

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE act:onaid

MS/AADK bestyrelsesretreat	11.-12. november 2023	Kragssbjerggaard, Odense	<p>Til stede // Present:</p> <p>Fra bestyrelsen // From the Board: Haifaa Awad – Forkvinde, Dines Justesen – Næstformand, Erik Vithner, Sally Mersoumi, Sofie Lippert, Steen Folke, Johan Hedegaard Jørgensen DUF, Emilie Esmann Andersen SFU, Stine Thuge (medarbejderrep.), Eren Temur (suppleant), Homma Yusuf (suppleant). Online: Mette Roerup</p> <p>Fra sekretariatet // From the Secretariat: Tim Whyte (Generalsekretær), Kamilla Lindgren (Leadership & Governance Coordinator + referent), Julie Koch (International Direktør - dag 1), Kirsten Hjørnholm (Head of Policy, Evidence & Fundraising – dag 1) Jeppe Bo Pedersen (National Direktør – dag 1), Jacob (Project and Volunteer Coordinator Aarhus Café), Anne Bech Lunde (Direktør Administration og Finans)</p> <p>Fra Rådet // From the Council: Anders Hamming fra PR/Rådet, Henrik Steen Pedersen fra KafeKloden/Rådet</p> <p>Andre // Others: To ActionAid-gæster online ved punktet om AADKs humanitære arbejde.</p> <p>Afbud // Apologies: Andrea Holst-Mjöbäck & Sara El-Khatib</p>	<p><i>Mødeleder:</i> Dines Justesen med backup fra Haifaa Awad.</p> <p><i>Referent:</i> Kamilla Lindgren</p>
LØRDAG				
Titel på punkt / Item	Ansvarlig for punkt / Responsible	Oplæg til punktet / Description from agenda (only in Danish)	Referat / Minutes (Digitally translated from Danish to English)	Bilag udsendt forud for mødet / Appendix
Velkomst & Dagsorden	Haifaa & Dines	Velkomst ved Haifaa og Dines samt formalia: Godkendelse af	Haifaa og Dines bød velkommen. Dines introducerede dagsordenen, som blev godkendt af bestyrelsen.	1. Dagsorden for bestyrelsesretreatet at 11-12/11

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

		bestyrelsesreferat af 11/9 og dagsorden for dette møde.	Dines gennemgik huskelisten i bunden af referatet fra sidste møde: Tjek ved alt – noget var igangværende. // <i>Haifaa and Dines welcomed. Dines introduced the agenda, which was approved by the board.</i> <i>Dines reviewed the to-do list at the bottom of the minutes from the last meeting: Checkmark on everything – some things were on-going.</i>	2023 2. Referat af bestyrelsesmøde 11/9 2023
Udvidet check-in	Dines	Vi starter med 5 min check-ind mellem board-buddies. Derefter i plenum. Hvordan har du det i dag, og er der noget specifikt, du gerne vil have, at gruppen er opmærksomme på? Hvad er du særlig optaget af for tiden i dit liv og/eller i MS? Er der et centralt mål eller fokusområde for bestyrelsesretreatet, som du gerne vil lægge særlig vægt på eller ønsker, at vi drøfter nærmere?	Alle tilstedeværende lavede check-in med deres buddy. Derefter check-in i plenum: Forkvinden takkede Næstformanden for at tage mødeledelsen i denne weekend efter mange uger med meget arbejde som MS Forkvinde i medier mv. Flere var berørte af situationen i Gaza og udtrykte: <ul style="list-style-type: none">• Dyb bekymring over den aktuelle situation i Gaza.• Stolthed over organisationens rolle og synlighed i medierne, og følelsen af at gøre en reel forskel.• Stolthed over koordineringen mellem bestyrelsen og sekretariatet.• At MS er en stærk og troværdig stemme i den aktuelle situation.• Personlige udfordringer med mange relationer blev nævnt, og organisationen blev rost for at være inspirerende i denne forbindelse. Andre delte også, hvordan situationen påvirkede både arbejds- og privatlivet følelsesmæssigt. Flere havde været deltagende ved den første demonstration og fandt den vellykket og afbalanceret. Generalsekretæren gav en status om medarbejdere i Gaza på opfordring. Taknemmelighed for støtte og bekræftelse af, at MS arbejder i overensstemmelse med dens værdier, på trods af udfordringerne ved at navigere i forskellige holdninger og følelser. En delte en artikel om Danmarks rangering i racisme og foreslog en drøftelse på et kommende møde. Frivilliges udsathed blev fremhævet ifm. angreb i Cafe Melletrummet.	3. Board Buddies 2023-24

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<p>//</p> <p><i>Everyone present checked in with their buddy. Then check-in in the plenum:</i></p> <p><i>The Chairwoman thanked the Vice-Chairman for taking the meeting leadership this weekend after many weeks of a lot of work as MS Chairwoman in media etc.</i></p> <p><i>Several were affected by the situation in Gaza and expressed:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Deep concern about the current situation in Gaza.</i> • <i>Pride in the organisation's role and visibility in the media, and the feeling of making a real difference.</i> • <i>Pride in the coordination between the board and the secretariat.</i> • <i>That MS is a strong and credible voice in the current situation.</i> • <i>Personal challenges with many relationships were mentioned and the organization was praised for being inspirational in this regard.</i> <p><i>Others also shared how the situation affected both work and personal life emotionally. Several had attended the first demonstration and found it successful and balanced.</i></p> <p><i>The Secretary-General provided an update on staff in Gaza upon request. Gratitude for support and confirmation that MS is working in accordance with its values, despite the challenges of navigating different attitudes and emotions.</i></p> <p><i>One shared an article about Denmark's ranking in racism and suggested a discussion at an upcoming meeting. The vulnerability of volunteers was highlighted in relation to attack in Cafe Mellemrundet.</i></p>	
<p>Status: Strategy for Volunteerism & Activism</p>	<p>Jeppe Bo Pedersen (National Director) & Jacob (Project and Volunteer</p>	<p>Der gøres status på det igangværende arbejde med at styrke vores frivillig- og aktivistmiljø samt præsentation og diskussion af planer for 2024.</p>	<p>Jacob og Jeppe introducerede sig selv for bestyrelsen. På denne session var formålet at gøre status på det igangværende arbejde med at styrke vores frivillig- og aktivistmiljø samt at præsentere planer for 2024.</p> <p>Jacob refererede til frivilligstrategiens formål og hvordan tanken bag var at forandre mennesker, der vil forandre verden – samt hvordan de frivillige i Danmark er linket til de to hubs: Kbh og Aarhus.</p>	

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

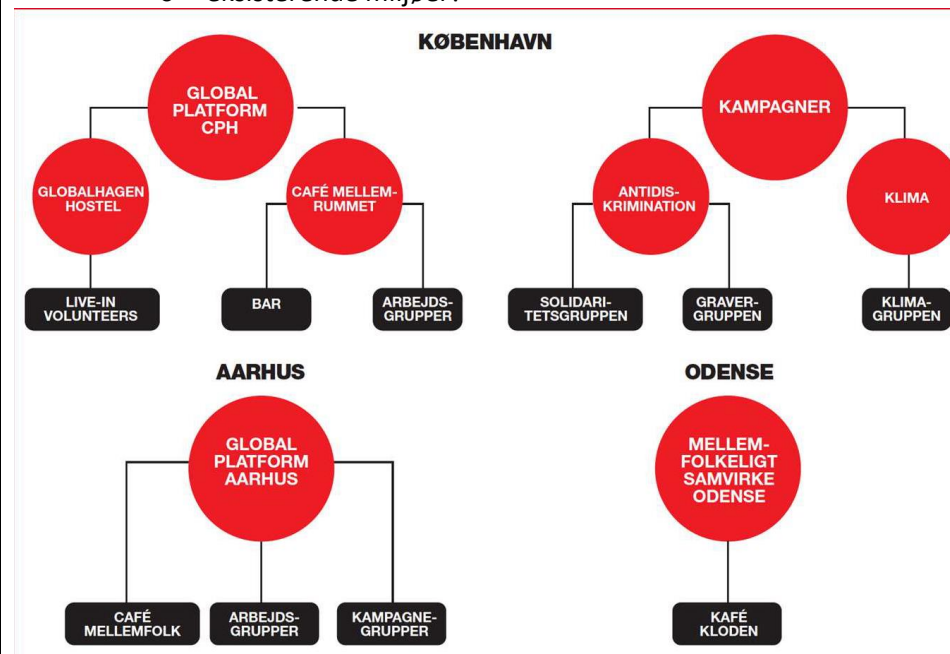
Kragshjerggaard, Odense

Coordinat
or Aarhus
Café)

Status & mapping af frivillighed:

Status: Hvor er vi?

- Fokus indtil nu: De to frivillighubs i Kbh og Aarhus
- Intern organisering: GP DK + koordineringsgruppe
- Større intromøder i Kbh (baseret på Aarhus koncept)
- Fælles velkomstpakke er under udvikling.
- Mapping:
 - o Hvad har vi allerede?
 - o Hvordan styrker vi de
 - o eksisterende miljøer?



Der er arbejde i gang med en velkomstpakke, inklusive en pjece om indtræden i MS for frivillige. Intromøder for nye frivillige blev nævnt som en god og struktureret måde at hjælpe nye frivillige ind i MS.

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

Revidering af Støtteprojektstanken: Overvejelse af reelle samarbejder og mere ligeværdige relationer.

