

Vedtægter for Mellemlfolkeligt Samvirke – ActionAid Denmark

§ 1 Formål

Formålet for Mellemlfolkeligt Samvirke – ActionAid Denmark (forkortet til MS på dansk og AADK på engelsk) er at fremme mellemlfolkelig forståelse og solidaritet, for gennem et samarbejde over nationale og kulturelle grænser at bidrage til en bæredygtig global udvikling og en retfærdig fordeling af jordens rigdomme.

§ 2 Medlemskab

Stk. 1. Som personligt medlem kan optages enhver person, som kan tilslutte sig MS' formål, og som ønsker at bidrage til MS' arbejde.

Stk. 2. Som kollektivt medlem kan optages enhver organisation, institution, forening, privat virksomhed, forbund eller anden sammenslutning, som kan tilslutte sig MS' formål og som ønsker at bidrage til gennemførelsen af MS' arbejde.

Stk. 3. Bestyrelsen godkender optagelse af nye kollektive medlemmer og orienterer efterfølgende MS-Rådet herom.

Stk. 4. Medlemskab tegnes for minimum et år. Bestyrelsen kan vedtage kontingenttyper med længere varighed.

§ 3 Medlemsgrupper

Stk. 1. Medlemmerne kan organisere sig i grupper efter tema, geografi, aktivitet eller lignende. Grupperne virker i henhold til foreningens formål.

Stk. 2. Medlemmer og grupper kan søge foreningen om støtte til aktiviteter. De kan herudover ikke binde foreningen økonomisk.

§ 4 Kontingent

Stk. 1. Kontingentet for personlige medlemmer fastsættes af bestyrelsen.

Stk. 2. Kontingentet for kollektive medlemmer fastsættes af bestyrelsen efter forhandling med det pågældende medlem.

§ 5 Økonomi

Stk. 1. For foreningens forpligtelser hæfter alene foreningens formue. Der påhviler ikke foreningens medlemmer nogen hæftelse for de for foreningen påhvilende forpligtelser.

Stk. 2. Foreningens regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 3. Inden 6 måneder efter hvert regnskabsårs udløb udarbejder bestyrelsen og generalsekretæren i overensstemmelse med lovgivningens og vedtægternes regler herom en årsrapport bestående af en ledelsesberetning og et årsregnskab med resultatopgørelse, balance og noter.

Stk. 4. Bestemmelserne i Årsregnskabsloven finder anvendelse med de fravigelser og tilpasninger, der er en følge af foreningens status som forening.

Stk. 5. Årsrapporten revideres af foreningens statsautoriserede revisor.

Stk. 6. Den af revisor reviderede årsrapport forelægges på det ordinære MS Rådsmøde jf. § 7, stk. 5, litra 4.

§ 6 MS-Rådet

Stk. 1. MS-Rådet (herefter kaldet 'Rådet') er MS' øverste myndighed, og fungerer som et repræsentantskab. Rådet er sammensat af repræsentanter fra henholdsvis de personlige og de kollektive medlemmer samt repræsentanter valgt blandt medarbejdere ansat af MS i Danmark, dvs. de lønnede medarbejdere i sekretariatet i DK, udsendte rådgivere og udsendte til globale platforme og TCDC.

Det er ønskværdigt, at Rådets sammensætning afspejler mangfoldigheden blandt MS' medlemmer

Stk. 2. Det er Rådets opgave:

- a) At fastlægge MS' overordnede politikker og strategier;
- b) At vælge Bestyrelsen;
- c) At behandle og godkende bestyrelsens forslag til den strategiske årsplan for MS' arbejde og prioriteringer for det kommende år;
- d) At tilse at foreningens økonomi administreres i overensstemmelse med de overordnede strategiske mål med udgangspunkt i regnskabet, det aktuelle budget og rapport fra den parlamentariske revision;
- e) At godkende MS' årsberetning og regnskab;
- f) At vælge parlamentarisk revision og statsautoriseret revisorer;
- g) At sikre, at der er sammenhæng imellem MS' overordnede målsætninger og strategi og ActionAid International's strategi.

Stk.3. Blandt de personlige medlemmer vælges som minimum 20 rådsmedlemmer hvert år. For hver 7 personer, der opstiller udover de 20, udvides antallet af valgte rådsmedlemmer med 5 indtil et maksimum på 60. Antallet fremkommer som følger:

Antal opstillede: Antal personlige pladser i Rådet

Antal Opstillede	Antal Pladser i Rådet
<27	20
27-33	25
34-40	30

41-47	35
48-54	40
55-61	45
62-68	50
69-75	55
76 eller flere	60

Rådet skal mindst bestå af 40 og maksimalt af 100 personligt valgte rådsmedlemmer. Dette gælder uanset antallet af kandidater til et Rådvalg. Er der ikke nok kandidater til at opfylde minimumsantallet, er alle kandidater valgt.

Stk. 4.

