer. MS, som oprindeligt blev stiftet som en fredsøgende organisation og planlægger en global folkekongres med fokus på krig og fred, bør støtte denne traktat.</p> <p>Forslaget anerkendte, at sekretariatet ikke har ressourcer til at understøtte dette forslag aktivt, og at det derfor ville være op til medlemmerne, bestyrelsen og andre relevante grupper at føre dagsordenen videre, hvis der var enighed eller flertal for at vedtage udtalelsen.</p> <p>Spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det blev afklaret, at der tidligere er vedtaget en lignende udtalelse sidste år. Dette forslag ville således være en ny tilføjelse til MS's engagement i fredsarbejde. <p>Forslaget blev drøftet blandt medlemmerne. Ved afstemning stemte Rådet imod vedtagelse af forslaget. Forslaget blev ikke vedtaget.</p>	
<p>8. Behandling af forslag til vedtægtsændringer + godkendelse</p>	<p>Dines præsenterede forslagene til vedtægtsændringer jf. det udsendte bilag 5.1.</p> <p>8.a. Navneændring fra Mellemlfolkeligt Samvirke til Mellemlfolkeligt Samvirke - ActionAid Denmark. Dette grundet administrativt krav fra banker om pengeoverførsler. Det vil ikke ændre den måde, hvorpå vi fører kampagne eller kommunikerer om MS generelt (§1 og derpå konsekvensrettelser).</p> <p>8.b. Ændring af den måde vi taler om køn på i forbindelse med valg til Rådet og bestyrelsen. Ændres således alle medlemmer af MS inkluderes i kønsfordelingen i Råd og bestyrelse (§6 stk. 4. a. & §7 stk. 6. c).</p> <p>8.c. Ændringer vedrørende hvem eventuelt overskud overføres til ved opløsning jf. krav fra SKAT (§14 stk. 2)</p> <p>8.d. Hvor mange kollektive/personlige kandidater, der skal stille op ved et rådsvalg, før et egentligt valg afholdes (§6 stk 3 og stk 5)</p> <p>8.e. Mindre ændringer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Titellændring fra 'den rullende politiske plan' til 'den strategiske årsplan' (§6 stk. 2 c & konsekvensrettelse i §7 stk. 5) - Om valgbarhed til Rådet jf. praksis (at have en aktiv betalingsaftale) (§6 stk. 4 c) - GDPR-ændring vedr. mails til Rådet (§6 stk 7) - Titellændring fra 'Procedureregler' til 'Forretningsorden' jf. praksis (§7 stk. 5) - Fra 'ligelig kønsfordeling' i udvalg under bestyrelsen til 'mangfoldighed' (§10 stk 4) <p>Rådet blev orienteret om og accepterede, at den engelske version af vedtægterne ville blive konsekvensrettet efter Rådsmødet jf. beslutning om ovenstående forslag til den danske version.</p> <p>Kommentarer fra rådsmedlemmerne:</p>	<p>5.1.</p>