Præsentation af de største udfordringer for frivilligstrategien:

- Der er store forskelle mellem Aarhus, København og Odense
- Kommunikation: mange aktiviteter, mange grupper, mange kanaler
- Ressourcer skal findes på baggrund af optimering og organisering af planlagte aktiviteter - ikke ekstra midler (endnu) trods ønske om opprioritering.

Planer for 2024 - Aktiviteter og temaer:

Fokus på klima med overvejelse af at inkludere antiracismedagsordenen.

Forslag om en større fælles samling om antiracisme i foråret.

2024 planer

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Grupper	Mødes regelmæssigt hele året											
Intramøder Kbh + Aar	X	X	X	X	X			X	X	X	X	
Stormøder	X	X	X	X	X	X			X	X	X	
National samling				(X)						X		
Mindre events	Hele året er der demoer og kampagneevents både inhouse og eksternt på vores noglesager											
Fælles store events					(X)				CJD			
Støtte projekt	Dialog, fælles træning, rejse, ekstraordinære støtteevents											

Liste over næste skridt blev præsenteret:

- Velkomstpakke færdiggøres
- Årsplan med overblik over events, møder samt træning i kampagner, facilitering, MS mm.
- Optimering af fælles intro- og stormøder i Aarhus og KBH
- Aktivismeweekend # 2
- (+ evt. ekstra nationalt fællesmøde forår)

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">- Redesign af støtteprojekt: Hvordan kan dette være med til at engagere og forbinde vores frivilligmiljøer?- Mere tilgængelige faciliteter København (kan behov dækkes af gårdbyggerier?)- Climate Justice Days som fælles national prioritet efterår 2024 (+ evt. forårsevent)- Undersøge mulighed for national afdeling med support til sociale bevægelser og aktivister (pilot signaturprojekt) <p><u>Kommentarer fra bestyrelsen:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Mange havde stor ros til det arbejde, der bliver gjort på trods af små midler.• Mange udtrykte også at det er afgørende for arbejdet med frivillighed at der afsættes midler.• En betonedede vigtigheden af en langsigtet tilgang – og påpegede, at penge i sig selv ikke skaffer frivillige, men at det gør det lettere.• Der blev udtrykt anerkendelse af, at det er en lang sej proces at gentænke frivillighed, og der var ros for de opstillede mål i forhold til nuværende situation.• Det blev foreslået at brugen af frivillige bør være en integreret del af alle medarbejderes arbejdsbeskrivelser – også hos internationale medarbejdere.• Der blev udtrykt frustration, at der ikke er midler til nyopståede idéer, der opstår blandt frivillige.• Det blev fremhævet, at tilstedeværelse i andre områder i Danmark måske ville medføre diversitet i frivilligmiljøet og inkludere flere end kun internationale studerende.• En udtrykte tilfredshed over stigende internationalt fokus og sammentænkning af MS' andre aktiviteter: endnu større samtænkning med GP'er i hele verden vil være ønskværdigt.• Der blev spurgt ind til, om broen mellem de to frivilligrupper, MS og Rådsmedlemmer, er fuldt ud etableret.• Der blev rejst spørgsmål om, hvad der kræves, før der investeres økonomisk i specifikke miljøer – fx i Odense. Hvad skal der til for at det er 'værd' at investere i?	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">• En påmindede om anbefalingen fra PR om, at frivillige bør være mere involveret i formuleringen af strategiske områder og udtrykte frustration over demotiverende svar fra sekretariatet om manglende budget ved henvendelse om en aktivitet.• Medarbejderrepræsentanten henviste til sin dialog med medarbejderorganisationen om emnet op mod dette møde:<ul style="list-style-type: none">○ Der blev stillet spørgsmål vedrørende ansvaret for frivilligheden.○ Der blev påpeget at strategien har ændret sig over få år, hvilket er frustrerende.○ Det blev problematiseret, at frivillighed bliver anskuet som merarbejde for medarbejdere, der allerede har fulde arbejdsbyrder.○ Der blev insisteret på, at hvis frivillighed er en strategisk prioritet, bør det afspejles i budgettet.○ Der blev udtrykt forvirring omkring frivilligrejsen i MS.○ Der blev italesat at der konkurreres om de dygtige frivillige○ Det var blevet bemærket, at uklarhed omkring hvordan vi arbejder med frivillige fører til, at 'alle og ingen' føler sig ansvarlige for arbejdet.• Næstformanden understregede, at erfaringen med Aarhus er, at der først virkelig skete noget, da der kom et par lokale ildsjæle, som virkelig ville det. Vi skal se på, hvordan man knækker koden andre steder, for at skabe noget lignende. <p><u>Svar fra sekretariatet:</u></p> <p>Jeppe svarede på kommentarerne fra bestyrelse:</p> <ul style="list-style-type: none">• For at diskussionen ikke skulle handle om budget til mindre aktiviteter, så forklarede Jeppe, at der nok skal kunne findes midler til mindre aktiviteter. Problemet er nok bare at budgettet til frivillige er decentraliseret – og således landede forespørgslen lidt skævt i organisationen. Det vil vi rette op på.• Det afklaredes at frivilligrupperne i høj grad understøtter strategien allerede. Det kan gøres endnu stærkere, hvis man kører et par strategiske spor, hvor aktiviteter passes ind i. Det fungerer rigtig godt med fx Climate Justice Days, som også linkes til det internationale arbejde. Det vil vi også i højere grad gøre med fx anti-racismedagsordenen næste år.	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">• Ift. frivilligrejsen, som er en del af frivilligstrategien, så vil den i højere grad afspejles i den nye velkomstpakke og i intromøderne. Bestyrelsen inviteres til at være med til at evaluere på dette, når materialet er klart. <p>Jacob takkede også for inputs og tilføjede:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ift. frivilligrejsen: Vi forsøger at bygge broer mellem fx Global Contact-frivillige og kampagnefrivillige – trække førstnævnte ind i sidstnævnte.- Ang. beslutning og mandat hos frivillige: Vi har ikke arbejdet med det i år, fordi vi arbejder på først at få de frivillige til at deltage i de store fællesevents. <p>Forkvinden afrundede:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fedt at se konkrete benchmarks efter kun 1 år med strategien- Opfordring til synlighed online på fx sociale medier af vejene ind i MS <p>Generalsekretæren takkede for godt oplæg og flot arbejde. Vi begynder at se nogle af ønskerne i strategien udspille sig.</p> <ul style="list-style-type: none">- Hvordan får vi bedre andre frivilligrupper inkluderet? Fx de unge fra NYP.- Vi har haft både en frivilligkoordinator og en frivilligaktivitetspulje indtil sidste år, men det var heller ikke løsningen:<ul style="list-style-type: none">○ Vi skal have mere strategisk eksternt fokus ift. vi vil opnå i verden. Det vil også give evt. mere funding. <p><u>Opsummering af anbefalinger fra bestyrelsesmedlemmerne til arbejdet med frivillighed:</u></p> <ul style="list-style-type: none">○ Nøje overveje at inkludere lokale fundingmuligheder og sikre, at rammerne for frivilligmiljøerne ikke ekskluderer nogen.○ Prioritere et strategisk tematisk fokus, som kan føre til mulig finansiering.○ Aktivt engagere og invitere medlemmer fra forskellige grupper/under forskellige teams, som f.eks. NYP, Global Contact mv.○ Mere direkte personlig henvendelse og skabelse af en inklusiv metode for alle frivillige. <p>Mødet blev afsluttet med støtte, ros og opbakning til implementeringen af strategien og ideer til videreudvikling.</p>	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<p>//</p> <p><i>Jacob and Jeppe introduced themselves to the board. The purpose of this session was to take stock of the ongoing work to strengthen our volunteer and activist environment and to present plans for 2024.</i></p> <p><i>Jacob referred to the purpose of the volunteer strategy and how the idea behind it was to change people who want to change the world - as well as how the volunteers in Denmark are linked to the two hubs: Kbh and Aarhus.</i></p> <p><i>Status & mapping of volunteering:</i></p> <p><i>Status: Where are we?</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>- Focus until now: The two volunteer hubs in Kbh and Aarhus</i><i>- Internal organization: GP DK + coordination group</i><i>- Larger introduction meetings in Kbh (based on the Aarhus concept)</i><i>- Common welcome package is under development.</i> <p><i>- Mapping:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>o What do we already have?</i><i>o How do we strengthen them</i><i>o existing environments?</i> <p><i>Work is underway on a welcome pack, including a leaflet on joining the MS for volunteers. Intro meetings for new volunteers were mentioned as a good and structured way to help new volunteers into MS.</i></p> <p><i>Revising the Support Project idea: Consideration of real collaborations and more equal relationships.</i></p> <p><i>Presentation of the biggest challenges for the volunteer strategy:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>- There are big differences between Aarhus, Copenhagen and Odense</i><i>- Communication: many activities, many groups, many channels</i><i>- Resources must be found on the basis of optimization and organization of planned activities - no extra funds (yet) despite the desire for prioritization.</i> <p><i>Plans for 2024 - Activities and themes:</i></p>	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<p><i>Focus on climate with consideration of including the anti-racism agenda. Proposal for a larger joint gathering on anti-racism in the spring. List of next steps was presented:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Welcome package is being completed- Annual plan with an overview of events, meetings and training in campaigns, facilitation, MS etc.- Optimization of joint introductory and large meetings in Aarhus and KBH- Activism Weekend #2- (+ possibly additional national joint meeting spring)- Support project redesign: How can this help engage and connect our volunteer communities?- More accessible facilities in Copenhagen (can needs be covered by farm buildings?)- Climate Justice Days as joint national priority autumn 2024 (+ possible spring event)- Investigate the possibility of a national department with support for social movements and activists (pilot signature project) <p><i>Comments from the board:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• Many had great praise for the work that is being done despite small means.• Many also expressed that it is crucial for the work with volunteering that funds are set aside. • One emphasized the importance of a long-term approach – and pointed out that money in itself does not buy volunteers, but that it makes it easier. • Acknowledgment was expressed that rethinking volunteering is a long, tough process, and praise was given for the goals set in relation to the current situation.• It was suggested that the use of volunteers should be an integral part of all employees' job descriptions – including international employees. • Frustration was expressed that there are no funds for new ideas that arise among volunteers. • It was highlighted that presence in other areas in Denmark would perhaps lead to diversity in the voluntary environment and include more than just international students.	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

		<ul style="list-style-type: none">• An expressed satisfaction with the increasing international focus and coordination of MS's other activities: even greater coordination with GPs throughout the world would be desirable.• It was asked whether the bridge between the two volunteer groups, MS and Council members, has been fully established.• Questions were raised about what is required before financial investment is made in specific environments – for example in Odense. What does it take for it to be 'worth' investing in? <p>• One recalled the recommendation from PR that volunteers should be more involved in the formulation of strategic areas and expressed frustration at demotivating responses from the secretariat about the lack of budget when inquiring about an activity.</p> <p>• The employee representative referred to his dialogue with the employee organization on the subject leading up to this meeting:</p> <ul style="list-style-type: none">o Questions were asked regarding the responsibility for volunteering.o It was pointed out that the strategy has changed over a few years, which is frustrating.o It was problematic that volunteering is seen as extra work for employees who already have full workloads.o It was insisted that if volunteerism is a strategic priority, it should be reflected in the budget.o Confusion was expressed about the volunteer trip in MS.o It was stated that there is competition for the skilled volunteerso It had been noted that lack of clarity about how we work with volunteers leads to 'everyone and no one' feeling responsible for the work. <p>• The deputy chairman emphasized that the experience with Aarhus is that something really happened only when a few local zealots arrived who really wanted it. We need to look at how to crack the code elsewhere to create something similar.</p> <p>Answer from the secretariat:</p> <p>Jeppe responded to the comments from the board:</p> <ul style="list-style-type: none">• So that the discussion should not be about the budget for smaller activities, Jeppe explained that funds must probably be found for smaller activities. The problem is probably just that the budget for volunteers is decentralized - and thus the inquiry landed a little crookedly in the organisation. We will correct that.	
--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

		<ul style="list-style-type: none">• It was clarified that the volunteer groups already support the strategy to a large extent. It can be made even stronger if you run a few strategic tracks where activities fit in. It works really well with e.g. Climate Justice Days, which are also linked to the international work. We will also do this to a greater extent with, for example, the anti-racism agenda next year.• In relation to the volunteer trip, which is part of the volunteer strategy, it will be reflected to a greater extent in the new welcome package and in the introductory meetings. The board is invited to help evaluate this when the material is ready. <p>Jacob also thanked for the inputs and added:</p> <ul style="list-style-type: none">- Regarding the volunteer journey: We try to build bridges between e.g. Global Contact volunteers and campaign volunteers – drawing the former into the latter.- Ang. decision and mandate for volunteers: We have not worked with this this year because we are working on first getting the volunteers to participate in the big joint events. <p>The forewoman rounded off:</p> <ul style="list-style-type: none">- Great to see concrete benchmarks after only 1 year with the strategy- Call for visibility online on e.g. social media of the roads into MS <p>The general secretary thanked for a good presentation and great work. We are starting to see some of the wishes in the strategy play out.</p> <ul style="list-style-type: none">- How can we better get other voluntary groups included? For example, the young people from NYP.- We had both a volunteer coordinator and a volunteer activity pool until last year, but that was not the solution either:<ul style="list-style-type: none">o We must have a more strategic external focus compared to what we want to achieve in the world. It will also provide more funding. <p>Summary of recommendations from the board members for work with volunteering:</p> <ul style="list-style-type: none">o Carefully consider including local funding opportunities and ensure that the framework for the voluntary environments does not exclude anyone.o Prioritize a strategic thematic focus that can lead to possible funding.o Actively engage and invite members from different groups/under different teams, such as NYP, Global Contact etc.	
--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<p><i>o More direct personal contact and creation of an inclusive method for all volunteers.</i></p> <p><i>The meeting ended with support, praise and support for the implementation of the strategy and ideas for further development.</i></p>	
Odense: Scenarios for the future	Jeppe Bo Pedersen med gæst fra Odense: Henrik fra Rådet/Kafe Kloden	I Odense har vi pt. to aktive spor hhv. ungeprogramarbejde (National Youth Program) og kampagne/events (frivilligruppen omkring Kafe Kloden mm). Til både seneste MS Rådsmøde og siden Odense Årsmøde har der været overvejelser om, hvordan vi både kunne binde disse to spor bedre sammen, samt styrke vores arbejde i Odense fremover - navnlig indenfor klima og med fokus på unge frivillige. Punktet gør status og giver en anbefaling til fortsat arbejde for styrkelse af MS i Odense.	<p>I kølvandet på sidste session præsenterede Jeppe, hvad der pt foregår i Odense.</p> <p>HISTORIE & AKTIVITETER</p> <ul style="list-style-type: none">• Gruppe omkring Henrik tager kontakt• Starter Kafe Kloden og links til MS• NYP starter aktiviteter i Odense omkring Vollsmose• (Ungdomsprogrammet arbejde finansieres af fonde)• Kafe Kloden egne arrangementer (Talks + Social dining)• Demonstrationer og gadeaktioner• Deltagelse i større events (Klimafolkemøde, Fjordens Dag, Festival for Fremtiden) <p>POTENTIALE I ODENSE</p> <ul style="list-style-type: none">• Odense drøftet på rådsmødet:• Se efter ressourcer til at engagere unge klimaaktivister• Udfordring/mulighed:• MS skal spille større rolle i Odenses 'climate push'• Intet behov for permanent placering som i Kbh og Aarhus• (Respekt, Borgernes Hus, Kulturmaskinen) <p>SCENARIER FOR 2024</p> <p>LOKALT:</p> <ul style="list-style-type: none">• Fortsætte NYP + Kafe Kloden og styrke koordineringen• Kortlægge sociale bevægelser og engagere sig med unge klimaaktivister• Opsøge alternative rum til ungdomsevents f.eks. Ungdomshuset <p>NATIONALT:</p> <ul style="list-style-type: none">• Climate Justice push med støtte fra sekretariatet:	

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">○ Link til Climate Justice Days og lav co-op lancering, træning og planlægning (i Odense?)○ Invitere lokale klimaaktivister til koordinationsgruppe (marts/april)○ Måltrettet kontakt til medlemmer i Odense/GC rejsende <ul style="list-style-type: none">● Designe projekter egnet til finansiering:<ul style="list-style-type: none">○ Inkludere Odense i relevante nationale ansøgninger○ Kortlægge og undersøge fonde med regionalt fokus (Bydelspuljen, Albani, Energi Fyn m.fl.) <p>ANDET:</p> <ul style="list-style-type: none">● Deltage i MS Volunteer Solidarity Project● Engagere sig i planlægning og deltagelse i Activist Weekend og som en mere integreret del af frivilligt strategiarbejde <p><u>Kommentarer fra bestyrelsen og gæster på mødet:</u></p> <ul style="list-style-type: none">● Eren, som bor i Odense havde observeret, at der er mangel på synlighed af MS i Odense.● Der er behov for en aktør til at organisere aktivisterne i Odense, herunder midler og især drivkraft til det● Et bestyrelsesmedlem foreslog Nordea-fonden som potentiel kilde til fondsmidler.● Henrik, som er Rådsmedlem og en af drivkræfterne bag KafeKloden i Odense, var med til dette møde. Hans observation var, at de nye MS-aktiviteter i Odense fokuserer på anti-diskrimination, mens de gamle aktiviteter ved Kafe Kloden primært har handlet om klima og ulighed.● Næstformanden vurderede, at der er potentiale i Odense, men at der mangler organisering, inden der investeres i et fysisk sted.● Derudover bemærkedes det, at NYP som udgangspunkt i Odense kan være spændende, da frivilligmiljøerne og NYP tidligere har fulgt to separate spor.	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">• Generalsekretæren stillede spørgsmål til om der ikke findes en mellemvej ift. at have et fysisk fast samlingssted for aktivister uden at skulle købe et fysisk sted. Henrik havde nogle forslag til dette.• Medarbejderrepræsentanten, som også er NYP-teamleder foreslog, at man ikke bruger steder som associeres med noget andet (fx biblioteker og lignende) og fremhævede derudover vigtigheden fleksible mødetidspunkter.• Der henvistes til 'Respekt', som er en nyåbnet forening i Vollsmose med formål om at gøre Odense mere bæredygtig. Samarbejde kunne være oplagt.• Der blev luftet en idé til en intersektionalitetsworkshop der ville kunne sikre forståelse af, hvordan de to spor, klima og anti-disk, er uløseligt forbundne. Det kan måske åbne op for at de etablerede MS-aktivister forbindes med NYP-programmet og de frivillige der. <p>Vejen frem: Sekretariatet går videre med de gode inputs. Koordinering ift. fysisk rum og sideløbende dagsordener kan koordineres decentralt mellem NYP, KafeKloden og de aktive frivillige i Odense.</p> <p>Der var enighed om at fortsætte arbejdet i Odense, indsatser og funding – og se hvor vi står om 6-12 mdr, hvor vi gør status.</p> <p>//</p> <p><i>In the aftermath of the last session, Jeppe presented what is currently happening in Odense.</i></p> <p>HISTORY & ACTIVITIES</p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Group around Henrik makes contact</i>• <i>Starts Kafe Kloden and links to MS</i>• <i>NYP starts activities in Odense around Vollsmose</i>• <i>(The work of the youth program is financed by foundations)</i>• <i>Kafe Kloden's own events (Talks + Social dining)</i>• <i>Demonstrations and street actions</i>	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">• <i>Participation in major events (Climate People's Meeting, Fjords Day, Festival for the Future)</i> <p><i>POTENTIAL IN ODENSE</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Odense discussed at the council meeting:</i>• <i>Look for resources to engage young climate activists</i>• <i>Challenge/opportunity:</i>• <i>MS must play a greater role in Odense's 'climate push'</i>• <i>No need for permanent placement as in Kbh and Aarhus</i>• <i>(Respect, House of Citizens, Culture Machine)</i> <p><i>SCENARIOS FOR 2024</i></p> <p><i>LOCAL:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Continue NYP + Kafe Kloden and strengthen coordination</i>• <i>Mapping social movements and engaging with young climate activists</i>• <i>Seek out alternative spaces for youth events, e.g. The youth center</i> <p><i>NATIONAL:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Climate Justice push with support from the secretariat:</i><ul style="list-style-type: none">o <i>Link to Climate Justice Days and do co-op launch, training and planning (in Odense?)</i>o <i>Invite local climate activists to the coordination group (March/April)</i>o <i>Targeted contact with members in Odense/GC travellers</i>• <i>Designing projects suitable for financing:</i><ul style="list-style-type: none">o <i>Include Odense in relevant national applications</i>o <i>Map and investigate funds with a regional focus (Bydelspuljen, Albani, Energi Fyn, etc.)</i> <p><i>OTHER THINGS:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Participate in the MS Volunteer Solidarity Project</i>• <i>Engage in planning and participation in Activist Weekend and as a more integrated part of voluntary strategy work</i> <p><i>Comments from the board and guests at the meeting:</i></p>	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