	<p>Der var en kommentar ang. navneændringen fra Den Rullende Politiske Plan til Den Strategiske Årsplan, hvor der blev stillet spørgsmål til, om man flytter fokus fra det politiske plans (dvs. bestyrelsens) prioriteter. Til det svarede Dines, at formatet/indhold er allerede ændret løbende, så navneændringen følger blot praksis. Planen kigger på konteksten for hele foreningen – i et samarbejde mellem bestyrelse, Råd, medlemmer og sekretariat. Rapporten omhandler, hvorvidt foreningen som helhed har levet op til Rådets beslutninger.</p> <p>Én opfordrede til at bestyrelsen kunne overveje, hvor mange kollektive medlemmer, der skal være i bestyrelsen, når der kun er 14 kollektive medlemmer af MS i alt (red.: per august 2024 er der 13 kollektive medlemmer: https://www.ms.dk/kollektivemedlemmer). Dines forklarede, at de kollektive medlemmer stiller med nogle virkelig gode folk i bestyrelsen, så pt har bestyrelsen meget glæde af, at de to kollektive pladser er til rådighed, men at det kan overvejes fremadrettet.</p> <p>Ved afstemning blev alle vedtægtsændringer godkendt enstemmigt.</p>	
<p>9.a. Behandling af forslag til Rullende Politisk Plan 2024-25</p> <p>9.b. Godkendelse af rulleplan i plenum</p>	<p>Bilag 5.2.A.a.</p> <p>Forslag fra Aarhus-gruppen er kommet ind før deadline, men behandles efter afsenders ønske som tilføjelse til Den Rullende Politiske Plan 2024-25 – Afsnit Organizational Priorities</p> <p>Bilag 5.2.B.a.</p> <p>Forslag fra Parlamentarisk Revision er kommet ind før deadline som forslag til tilføjelser til Den Rullende Politiske Plan 2024-25 – Afsnit Organizational Priorities</p> <p>To forslag fra Gunvor Auken er kommet ind efter deadline for indkomne forslag og behandles som ændringsforslag til Den Rullende Politiske Plan 2024-25 – Afsnit Organizational Priorities</p> <hr/> <p><u>FORSLAG TIL TILFØJELSER TIL DEN RULLENDE PLAN</u></p> <p><u>Forslag fra Aarhus-gruppen (bilag 5.2.A.a):</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelsen skal sikre at der udarbejdes en plan, der klarlægger økonomien bag den gældende frivilligstrategi i Mellemfolkeligt Samvirke. Planen skal foreligge senest til næste rådsmøde. <p>Mariam præsenterede baggrunden for forslaget i plenum:</p> <p>Aarhus-gruppen har indsendt et forslag om at udarbejde en plan, der klarlægger økonomien bag den nuværende frivilligstrategi i Mellemfolkeligt Samvirke. Forslaget er indsendt rettidigt, men behandles som en tilføjelse til den rullende politiske plan 2024-25, under afsnittet "Organizational Priorities".</p>	<p>5.2.B. a. + 5.2.A. a. 6.1 + 6.2</p>

Aarhus-gruppens begrundelse:

- Manglende stillinger: Gruppen har observeret, at to stillinger (en aktivismekoordinator og en organizer), som blev besluttet af bestyrelsen i 2022, ikke er blevet besat.
- Uklar økonomi: Gruppen mener, at økonomien bag frivilligstrategien er uklar for rådsmedlemmerne. De efterspørger derfor en økonomisk klarlægning for at sikre, at strategien kan realiseres.
- Strategiske mål: Gruppen henviser til en vedtaget vision fra 2021, der fokuserer på at styrke frivilligengagement og globale platforme i Aarhus og København som centre for aktivisme og bæredygtige projekter.

Formålet med forslaget:

- Gruppen ønsker, at bestyrelsen udarbejder en plan, der viser, hvordan den nuværende frivilligstrategi kan finansieres. Dette skal ske inden næste rådsmøde. Planen skal ikke nødvendigvis medføre, at der afsættes flere penge, men den skal vise, hvordan strategien kan realiseres økonomisk.

Diskussion og spørgsmål:

- Der blev spurgt ind til de to personer, der skal ansættes ifølge frivilligstrategien, og om det er nye eller allerede ansatte personer.
- Mariam svarer, at strategien ikke specificerer, om det er nye ansættelser eller ej.
- Næstformanden anerkendte bestyrelsens opbakning til frivilligstrategien, men pegede på økonomiske udfordringer. De forventede midler er ikke kommet ind, hvilket gør det svært at gennemføre strategien som planlagt. Han foreslog, at der kan være mulighed for at tilpasse strategien til de nuværende økonomiske realiteter eller overveje fundraising initiativer, som frivillige kan bidrage til. Han understreger, at bestyrelsen ønsker at involvere frivillige mere, men at udfordringen ligger i at finde de nødvendige midler.

Der var opbakning til forslaget fra Rådet. Forslaget blev vedtaget.

Parlamentarisk revisions forslag (bilag 5.2.B.a.):

- **Der skal etableres en digital platform hvor medlemmer, der ønsker at kende centrale organisationsdokumenter, let kan finde dem.**
- **Der skal etableres digitale og eller fysiske fora, hvor centrale emner i politik og strategi sættes til løbende og faciliteret drøftelse mellem medlemmer, frivillige og ansatte**
- **Bestyrelsen skal starte en proces, som skal styrke informationsniveauet og mulighederne for debat blandt rådsmedlemmerne. Formålet er at styrke rådets muligheder for at deltage i vigtige strategiske beslutninger.**
- **Bestyrelsen skal sikre at den vedtagne frivilligstrategi implementeres og løbende evalueres.**

Tilføjelse fra PR: Nina foreslog på Rådsmødet, at de digitale og/eller fysiske fora (punkt 2) ikke nødvendigvis behøver at blive faciliteret af sekretariatet. Hun foreslog, at det kunne være en opgave, der uddelegeres til bestyrelsen eller Rådet.