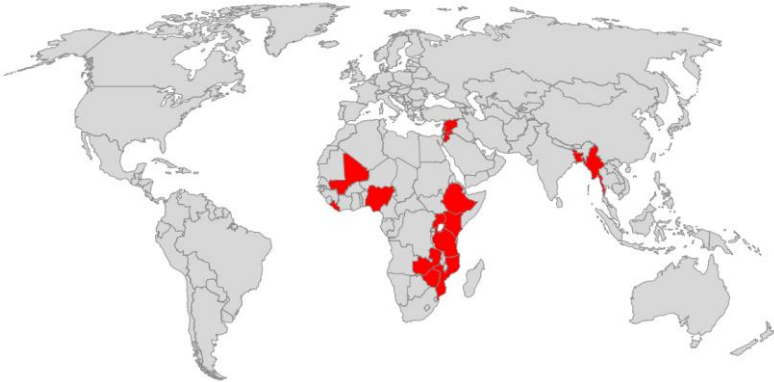
Kragstbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">• Eren, who lives in Odense, had observed that there is a lack of visibility of MS in Odense.• There is a need for an actor to organize the activists in Odense, including funds and especially motivation for this• A board member suggested the Nordea Foundation as a potential source of fund funds.• Henrik, who is a council member and one of the driving forces behind KafeKloden in Odense, attended this meeting. His observation was that the new MS activities in Odense focus on anti-discrimination, while the old activities at KafeKloden have primarily been about climate and inequality.• The deputy chairman assessed that there is potential in Odense, but that there is a lack of organization before investing in a physical location.• In addition, it was noted that NYP, as a starting point in Odense, can be exciting, as the voluntary communities and NYP have previously followed two separate tracks.• The General Secretary asked questions about whether there isn't a middle way in relation to having a physical fixed meeting place for activists without having to buy a physical place. Henrik had some suggestions for this.• The employee representative, who is also the NYP team leader, suggested not using places that are associated with something else (eg libraries and the like) and also emphasized the importance of flexible meeting times.• Reference is made to 'Respekt', which is a newly opened association in Vollsmose with the aim of making Odense more sustainable. Cooperation could be obvious.• An idea was aired for an intersectionality workshop that could ensure understanding of how the two tracks, climate and anti-disk, are inextricably linked. It might open the way for the established MS activists to connect with the NYP program and the volunteers there. <p>The way forward: The secretariat continues with the good inputs.</p>	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<p><i>Coordination in relation to physical space and parallel agendas can be coordinated decentralized between NYP, KafeKloden and the active volunteers in Odense.</i></p> <p><i>There was agreement to continue the work in Odense, efforts and funding - and see where we stand in 6-12 months, when we take stock</i></p>	
<p>Verden er i brand - hvad betyder det for MS' internationale arbejde? En diskussion af vores humanitære engagement</p>	<p>Julie Koch & Kirsten Hjørnholm med gæster: Sara Almer (Humanitarian Director - International Humanitarian Action and Resilience Team (IHART) - ActionAid International) og Rand Savej fra en humanitær ungdoms</p>	<p>MS er har dybe rødder i langsigtet udviklingsarbejde. Over de sidste seks år har vi også aktivt udviklet vores humanitære engagement. Det humanitære engagement dækker både over aktiviteter i langstrakte kriser og vores akutte nødhjælpsarbejde når katastrofen rammer. Der er flere og flere kriser i verden, og donorer – inklusiv Danida – har en forkærlighed for støtte aktiviteter i skrøbelige lande. I det lys – hvordan ser MS' internationale arbejde i fremtiden?</p>	<p>Julie Koch introducerede sig selv, Kirsten Hjørnholm samt gæsterne online: Sara Almer & Rand Savej. Dette punkt foregik på engelsk pga. internationale gæster.</p> <p>Intro v. Julie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi arbejder med tre områder; Demokrati, klima og unge i kriser – sidstnævnte er den, vi taler om i dag - AADK er budgetmæssigt og dermed strategisk blevet en mere humanitær organisation, end vi havde forestillet os, da vi afleverede vores SPA-ansøgning - AADK's partnere er hovedsageligt andre ActionAid-organisationer - De er lokalt forankrede, ofte med lokal uafhængig ledelse og fundraising. - De samarbejder med lokale organisationer i deres egen kontekst. De er ofte en del af civilsamfundet såsom ungdomsledede organisationer, lokalsamfundsbaseede organisationer, uformelle ungdomsgrupper eller netværk eller sociale bevægelser. - I øjeblikket støtter vi 88 lokale partnerorganisationer, herunder 14 sociale bevægelser. Dette antal vokser hvert år. - 60 globale platforme eller ungdomscentre i 25 lande <p>16 SPA II ActionAid Partners</p> 	<p>4. Approaches to working with young people in fragile contexts</p> <p>5. Young People in Fragile Contexts-figur</p>

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

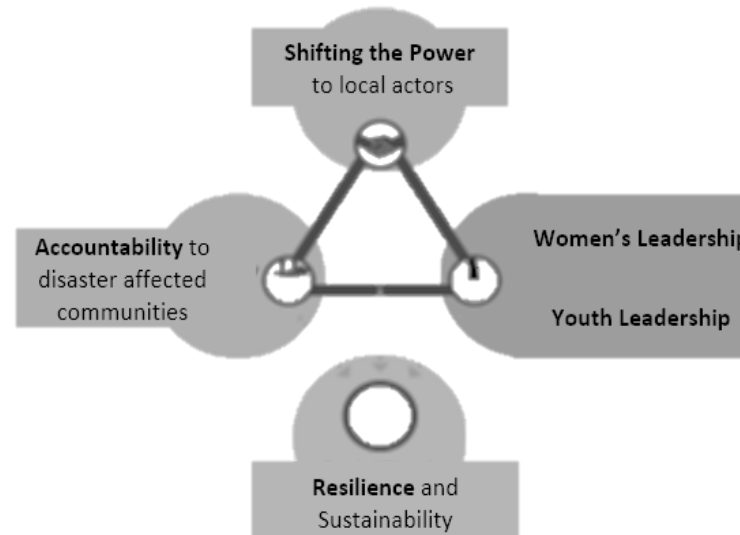
Kragbjerggaard, Odense

	gruppe i Palæstina er med online		<p>Hvad & hvordan - AADK I humanitære kriser v. Kirsten:</p> <p>AADK:</p> <ul style="list-style-type: none">- Opbygger lokal kapacitet og lederskab- Fokus på unge som ledere & som særlig gruppe med behov for beskyttelse- Anerkender unges forskellige identiteter og sårbarheder - især unge kvinder- Kobler forebyggelse-forberedelse-respons-genopbygning- Aldrig indsatser uden samtidig at kæmpe for rettigheder og bagvedliggende årsager- Hvordan vi hjælper er mere vigtigt end hvad vi hjælper med <p>Kirsten gav to eksempler på AADKs humanitære arbejde:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ukraine- Palestine (Bisan) <p>Ihart og føderationen – v. Sara Almer</p> <p>Hvad laver International Humanitarian and Resilience Team (IHART)?</p> <ul style="list-style-type: none">• Kapacitetsstærkelse af nødberedskab og understøttende beredskabsplaner.• Koordinering: knudepunkt for informationsstrøm i nødsituationer.• Fundraising: DPRF og håndtering af apeller• Støtte til indsatsen: Teknisk støtte fra IHART og EFAST-udsendelser (ActionAids interne nødplan). EFAST-udstationerede er tilgængelige i op til 6 uger.	
--	----------------------------------	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragbjerggaard, Odense



DPRF - Emergency Response Fund

- Finansiering af hurtig reaktion - udbetales inden for 72 timer efter en katastrofe
- Indkomst: DPRF-appel (10%), donér-knapper på websteder, Danida, Peoples Postcode Lottery, Bloom Foundation, Twilio, ARISE og flere truster, fonde
- I tilfælde af en rød eller orange alarm indsamler lande midler gennem offentlige og private fonde og institutioner.

			<pre>graph LR; A[DPRF Income is divided into 4 strands] --> B[Emergency response (50%)]; A --> C[Emergency preparedness activities (15%)]; A --> D[Humanitarian policy (15%)]; A --> E[Technical support (deployments, advisory) (20%)];</pre> <p>Hvilken forskel har vores humanitære arbejde gjort? - Rand Savej Rand berettede om sin historie i ActionAid og sin situation lige nu i Palæstina.</p> <p>Spørgsmål og kommentarer fra bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sara Almer spurgtes om hvordan man arbejder i en udfordret kontekst som fx Afghanistan, hvortil hun svarede, at ActionAid arbejder med resilience (robusthed/modstandsdygtighed) samt med støtte af kvinder. Derudover arbejder vi som en del af internationale samarbejde som gennem forskellige former for advocacy og diplomacy presser på for rettigheder. Det humanitære program er desuden et af de største i ActionAid.• Rand spurgtes til hendes håb for fremtiden i en forfærdelig situation som det vi ser lige nu i Palæstina, hvortil hun fortalte, at hun og hendes venner løb til butikken for at købe mad for at blive i lokalområdet, da krigen begyndte, hvorimod settlers tog til lufthavnen for at rejse ud. Hendes håb beror derfor i hendes tro på hendes folk og dets vilje til at genopbygge deres land.	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">• Flere bestyrelsesmedlemmer var berørte at Rands beretning fra Palæstina og takker hende for hendes åbenhed og for at dele. Flere udtrykker at ActionAids arbejde er afhængigt at mennesker som Rand.• Der var desuden generelt stor opbakning til AADKs humanitære arbejde. Nogle forklarer, at der for 20 år siden blev vedtaget internationale principper, som få har fulgt – men det har AADK og det er imponerende.• Julie Koch fortalte slutteligt, at AADK netop har modtaget 10 mio. DKK fra Danida til vores arbejde i Østeuropa.• Da flere var meget berørte af indholdet på dette dagsordenspunkt, sluttedes det af lidt før tid og der blev i stedet lagt en længere pause ind inden næste punkt. <p>//</p> <p><i>Julie Koch introduced herself, Kirsten Hjørnholm and the guests online: Sara Almer & Rand Savej</i></p> <p><i>This item was conducted in English due to international guests.</i></p> <p><i>Intro v. Julie</i></p> <ul style="list-style-type: none">- <i>We work with three areas; Democracy, climate and young people in crisis – the latter is the one we are talking about today</i>- <i>In terms of budget and thus strategically, AADK has become a more humanitarian organization than we had imagined when we submitted our SPA application</i>- <i>AADK's partners are mainly other ActionAid organisations</i>- <i>They are locally rooted, often with local independent management and fundraising.</i>- <i>They collaborate with local organizations in their own context. They are often part of civil society such as youth-led organisations, community-based organisations, informal youth groups or networks or social movements.</i>- <i>We currently support 88 local partner organisations, including 14 social movements. This number grows every year.</i>- <i>60 global platforms or youth centers in 25 countries</i> <p><i>What & how - AADK In humanitarian crises v. Kirsten:</i></p> <p>AADK:</p> <ul style="list-style-type: none">- <i>Builds local capacity and leadership</i>	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">- Focus on young people as leaders & as a special group in need of protection- Recognizes the different identities and vulnerabilities of young people - especially young women- Links prevention-preparation-response-reconstruction- Never efforts without simultaneously fighting for rights and underlying causes- How we help is more important than what we help with <p>Kirsten gave two examples of AADK's humanitarian work:</p> <ul style="list-style-type: none">- Ukraine- Palestine (Bisan) <p>Ihart and the federation - v. Sara Almer</p> <p>What does the International Humanitarian and Resilience Team (IHART) do?</p> <ul style="list-style-type: none">• Capacity strengthening of emergency preparedness and supporting contingency plans.• Coordination: hub for information flow in emergency situations.• Fundraising: DPRF and handling appeals• Support for the effort: Technical support from IHART and EFAST deployments (ActionAid's internal emergency plan). EFAST expatriates are available for up to 6 weeks. <p>DPRF - Emergency Response Fund</p> <ul style="list-style-type: none">• Rapid Response Funding - disbursed within 72 hours of a disaster• Income: DPRF appeal (10%), donate buttons on websites, Danida, Peoples Postcode Lottery, Bloom Foundation, Twilio, ARISE and more trusts, foundations• In the event of a red or orange alert, countries collect funds through public and private foundations and institutions. <p>What difference has our humanitarian work made? - Rand Savej</p> <p>Rand spoke about his history in ActionAid and his current situation in Palestine.</p> <p>Questions and comments from the board:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sara Almer was asked how to work in a challenged context such as Afghanistan, to which she replied that ActionAid works with resilience and with the support of women. In addition, we	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<p><i>work as part of international cooperation that pushes for rights through various forms of advocacy and diplomacy. The humanitarian program is also one of the largest in ActionAid.</i></p> <ul style="list-style-type: none"><i>• Rand was asked about her hopes for the future in a terrible situation like what we are seeing right now in Palestine, to which she said that she and her friends ran to the store to buy food to stay in the local area when the war started, whereas the settlers took to the airport to depart. Her hope therefore lies in her faith in her people and their will to rebuild their country.</i><i>• Several board members were touched by Rand's account from Palestine and thank her for her openness and sharing. Several express that ActionAid's work depends on people like Rand.</i><i>• There was also generally great support for AADK's humanitarian work. Some explain that 20 years ago international principles were adopted which few have followed – but AADK has and it is impressive.</i><i>• Julie Koch finally said that AADK has just received DKK 10 million. DKK from Danida for our work in Eastern Europe.</i><i>• Since several people were very affected by the content of this agenda item, it ended a little prematurely and instead a longer break was inserted before the next item.</i>	
Nedsættelse af governancegruppe til Rådsmødeplanlægning Diskussion af hvordan Rådsvag 2024 skal forløbe	Dines	Bestyrelsen skal nedsætte en arbejdsgruppe til Rådsmødet 2024 og planlægge Rådsvag 2024. Hvad er det strategiske fokus for disse to begivenheder?	<p>Bestyrelsen nedsatte en arbejdsgruppe til Rådsmødet 2024 og planlægning af Rådsvag 2024. Det blev besluttet, at der nedsættes en gruppe, der udtænker nogle tanker – og går videre med at planlægge. Fokus på at fordele taletiden bedre.</p> <p>Gruppen består af følgende personer:</p> <ul style="list-style-type: none">• Johan• Eren• Sally• Mette• (Dines)• (Haifaa)• (Kamilla) <p>Måske Andrea som ved sidste møde meldte sig til at hjælpe med at fordele taletiden på Rådsmødet.</p> <p>//</p>	

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragbjerggaard, Odense

			<p>The board set up a working group for the Council meeting 2024 and planning for the Council election 2024. It was decided that a group will be set up to come up with some ideas - and proceed with planning. Focus on distributing speaking time better.</p> <p>The group consists of the following people:</p> <ul style="list-style-type: none">• Johan• Eren• Sally• Mette• (Dines)• (Haifa)• (Kamilla) <p>Perhaps Andrea, who at the last meeting volunteered to help allocate speaking time at the Council meeting.</p>	
Generalsekretærens årlige refleksioner	Tim Whyte	Tim Whyte vil fremlægge 'AADK Generalsekretærens årlige refleksioner' for bestyrelsen, som efterfølges af en diskussion. Hvilke aktiviteter har MS haft fokus på i det forgangne år, og hvad har vi lært? Hvad er MS' fokus fremadrettet?	<p>Generalsekretæren vil fremlægge sine årlige refleksioner for bestyrelsen med følgende overskrifter:</p> <p>Internationalt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Copenhagen People Power Conference: En vigtig milepæl i vores nye strategi• Global Climate Campaign launch• Global Platform vækst og kollektiv handling (400,000 under climate justice week) – særligt i Europa (ny bevilling)• Palæstina-respons på tværs af huset: Respons i Gaza og Vestbredden, omfattende mediarbejde, mobilisering, og fundraising, lobby, samarbejde i føderationen, dialog med bagland• Unges deltagelse i valg i Zimbabwe & Liberia <p>Nationalt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Statsborgerskabskampagne: 50,000 underskrifter og fremskridt på lobby• Grønt Nørrebro: Topmøde og fremskridt på gårdprojekt• Danske Bank, Pensionsrapport og Oliefond-rapport & nyt Nordisk Center for Sustainable Finance	<p>6. Ny TCDC-strategi (baggrundsmateriale til information. Hvis den ønskes diskuteret, kan den evt. sættes på januar-mødet)</p>