	<p>Ændringer fra Parlamentarisk Revision: Parlamentarisk Revision besluttede at trække punkt 3 tilbage.</p> <p>Rådet stemte om punkt 1, 2 og 4 i Parlamentarisk Revisions forslag. De tre punkter blev enstemmigt vedtaget.</p> <p><u>To forslag fra Gunvor Auken:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> a. Forslag om bevilling af 1 mio. kr. fra MS' frie indsamlede midler til National Youth Programme – Ungedemokrati i udsatte boligområder b. Som tillæg til Årsrapport 2025 udarbejdes der en særlig og mindre rapport om programmet om Nationalt Ungeprogram – Ungedemokrati i udsatte boligområder <p>a. Gunvor Auken fremsatte et forslag om at bevillige 1 mio. kr. fra MS' frie indsamlede midler til National Youth Program med fokus på ungedemokrati i udsatte boligområder. Hun forklarede, at programmet havde oplevet afslag fra fonde og økonomiske vanskeligheder, hvilket havde medført afskedigelser af medarbejdere. Gunvor argumenterede for, at MS burde prioritere dette nationale program, da det spillede en væsentlig rolle i at støtte unge i udsatte boligområder og fremme demokratisk deltagelse.</p> <p>Diskussion:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Næstformanden påpegede, at tildeling af 1 mio. kr. til dette program ville betyde, at der ikke ville være midler til andre formål. Der blev udtrykt bekymring over, hvordan en sådan prioritering ville påvirke den samlede økonomi. Der blev også påpeget en international diskussion om, hvordan beslutningen om at bruge frie midler til nationale programmer kunne påvirke MS' finansiering globalt. • Han påpegede, at programmet ikke havde betalt fællesomkostninger som andre programmer i MS, og at MS havde dækket underskuddet tidligere. Han udtrykte, at rådet ikke burde træffe beslutning om en sådan bevilling. • Stine (medarbejderrepræsentant & teamleder for det omtalte program): Stine forklarede, at programmet var startet som et lille pilotprojekt og nu var vokset til et nationalt program. Hun bemærkede, at programmet havde svært ved at tiltrække fondsbevillinger, da det ikke længere blev betragtet som et nyt projekt. Hun nævnte, at det ville være nyttigt at høre ideer til alternative måder at skabe en bæredygtig økonomi på. • Det blev foreslået, at det kunne være lettere at mobilisere fonde, hvis der blev fremlagt et mere specifikt projekt, snarere end en generel bevilling på 1 mio. kr. • Én udtrykte, at det kunne være problematisk at øremærke en stor sum penge til et specifikt program i en presset økonomisk situation. Han mente, at det kunne føre til en stram økonomisk styring og begrænsninger i fleksibiliteten. • Det blev foreslået at oprette en rådgivningsgruppe eller advisory board for at sikre struktureret støtte til programmet og finde alternative måder at skaffe midler på. • Der blev udtrykt tillid til, at bestyrelsen og sekretariatet ville træffe de rette beslutninger, selv i en vanskelig økonomisk situation. <p>Efter en omfattende debat og generel opbakning til National Youth Program trak Gunvor Auken forslaget om bevilling af 1 mio. kr. for at undgå yderligere økonomisk stramning.</p>	
--	---	--