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<p>Operationelt:</p> <ul style="list-style-type: none">• Ledelsesudviklingsforløb gennemført• Ny forbedret budgetproces med mere ro på...• Udbudsrunde og valg nyt pensionselskab• Udbudsrunde og valg af ny revisor• Yderligere udvikling/forbedring af ledelsesrapportering og budgetstyring• Fundraising Signature Project startet <p>//</p> <p><i>The general secretary will present his annual reflections to the board with the following headings:</i></p> <p><i>International:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Copenhagen People Power Conference: An important milestone in our new strategy</i>• <i>Global Climate Campaign launch</i>• <i>Global Platform growth and collective action (400,000 during climate justice week) – especially in Europe (new grant)</i>• <i>Palestine response across the house: Response in Gaza and the West Bank, extensive media work, mobilization and fundraising, lobbying, cooperation in the federation, dialogue with the hinterland</i>• <i>Youth participation in elections in Zimbabwe & Liberia</i> <p><i>Nationally:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Citizenship campaign: 50,000 signatures and progress on lobby</i>• <i>Green Nørrebro: Summit and progress on the farm project</i>• <i>Danske Bank, Pension Report and Oil Fund Report & new Nordic Center for Sustainable Finance</i> <p><i>Operationally:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Management development course completed</i>• <i>New improved budget process with more peace of mind...</i>• <i>Tender round and selection of a new pension company</i>	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

MELLEMFOLKELIGT
SAMVIRKE 

			<ul style="list-style-type: none">• Tender round and selection of a new auditor• Further development/improvement of management reporting and budget management• Fundraising Signature Project started	
SØNDAG				
Velkommen	Haifaa & Dines	Velkommen tilbage, opsamling fra i går og dagens program	Haifaa og Dines bød velkommen til i dag med tak for gode diskussioner i går. Homma meldte sig til at rapportere tilbage til Rådet fra dette bestyrelsesretreat. // <i>Haifaa and Dines welcomed today with thanks for good discussions yesterday. Homma volunteered to report back to Council from this board retreat.</i>	
Civil ulydighed	Tim & Haifaa	Bestyrelsen vil diskutere dilemmaerne i små grupper og tilslutte sig et eller flere af de foreslåede scenarier. Sekretariatet vil på baggrund heraf udvikle yderligere retningslinjer for organisationen.	Bestyrelsen besluttede principielt at gå med <u>scenarie 2</u> , men overdragede <u>mandatet til beslutningerne om enkelte aktioner til generalsekretæren.</u> - Bestyrelsen understregede at: <ul style="list-style-type: none">○ Det er vigtigt, at der i de enkelte tilfælde laves en strategisk vurdering: Gør vi det, fordi det er sjovt, eller har vi vurderet, at det er den metode, der opnår en vigtig effekt, når andre tiltag ikke virker?○ Personlige konsekvenser for de mennesker, der bliver involveret hos målgruppen (eks. medarbejdere i de virksomheder o.l. der står for skud) skal i særlig grad overvejes○ Frivillighed: MS har et princip om, at det er frivilligt at deltage i civil ulydighed - Men dette fratager ikke MS' ansvar for at lave risikovurdering mv. og informere de involverede om evt. konsekvenser.○ MS har en rolle i at træne og støtte og indgå i diskussioner med andre aktivister/frivillige/socialt bevægelser (sikring af effektivitet, sikkerhed), så de er i stand til selv at lave risikovurdering, bedømme effekt mv. Dette har selvsagt også en risiko for MS at lave træninger (hvad bliver der sagt højt, sendt ud, dokumenteret mv. og kan opfanges af fx medier) – men der er også en risiko i ikke at lave træninger.	7.Civil Ulydighed - Oplæg til bestyrelsen

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">○ Der skal være en trickle-down effekt, så de, der er på gulvet og laver træninger, kan stå ved og stå på mål for MS' standpunkt. <p>- Next step: Der udarbejdes et positionspapir med beslutning om MS' standpunkt, principper og retningslinjer. Dette deles med medarbejdere på fx et husmøde.</p> <p><u>Sekretariatets next steps:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. at omskrive oplægget til et positionspapir, som kan deles med staff2. at lave et kort oplæg på husmødet i januar, hvor der informeres om dette standpunkt, evt. med nogle konkrete eksempler på betydningen for folks arbejde <p>//</p> <p><u>The Management Board decided in principle to go with scenario 2, but handed over the mandate for decisions on individual actions to the Secretary-General.</u></p> <ol style="list-style-type: none">1. The Board stressed that:<ol style="list-style-type: none">1. It is important that a strategic assessment is made in individual cases: Do we do it because it is fun, or have we assessed that this is the method that achieves an important effect when other measures do not work?2. Personal consequences for the people involved in the target group (e.g. employees of the companies etc. under attack) must be given special consideration3. Voluntariness: MS has a principle that it is voluntary to participate in civil disobedience - But this does not relieve MS' responsibility for making risk assessments, etc. and informing those involved of any consequences.4. MS has a role in training and supporting and engaging in discussions with other activists/volunteers/social movements (ensuring effectiveness, safety) so that they are able to make risk assessments, assess efficacy, etc. Of course, this also has a risk for MS to do trainings (what is said out loud, sent out, documented, etc. and can be picked up by e.g. the media) – but there is also a risk in not doing trainings.5. There must be a trickle-down effect so that those who are on the floor doing workouts can stand by and stand up for MS's standpoint.	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<p>2. Next step: A position paper is prepared with a decision on MS's position, principles and guidelines. This is shared with employees at e.g. a house meeting.</p> <p>Sekretariatets next steps:</p> <ol style="list-style-type: none">1. to rewrite the outline into a position paper that can be shared with staff2. to make a short presentation at the house meeting in January, informing about this position, possibly with some concrete examples of the importance for people's work	
Polarisering og diskrimination i Danmark i lyset af krigen i Israel/Palæstina	Haifaa & Tim	<p>Krigen i Gaza og debatten om den i Danmark ser ud til at forværre polarisering og diskrimination mod både muslimer og jøder. Hvordan kan vi arbejde med dette som del af vores anti-diskriminations arbejde? Er det tid til at styrke vores mellemfolkelige profil? Vi får input fra et par eksterne oplægsholdere med viden på området og diskuterer konkrete tiltag som MS kan implementere i den kommende tid.</p>	<p>Tarek Hussein skulle have deltaget, men blev forhindret.</p> <p>Haifaa introducerede: Som MS er vi nødt til at opbygge et standpunkt, hvor man gerne må være både mod jødehad og mod overtrædelse af international humanitær lov. Hvordan bygger vi broer mellem polerne? Hvordan kan vi bruge MS' historie i vores standpunkt?</p> <p>Tim opfordrede Stine Thuge til at dele nogle af tankerne, der opstår hos de unge i NYP. Og derefter vil Tim selv dele hovedlinjerne i nogle af de snakke, han har haft med forskellige personer, der er aktive i debatten.</p> <p>Stine gav i sin kapacitet som NYP-teamleder status på, hvordan NYP håndterer denne krise: Det er altoverskyggende og alt andet er sat til side lige nu. Handlefællesskaber er som altid metoden. De unges oplevelse af underrepræsentation handler ikke kun om at mediebilledet ikke har personer der ligner dem, men også at deres holdning ikke er afspejlet i medierne. Ide til at viderebringe personlige beretninger – hvad kan man gøre herfra DK? At blive stillet til ansvar for andres handlinger og ikke vide hvad man skal stille op er også et problem for de unge. Kunne man samarbejde mere med politiet (altså tage det op på et højere niveau) om diskriminationen der foregår.</p> <p>Stine pointerede derudover, at diskrimination er lige forfærdeligt for alle der oplever det – og det kan godt eksistere samtidigt – og samtidigt kan det også godt være forfærdeligt det, der sker i Gaza.</p> <p>NYP har haft overvejelser om følgende tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none">• Træning af unge palæstinensere i hvordan man skærer igennem i et svært medielandskab	

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">• Støtte til dem der er påvirket af krigen (allerede i gang)• Opfordring til at anmelde diskrimination – især til muslimske personer, som i lavere grad anmelder det end jødiske personer gør.<ul style="list-style-type: none">○ Et bestyrelsesmedlem foreslog meningsdannerkurser for fx palæstinensere. Hvordan formulerer man sig på en måde som passer ind i mediebilledet og stadig udfordrer det eksisterende narrativ? Eren er ikke fortaler for brobyggermøder mellem polerne.○ En anden kommenterede med henblik på at MS har en opgave i at sikre ytringsfrihed hos muslimsk mindretal – de må også gerne udtale sig uden at skulle tage afstand fra alt muligt, som andre danskere ikke bliver spurgt om.○ To andre fortalte om minoritetsstress og hvordan denne krise puster til en allerede eksisterende tilstand hos unge med anden etnisk baggrund.○ En bakkede op om tankerne hos NYP og understregede, at den her krise indeholder noget, der taler ind i MS' dna. Hun mente, at det er vigtigt at vi som aktør stiller skarpt på, at alle former for diskrimination skal stoppe. Vi har brug for et tydeligt standpunkt hvor vi mener at det ikke handler om én pol.○ Én foreslog, at MS handler i brede alliancer: Udvidelse af det rum, hvor man kan handle på det her. Meningsdannertræning, medietræning, deling af cases – tilføj mere diversitet i debatten.○ Det blev derefter pointeret, at MS har den fordel, at vi har kontakter i Gaza og kontakter nationalt. Vi kan brobygge og bringe personlige historier. Meningsdannerkurser skal også målrettes de medier, som de unge bruger. Er det det etablerede medielandskab? Dertil: Skal vi have en mediepartner på det her?○ En anden var på linje med ovenstående kommentar. MS er en af de relativt få med mulighed for at bringe parterne sammen. MS har en potentiel rolle her. Vi har en rolle her med vores historie og aktiviteter. Det viste demonstrationen også. Vi skal skridtet videre på den baggrund. Vi kan frembringe artikulerede synspunkter. <p>Næstformanden opsummerede, at der både er en rolle for MS i meningsdannerkursus og lignende, men at der også er noget strukturelt: Han er desuden enig i, at MS har en rolle i begge dele.</p>	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<p>Stine opfordrede til, at man også tænker i hvor det her organisatorisk skal ligge. Det skal måske ikke ligge i NYP.</p> <p>Forkvinden pegede på en af de tidligere kommentarer om at gå sammen i en alliance med andre organisationer. Vi skal spille på det humanitære, mellemfolkelige, medmenneskelige osv.</p> <p>Tim takkede for at få en pejling fra bestyrelsen. Det er enormt nyttigt i det videre arbejde med at lave handlespor.</p> <p>//</p> <p><i>Tarek Hussein was supposed to attend but was prevented.</i></p> <p><i>Haifaa introduced: As MS, we have to build a position where you must be both against Jew-hatred and against violations of international humanitarian law. How do we build bridges between the poles? How can we use MS's history in our position?</i></p> <p><i>Tim invited Stine Thuge to share some of the thoughts that arise with the young people in NYP. And then Tim himself will share the main lines of some of the conversations he has had with various people active in the debate.</i></p> <p><i>Stine, in her capacity as NYP team leader, gave an update on how NYP is handling this crisis: It is paramount and everything else is set aside right now. Trading communities are, as always, the method. The young people's experience of underrepresentation is not only about the fact that the media image does not have people who look like them, but also that their attitude is not reflected in the media. Idea to pass on personal stories - what can be done from here in DK? Being held responsible for the actions of others and not knowing what to do is also a problem for young people. Could you cooperate more with the police (i.e. take it to a higher level) about the discrimination that is taking place.</i></p> <p><i>Stine also pointed out that discrimination is equally terrible for everyone who experiences it - and it may well exist at the same time - and at the same time what is happening in Gaza may also be terrible.</i></p>	
--	--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

		<p><i>NYP has considered the following measures:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Training young Palestinians in how to cut through in a difficult media landscape</i>• <i>Support for those affected by the war (already underway)</i>• <i>Encouragement to report discrimination – especially to Muslim people, who report it to a lower extent than Jewish people do.</i> <p><i>o A board member suggested opinion forming courses for e.g. Palestinians. How do you formulate yourself in a way that fits into the media image and still challenges the existing narrative? Eren is not in favor of bridge-building meetings between the Poles.</i></p> <p><i>o Another commented that MS has a task in ensuring freedom of expression for the Muslim minority - they are also welcome to express themselves without having to distance themselves from everything that other Danes are not asked about.</i></p> <p><i>o Two others talked about minority stress and how this crisis fuels a pre-existing condition in young people with a different ethnic background.</i></p> <p><i>o One supported the thoughts of NYP and emphasized that this crisis contains something that speaks to MS's DNA. She believed that it is important that we, as an actor, strongly insist that all forms of discrimination must stop. We need a clear position where we believe that it is not about one pole.</i></p> <p><i>One suggested that MS act in broad alliances: Expanding the space in which to act on this. Opinion-forming training, media training, sharing of cases - add more diversity to the debate. It was then pointed out that MS has the advantage that we have contacts in Gaza and contacts nationally. We can build bridges and bring personal stories. Opinion-forming courses must also target the media that young people use. Is it the established media landscape? Also: Should we have a media partner on this?</i></p> <p><i>o Another was along the lines of the above comment. MS is one of the relatively few with the opportunity to bring the parties together. MS has a potential role here. We have a role here with our history and activities. The demonstration also showed that. We must move forward on that basis. We can produce articulate views.</i></p> <p><i>The deputy chairman summarized that there is both a role for MS in opinion forming courses and the like, but that there is also something structural: He also agrees that MS has a role in both parts.</i></p>	
--	--	--	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<p><i>Stine encouraged that you also think about where this should lie organizationally. Maybe it shouldn't be in the NYP.</i></p> <p><i>The frontwoman pointed to one of the earlier comments about joining an alliance with other organizations. We must play on the humanitarian, interpersonal, humane, etc.</i></p> <p><i>Tim thanked for getting a bearing from the board. It is enormously useful in the further work of creating action tracks.</i></p>	
Godkendelse af Budget 2024	Anne Bech Lunde & Dines	Forud for mødet modtager bestyrelsen budgetnotat 2024. På mødet vil Anne Bech Lunde fra sekretariatet fremlægge hovedpunkterne fra budgettet, og bestyrelsesmedlemmerne får herefter mulighed for at stille opklarende spørgsmål. Endeligt inviteres bestyrelsen til at godkende budget 2024.	Dines introducerede til budgettet og takkede Anne for at lave online intro for bestyrelsen forud for dette møde.	8. Budgetnote 2024
			Opsummering fra FRAC: - FRAC syntes, at der er en pointe i fortsat at lave treårige budgetter: Hvilke bevillinger har vi og hvilke udløber? Hvor er vi ift. den økonomiske strategi	9. Risk Report
			- Der var dialog om, hvordan tingene hænger sammen ift. fairshare mv i de forskellige teams	
		Bestyrelsen modtager også den nyeste risikorapport som baggrundsinformation.	- Ny revisor deltog på FRAC-mødet og der var allerede stor ros derfra; de sagde fx at MS var en af de bedste i branchen til det her.	
			Erik bakkede op om rapport fra Dines og er – som nyt medlem af FRAC - selv imponeret over både Finansteamet, præsentationen til bestyrelsen mv.	
			Anne præsenterede derefter budget 2024 til godkendelse på dagens møde: <ul style="list-style-type: none">- Budgetprocessen har været meget bedre i år – mere samarbejde og mere transparens. Godt samarbejde med teamlederne.- Anne understregede vigtigheden af at have en robusthed, en bedre balance mv. ift. at kunne søge store bevillinger i EU mv.- Derudover understregede Anne, at MS ikke er en organisation, der bare skal gå i 0 i resultatet. Der er for mange risici i vores branche til at vi bare kan gå i 0.- Resultat: Sigter efter et plus på 2,5 mio. Bemærk brugen af regnskabsfortegn.- Vi har fokus på at funding altid skal dække fællesomkostninger – ellers tager vi dem ikke.	

Anne orienterer bestyrelsen om:

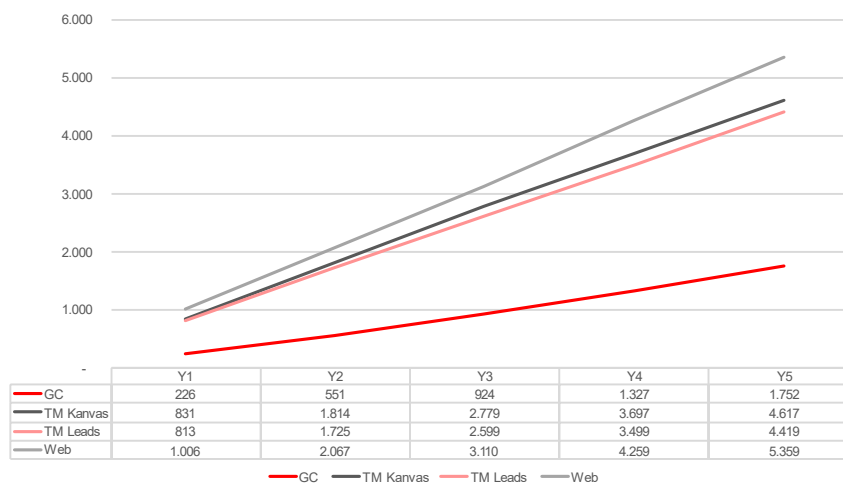
- Løsninger på at lande på en HQ-% på 20%
- Risiko ved at bygningerne på Fælledvej står til at skulle renoveres for 20 mio. DKK.
 - o Erik pegede på en diskussion i FRAC ang. om bygningerne kan udnyttes på en anden måde
 - o Steen spurgte, om der er stærkt hastende ting kan gøres for mindre lån – tænke det i små bidder fremfor én stor?
 - o Anne understregede, at der pt tænkes i en helhedsplan om udviklingen af et centrum for Grønt Nørrebro

Bestyrelsen orienteres om budget 2025 og 26.

Kommentarer fra bestyrelsen:

- På fundraisingsiden: Hvordan er sammenhængen? Hvor meget skaffer vi gennem enkeltpersoner mv? Er der nogle tendenser der er tydeligt
 - o Anne beskrev den graf, som Tim viste:

5 years accumulated value



Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">- Adspurgt forklarer Anne, at der i den økonomiske strategi står hvor meget egenkapitalen skal vokse: Vi skal op på 50 mio. DKK. Vi skal være robuste til at tage et fald ligesom vi gjorde under Corona.- Derefter forklarede Anne på opfordring, at MS skylder 40 mio. DKK væk (lån) og at vores bygninger er 80 mio. DKK værd. Men renterne er for høje til at vi kan låne de penge, der står i vores friværddi.- Et bestyrelsesmedlem satte fokus på at der SKAL være en plan for nedskæring, hvis den potentielle funding ikke kommer. Vi bør ikke som bestyrelse acceptere et tab på 2,5 mio. og Anne svarede, at det kontinuerligt vurderes i LT, hvordan ressourcerne anvendes<ul style="list-style-type: none">o Der blev spurgt til HQ-procenten og om udflytningen af medarbejdere er færdig. Anne forklarede, at der pt er planlagt, at der udflyttes to-tre yderligere stillinger; blandt andet i Finans.- Der blev henvist til et par gentagne kommentarer om økonomiens sammensætning i Aarhus. Diskussionen om dette, samt hvor ressourcer til frivillighed kommer fra, bør tages dybdegående på et FRAC-møde<ul style="list-style-type: none">o Forkvinden spurgte til, om vi er tilstrækkeligt kreative ift. prissættelse af salg, udlejning, hostel mv.? Kan vi gå mere ind i den tankegang? Kan vi som bestyrelse få præsenteret nogle scenarier for anderledes udnyttelse af vores assets? Anne svarede, at vi tager det på næste bestyrelsesmøde, og at sekretariatet vil præsentere nogle scenarier <p>Bestyrelsen godkendte budgettet og den information Anne havde præsenteret.</p> <p>//</p> <p><i>Dines introduced the budget and thanked Anne for making the online intro for the board prior to this meeting.</i></p> <p><i>Summary from FRAC:</i></p> <p><i>- FRAC thought that there is a point in continuing to make three-year budgets: What grants do we have and which expire? Where are we in relation to the economic strategy?</i></p>	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<p>- There was a dialogue about how things fit together in relation to fair share etc. in the various teams</p> <p>- New auditor attended the FRAC meeting and there was already great praise from there; they said, for example, that MS was one of the best in the industry for this.</p> <p>Erik supported the report from Dines and - as a new member of FRAC - is himself impressed by both the Finance team, the presentation to the board, etc.</p> <p>Anne then presented budget 2024 for approval at today's meeting:</p> <ul style="list-style-type: none">- The budget process has been much better this year – more collaboration and more transparency. Good cooperation with the team leaders.- Anne emphasized the importance of having robustness, a better balance, etc. in relation to being able to apply for large grants in the EU etc.- In addition, Anne emphasized that MS is not an organization that just has to go to 0 in the result. There are too many risks in our industry for us to just go to 0.- Result: Aiming for a plus of DKK 2.5 million. Note the use of accounting signs.- We focus on the fact that funding must always cover joint costs - otherwise we will not take them. <p>Anne informs the board of:</p> <ul style="list-style-type: none">- Fixes to landing on a HQ% of 20%- Risk that the buildings on Fælledvej will have to be renovated for DKK 20 million. DKK.o Erik pointed to a discussion in FRAC regarding whether the buildings can be utilized in another wayo Steen asked if there are very urgent things that can be done for smaller loans – think about it in small chunks rather than one big one?o Anne emphasized that a comprehensive plan is currently being considered for the development of a center for Green Nørrebro <p>The board is informed about the 2025 and 2026 budget.</p> <p>Comments from the board:</p>	
--	--	--	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragssbjerggaard, Odense

			<p>- On the fundraising side: How is the connection? How much do we raise through individuals, etc.? Are there any trends that are evident o Anne described the graph that Tim showed:</p> <p>- When questioned, Anne explains that the financial strategy states how much the equity must grow: We must reach DKK 50 million. DKK. We must be robust to take a fall just like we did during Corona.</p> <p>- Anne then explained on request that MS owes DKK 40 million. DKK gone (loan) and that our buildings are worth DKK 80 million. Worth DKK. But the interest rates are too high for us to borrow the money that is in our net worth.</p> <p>- A board member focused on the fact that there MUST be a plan for downsizing if the potential funding does not come. As a board, WE should not accept a loss of 2.5 million and Anne replied that it is continuously assessed in LT how the resources are used o Questions were asked about the HQ percentage and whether the relocation of employees has been completed. Anne explained that it is currently planned to relocate two or three additional positions; among others in Finance.</p> <p>- Reference was made to a few repeated comments about the composition of the economy in Aarhus. The discussion about this, as well as where resources for volunteering come from, should be taken in depth at a FRAC meeting o The front woman asked if we are sufficiently creative in terms of pricing for sales, rentals, hostels, etc.? Can we go more into that line of thinking? As a board, can we be presented with some scenarios for different utilization of our assets? Anne replied that we will take it up at the next board meeting and that the secretariat will present some scenarios</p> <p>The board approved the budget and the information Anne had presented.</p>	
<p>Fyraftensmøder: Diskussion af ideer, uddelegering og planlægning</p>	<p>Dines</p>	<p>Bestyrelsen diskuterer hvilke emner vil vi tage op på fyraftensmøder i år, og planlægger hvem, der står for det. Bestyrelsen opfordres til på forhånd at overveje</p>	<p>Formålet med dette dagsordenspunkt var ikke klart nok defineret, og der kom således ikke et tydeligt resultat af diskussionen.</p> <p>Punktet indledtes med en enighed om, at bestyrelsen ikke har til opgave at planlægge temaer for fyraftensmøder. Der blev i stedet fremsat et behov for at undersøge, hvordan vi kan motivere flere Rådsmedlemmer til at involvere sig i arrangementer henover året; dvs. arrangementer, som allerede foregår (fx frivilligweekend, Grønt Nørrebro og lignende) – om de ikke finder det interessant, ikke føler sig inkluderet eller om de bare skal have udpenslet Rådets særlige rolle – eller inviteres mere direkte.</p>	<p>10. Konceptide fra Sally & Per: Diskrimination</p> <p>11. Samlende papir ang. Fyraftensmøder</p>

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragbjerggaard, Odense

		emner og engagement.	<p>Det blev afklaret, at fyraftensmøder blot var en af de idéer, der opstod som én af løsningerne i PRs rapport på udfordringen med at aktivere Rådet mellem rådsmøderne; en idé der blev videreudviklet på Rådsmødet. Det skal således ikke forstås som den eneste løsning.</p> <p>Flere foreslog at lave fyraftensmøder med andre organisationer for at nå en bredere målgruppe.</p> <p>Haifaa konkluderede, at vi er nødt til at afprøve forskellige ting og se, hvad der virker. Fx at række direkte ud til rådsmedlemmer forud for arrangementer, som allerede foregår, eller at støtte idéer, der opstår hos mindre grupper som fx hos Sally og Per i Aarhus. Vi kan løbende vende tilbage til dette og evaluere på forskellige tiltag.</p> <p>//</p> <p><i>The purpose of this agenda item was not defined clearly enough, and thus no clear result came from the discussion.</i></p> <p><i>The item began with an agreement that the board does not have the task of planning themes for four evening meetings. Instead, a need was put forward to explore how we can motivate more Council members to get involved in events throughout the year; i.e. events that are already taking place (e.g. volunteer weekend, Green Nørrebro and the like) - whether they do not find it interesting, do not feel included or whether they simply have to brushed out The Council's special role – or invited more directly.</i></p> <p><i>It was clarified that four-evening meetings were just one of the ideas that emerged as one of the solutions in PR's report to the challenge of activating the Council between Council meetings; an idea that was further developed at the Council meeting. It should therefore not be understood as the only solution.</i></p> <p><i>Several suggested holding four evening meetings with other organizations to reach a wider target group.</i></p>	
--	--	----------------------	---	--

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragstbjerggaard, Odense

			<i>Haifaa concluded that we need to try different things and see what works. For example, reaching out directly to council members prior to events that are already taking place, or supporting ideas that arise in smaller groups such as Sally and Per in Aarhus. We can continuously return to this and evaluate various initiatives.</i>	
Frokost og afrunding	Haifaa & Dines		<p>Evaluering foregår før frokost:</p> <ul style="list-style-type: none">- Møde 15. januar er i Aarhus- Flere walk and talks ind i langt program som dette- Mere fokus på maden – mindre konventionelt produceret mad, færre pesticider- Ros for et godt møde fra flere- Det sociale kan godt fylde mere – men fx mere fokus på rammerne omkring at socialisere. Buddyprogram vil være fint til det – men mere af det.- Tak for at kunne være med online- Tak for god mødeledelse til Dines. <p>//</p> <p><i>Evaluation takes place before lunch:</i></p> <ul style="list-style-type: none">- Meeting on 15 January is in Aarhus- More walks and talks into a long program like this- More focus on food – less conventionally produced food, fewer pesticides- Praise for a good meeting from several- The social can take up more space - but for example more focus on the framework around socializing. Buddy program will be fine for that – but more of it.- Thank you for joining us online- Thanks to Dines for good meeting management.	
			<p>Beslutninger fra mødet:</p> <ul style="list-style-type: none">• Forslag om drøftelse af Danmarks rangering ift. racisme på et af de næste møder.• Status på arbejdet/indsatsen i Odense jf. oplæg og bestyrelsens kommentarer og forslag om 6-12 måneder.	

Board Retreat MS/AADK 2023

11.-12. november

Kragbjerggaard, Odense

			<ul style="list-style-type: none">• Governancegruppen: Johan, Sally, Mette og Eren planlægger strategi for rådvalg og indleder tanker om Rådsmødet 2024• Ang. Civil Ulydighed laver sekretariatet et positionspapir ud fra bestyrelsens beslutning, som bestyrelsen får til orientering.• FRAC bør dybdegående diskutere Aarhus' økonomis sammenhæng samt ressourcer til frivillighed• Bestyrelsen skal diskutere scenarier for bedre udnyttelse af MS' assests i forår 2024. <p>//</p> <p><i>Decisions from the meeting:</i></p> <ul style="list-style-type: none">• <i>Proposal to discuss Denmark's ranking in relation to racism at one of the next meetings.</i>• <i>Status of the work/efforts in Odense, cf. presentation and the board's comments and proposals in 6-12 months.</i>• <i>The governance group: Johan, Sally, Mette and Eren plan a strategy for council elections and start thinking about the Council meeting 2024</i>• <i>Ang. Civil Disobedience prepares a position paper based on the board's decision, which the board receives for information.</i>• <i>FRAC should discuss in depth the coherence of Aarhus' economy as well as resources for volunteering</i>• <i>The board must discuss scenarios for better utilization of MS's assets in spring 2024.</i>	
--	--	--	--	--