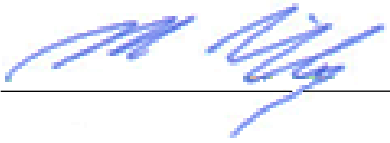
	<p>Hun understregede, at programmet stod overfor betydelige økonomiske udfordringer, og der blev efterlyst mere struktureret støtte og rådgivning for at sikre programmets fremtid.</p> <p>b. Gunvor Auken fremsatte et forslag om, at der som tillæg til Årsrapport 2025 skulle udarbejdes en særskilt og mindre rapport om Nationalt Ungeprogram med fokus på ungedemokrati i udsatte boligområder. Hun påpegede, at den nuværende årsrapport var utilstrækkelig, især i forhold til beskrivelsen af programmet og dets internationale perspektiv. Gunvor foreslog, at den nye rapport skulle give en detaljeret beskrivelse af programmet, som nu havde eksisteret i 8 år, og som havde stor offentlig interesse. Hun understregede vigtigheden af, at rådet fik bedre indsigt i dette program.</p> <p>Diskussion: Gunvor forklarede, at programmet havde fået stor offentlig opmærksomhed. Hun mente, det ville være værdifuldt for Rådet at få en dybere forståelse af programmet. Hun foreslog, at der i 2025 skulle udarbejdes en særskilt rapport om programmet som en engangsforanstaltning. Hun ønskede også, at der i fremtidige årsrapporter skulle være et selvstændigt afsnit om dette nationale program.</p> <p>Der blev stemt om Gunvors forslag: Forslaget blev vedtaget.</p> <p>Den Rullende Politiske Plan 2024-25 blev godkendt med overvældende flertal med følgende tilføjelser:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Bestyrelsen skal sikre at der udarbejdes en plan, der klarlægger økonomien bag den gældende frivilligstrategi i Mellempfolkeligt Samvirke. Planen skal foreligge senest til næste rådsmøde.2. Der skal etableres en digital platform hvor medlemmer, der ønsker at kende centrale organisationsdokumenter, let kan finde dem.3. Der skal etableres digitale og eller fysiske fora, hvor centrale emner i politik og strategi sættes til løbende og faciliteret drøftelse mellem medlemmer, frivillige og ansatte4. Bestyrelsen skal sikre at den vedtagne frivilligstrategi implementeres og løbende evalueres.5. Som tillæg til Årsrapport 2025 udarbejdes der en særlig og mindre rapport om programmet om Nationalt Ungeprogram – Ungedemokrati i udsatte boligområder <p>Tilføjelserne oversættes dog til engelsk, da Den Rullende Politiske Plan 2024-25 er på engelsk.</p>	
--	---	--

<p>6.a. Præsentation af kandidater til bestyrelsen & PR 6.b. Valg til bestyrelsen & PR 6.c. Præsentation af ny bestyrelse & PR</p>	<p>På Rådsmødet skulle der i år vælges fem individuelle medlemmer til bestyrelsen samt to suppleanter. Derudover skulle der vælges et kollektivt medlem til bestyrelsen blandt og af de kollektive medlemmer.</p> <p>Iblandt rådsmedlemmerne skulle der også vælges også tre personer til Parlamentarisk Revision (PR) for en toårig periode.</p> <p>Opstillede kandidater var:</p> <p>Individuelle kandidater (5 pladser + 2 suppleanter)</p> <ol style="list-style-type: none">1. Clark Mills Pratt2. Steen Folke3. Morten Kjærum4. Dines Justesen5. Homma Yusuf6. Bashir Ahmad Nawa7. Jon Burgwald8. Haifaa Awad9. Eren Temur10. Mette Svenningsen11. Rasmus Andersen <p>Kollektive kandidater (1 plads):</p> <ol style="list-style-type: none">1. Emilie Esmann Andersen <p>Kandidater til Parlamentarisk Revision:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Laurids Svenningsen2. Homma Yusuf3. Nina Raaschou4. Christopher Madsen <p>Præsentation af ny bestyrelse 2024-2025. Med fed skrift er de valgte på Rådsmøde 2024.</p> <p>6.c. Præsentation af ny bestyrelse</p> <p>Individuelle medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Haifaa Awad (2024-2026)• Dines Justesen (2024-2026)• Morten Kjærum (2024-2026)• Rasmus Andersen (2024-2026)• Steen Folke (2024-2026)• Erik Vithner (2023-2025)• Sally Mersoumi (2023-2025)• Sara El-Khatib (2023-2025)• Sofie Lippert (2023-2025) <p>Suppleanter:</p> <ul style="list-style-type: none">• Eren Temur (2024-2025)• Mette Svenningsen (2024-2025) <p>Kollektive medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Johan Hedegaard Jørgensen DUF (2023 - 2025)• Emilie Esmann Andersen SFU (2024-2026) <p>Medarbejderrepræsentant:</p> <ul style="list-style-type: none">• Stine Thuge (2023 - 2025) <p>Præsentation af Parlamentarisk Revision 2024-2025:</p>
---	---

	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laurids Svenningsen 2. Homma Yusuf 3. Christopher Madsen 																																																																																												
<p>10.A Next steps Hvor kan man som radsmedlem næste gang være med og hvem skal man kontakte? v. Jeppe</p>	<p>Jeppe Bo Pedersen var til stede for at fortælle Rådet om hvordan man kan engagere sig som radsmedlem.</p> <p>Se mere om at blive frivillig i MS her: https://www.ms.dk/frivilligt-arbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Hjælp med fundraising:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Egenindsamling mærkedage og støtteevents Lav din egen indsamling: https://donation.ms.dk/ ○ Relationer til fonde og virksomheder <ul style="list-style-type: none"> ▪ Danske fonde: <ul style="list-style-type: none"> • Unge i udsatte boligområder • Understøtte sociale bevægelser og aktivisme • Fælleskøkken “Peace Kitchen” • Fælledvej (jf. workshop I går) • Frivilligstrategi og frivilligevents ▪ Virksomheder (undersøgende fase) Donationer og partnerskaber • <u>Frivillig-grupper:</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Fokus lige nu: Café Mellemrummet, Palæstina, Climate Justice Days • Kom til events: Bliv klogere og mød spændende mennesker. Følg med her: https://www.ms.dk/kalender <p>Frivilligt årshjul:</p> <table border="1" data-bbox="451 1433 1209 1747"> <thead> <tr> <th></th> <th>Jan</th> <th>Feb</th> <th>Mar</th> <th>Apr</th> <th>Maj</th> <th>Jun</th> <th>Jul</th> <th>Aug</th> <th>Sep</th> <th>Okt</th> <th>Nov</th> <th>Dec</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Grupper</td> <td colspan="12">Mødes regelmæssigt året rundt</td> </tr> <tr> <td>Intro- og stormøder</td> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> <td>X</td> </tr> <tr> <td>Nationale samlinger</td> <td></td> <td></td> <td>KBH</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>AAR</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Decentrale events</td> <td colspan="12">Hele året er der demoer og kampagneevents primært i Aarhus, Odense og København</td> </tr> <tr> <td>Fælles store events</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>UID</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>CJD</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Solidaritets projekt</td> <td colspan="12">Fællesskab, træning, rejser, historiefortælling, støtteevents</td> </tr> </tbody> </table>		Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Grupper	Mødes regelmæssigt året rundt												Intro- og stormøder	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	Nationale samlinger			KBH							AAR			Decentrale events	Hele året er der demoer og kampagneevents primært i Aarhus, Odense og København												Fælles store events				UID					CJD				Solidaritets projekt	Fællesskab, træning, rejser, historiefortælling, støtteevents												
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec																																																																																	
Grupper	Mødes regelmæssigt året rundt																																																																																												
Intro- og stormøder	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X																																																																																	
Nationale samlinger			KBH							AAR																																																																																			
Decentrale events	Hele året er der demoer og kampagneevents primært i Aarhus, Odense og København																																																																																												
Fælles store events				UID					CJD																																																																																				
Solidaritets projekt	Fællesskab, træning, rejser, historiefortælling, støtteevents																																																																																												
<p>10.B Eventuelt, feedback</p>	<p>Kommentarer fra radsmedlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opbakning til at Rådsmødet i år strakte sig over to dage, hvilket gav bedre mulighed for at netværke og møde andre. • Ønske at holde fast i det todages format trods ressourcemæssige udfordringer. • Værdsættelse af god planlægning, god mad, og det materiale, der blev sendt ud forud for mødet. 																																																																																												

	<ul style="list-style-type: none">• Påpejning af, at det høje antal kandidater til bestyrelsen i år er et tegn på sundt engagement.• Opfordring til at bestyrelsen til overvejer, hvordan dette engagement kan udnyttes, også for dem, der ikke blev valgt ind.• Forslag til oprettelse af temagrupper, hvor rådsmedlemmer og andre kompetente personer kan bidrage, og hvor koordineringen kunne ligge hos et bestyrelses- eller rådsmedlem på frivillig basis.• Formandskabet takkede dirigenten, sekretariatet for planlægning af Rådsmødet samt de afgående bestyrelsesmedlemmer, Mette og Andrea.	
--	---	--

Referatet er godkendt 30.08.2024 af dirigent Knud Vilby:



Deltagerliste

	Navn	Status
1	Anna Frederikke Prieur	Rådsmedlem
2	Bashir Ahmad Nawa	Rådsmedlem
3	Bjarke Dith Saxild	Rådsmedlem
4	Camilla Nørregaard Mogensen	Rådsmedlem
5	Charlotte D. Geneser	Rådsmedlem
6	Christian Schmidt Bak	Rådsmedlem
7	Christopher Madsen	Rådsmedlem
8	Clark Pratt	Rådsmedlem
9	Clemens Stubbe Østergaard	Rådsmedlem
10	Dines Justesen	Rådsmedlem
11	Emil Ebbesen Baulund	Rådsmedlem
12	Eren Dönmez	Rådsmedlem
13	Erik Vithner	Rådsmedlem
14	Erkam Ok	Rådsmedlem
15	Fortunatus Mathias Bundu	Rådsmedlem
16	Gunvor Auken	Rådsmedlem
17	Haifaa Awad	Rådsmedlem
18	Homma Yusuf	Rådsmedlem
19	Jens Peter Madsen	Rådsmedlem
20	Jesper Grunwald	Rådsmedlem
21	Jon Burgwald	Rådsmedlem
22	Jørgen Due	Rådsmedlem
23	Jørgen Holst	Rådsmedlem
24	Lærke Ebbesen Baulund	Rådsmedlem
25	Laurids Svenningsen	Rådsmedlem
26	Maha Gilani	Rådsmedlem
27	Maja Rosenkrands	Rådsmedlem
28	Maria Celine Mikkelsen	Rådsmedlem
29	Mariam Allo	Rådsmedlem
30	Matilde Walter Fønss	Rådsmedlem
31	Mette Knudsen Sølvhøj	Rådsmedlem
32	Mette Svenningsen	Rådsmedlem
33	Miya Cara Akselgaard	Rådsmedlem
34	Morten Smistrup	Rådsmedlem
35	Morten Kjærum	Rådsmedlem
36	Niels Rasmus Andersen	Rådsmedlem
37	Nina raaschou	Rådsmedlem
38	Nora Christiansen	Rådsmedlem
39	Per Kofod	Rådsmedlem
40	Per Tidemand	Rådsmedlem
41	Rasmus Andersen	Rådsmedlem
42	Rimsha binte jamal	Rådsmedlem
43	Sally Mersoumi	Rådsmedlem

44	Sara Amrani	Rådsmedlem
45	Sedra Al Yousef	Rådsmedlem
46	Signe Lyngholm Lindbjerg	Rådsmedlem
47	Sille Amalie Andersen	Rådsmedlem
48	Sisse Egeberg	Rådsmedlem
49	Sofia Alexandra Gaspar Santos	Rådsmedlem
50	Steen Folke	Rådsmedlem
51	Stine Kongsgaard Guldager	Rådsmedlem
52	Subhana Ahmed	Rådsmedlem
53	Tim Whyte	Rådsmedlem
54	Vibeke Vinther	Rådsmedlem
55	Yasmin Davali	Rådsmedlem
56	Yasmin Nabulsi	Rådsmedlem
57	Ditte Ingemann	Rådsmedlem
58	Maja Tønning	Rådsmedlem
59	Mehmet Aksoy	Rådsmedlem
60	Mikkel Olesen	Rådsmedlem
61	Rasmus Bjerring Larsen	Rådsmedlem
62	Sheku Amadu Jalloh	Rådsmedlem
63	Sofie Lippert Troelsen	Rådsmedlem
64	Trine Johanne Staur	Rådsmedlem
65	Pernille Bruhn	Rådsmedlem
66	Emilie Esmann Andersen	Kollektivt medlem
67	Karin Munkholm	Kollektivt medlem
68	Johan Hedegaard Jørgensen	Kollektivt medlem
69	Stine Thuge	Medarbejderrep - ikke stemmeberettiget ved bestyrelsesvalg
70	Sine Jensen	DM udmeldt - ikke stemmeberettiget
71	Anders Hamming	Medlem af PR 23-24. Ikke valgt til Rådet - ikke stemmeberettiget
72	Mette Roerup	Medlem af bestyrelsen 23-24. Ikke valgt til Rådet - ikke stemmeberettiget
73	Ana Haule	TCDC - ikke stemmeberettiget
74	Arthur Larok	AAI Sec Gen. Ikke stemmeberettiget
75	Freddie	Medarbejder
76	Kamilla	Medarbejder
77	Naja	Medarbejder
78	Anne	Medarbejder
79	Jeppe	Medarbejder
80	Oliver	Medarbejder
81	Sara	Medarbejder