- a. Rådet skal have en kønsmæssig sammensætning, så ét køn ikke udgør mere end 60 % af Rådets medlemmer. Dette sikres ved tilrettelæggelsen af valget blandt personlige medlemmer og ved stemmeopgørelsen. Er der ikke nok kandidater af ét køn til at fylde mindst 40 % af pladserne, besættes disse med kandidater af andre køn – også selv om mere end 60 % af pladserne i Rådet dermed er besat af ét køn. Køn defineres ud fra selvidentifikation ved opstilling til Rådet.
- b. Alle personlige medlemmer i MS har mulighed for at opstille og stemme på de opstillede kandidater til Rådet, medmindre de er lønnede ansatte i MS i Danmark. Det er ønskværdigt, at de opstillede kandidater tilsammen afspejler mangfoldigheden blandt MS' medlemmer.
- c. Stemmeret og valgbarhed til Rådet er betinget af, at medlemmet har en aktiv betalingsaftale senest ved udløbet af hhv. valgperioden og opstillingsfristen.
- d. Hvert personligt medlem af MS har 20 stemmer at afgive på de personligt opstillede kandidater. Der skal afgives minimum 3 stemmer og de afgivne stemmer skal være afgivet på forskellige kandidater.
- e. Ved stemmelighed mellem to eller flere kandidater trækkes der lod mellem kandidaterne.

Stk. 5.

Blandt de kollektive medlemmer vælges som udgangspunkt 5 rådsmedlemmer hvert år. For hver 2 personer, der opstiller udover de 5, udvides antallet af rådsmedlemmer med 1 indtil et maksimum på 10. Antallet fremkommer som følger:

Antal opstillede: Antal kollektive pladser i Rådet

Antal Opstillede	Antal Pladser i Rådet
<7	5
7-8	6
9-10	7
11-12	8
13-14	9
15 eller flere	10

Rådet skal mindst bestå af 10 og maksimalt 20 kollektivt valgte Rådsmedlemmer, eksklusiv dem valgt til bestyrelsen. Dette gælder uanset antallet af kandidater til et Rådvalg. Er der ikke nok kandidater til at opfylde minimumsantallet, er alle kandidater valgt.

Stk 6.

- a. Alle kollektive medlemmer har mulighed for at opstille en kandidat til rådvalget. Personen repræsenterer det kollektive medlem, og organisationen kan erstatte personen, hvis dette skulle blive nødvendigt.
- b. Alle kollektive medlemmer kan stemme på kandidater til Rådet opstillet blandt de kollektive medlemmer.
- c. Stemmeret og valgbarhed til Rådet er betinget af, at medlemskontingentet er betalt senest ved udløbet af opstillingsfristen.
- d. Hvert kollektivt medlem af MS har et antal stemmer der svarer til det antal kollektive medlemmer, der skal vælges. Alle disse stemmer skal afgives på forskellige kandidater for at stemmeafgivningen er gyldig.
- e. Ved stemmelighed mellem to eller flere kandidater trækkes der lod mellem kandidaterne.

Stk. 7. Valg til Rådet afvikles mindst 5 uger inden det ordinære Rådsmøde.

Valget skal åbnes senest en uge efter opstillingsfristen, og vare mindst 2 uger. Selve valget annonceres til medlemmerne minimum 4 uger før opstillingsfristen for kandidater. MS er forpligtet til at sikre, at alle medlemmer gøres opmærksomme på muligheden for at stille op og for at stemme. Dog gøres

medlemmer, der har frabedt sig mail-kommunikation fra MS, ikke opmærksomme på Valg til Rådet, med mindre de aktivt har tilvalgt den type mail—kommunikation.

Opstilling til Rådet og stemmeafgivelse foregår elektronisk.

De nyvalgte rådsmedlemmer underrettes umiddelbart efter valgets afslutning om dettes resultat, ligesom resultatet offentliggøres.

Stk. 8. Valgperioden er 2 år, således at valgperioden indtræder ved førstkommende ordinære Rådsmøde og afsluttes inden det ordinære Rådsmøde 2 år derefter. Halvdelen af Rådet er på valg hvert år.

Stk. 9. De lønnede medarbejdere i MS i Danmark har ret til at udpege tre medlemmer til Rådet og til at udpege en af disse til bestyrelsen. De udpegede medarbejdere skal være bosiddende i Danmark. I tilfælde af et medarbejdervalgt rådsmedlems fratreden eller udtræden erstattes dette af et medarbejdervalgt rådsmedlem for den resterende periode.

Stk. 10. Rådet fastlægger selv sin forretningsorden.

Stk. 11. Deltagelse i Rådets afstemninger kræver personligt fremmøde. Rådets beslutninger træffes med almindeligt stemmeflertal medmindre vedtægterne bestemmer andet.

Stk. 12. Bestyrelsen kan fastsætte et deltagergebyr, hvis eneste formål kan være at udligne rejseudgifter.

§ 7 Ordinært Rådsmøde

Stk. 1. Ordinært Rådsmøde afholdes hvert år inden udgangen af september måned.

Stk. 2. Dagsorden meddeles foreningens medlemmer senest 4 uger før mødet.

Stk. 3. Rådsmøderne er åbne med taleret for alle medlemmer. Rådet kan beslutte at lukke mødet under behandlingen af en konkret sag.

Stk. 4. Forslag, der ønskes behandlet på Rådsmødet, skal være MS i hænde senest 2 uger før mødet.

Stk. 5. Det ordinære Rådsmødes dagsorden skal omfatte:

1. Valg af dirigent(er)
2. Godkendelse af Rådsmødets forretningsorden, tidsplan og dagsorden
3. Bestyrelsens beretning for det forløbne år
4. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse
5. Behandling af forslag til den strategiske årsplan
6. Behandling af indkomne forslag
7. Valg af bestyrelsesmedlemmer

8. Valg af medlemmer til parlamentarisk revision

9. Valg af statsautoriseret revisor

10. Eventuelt

Stk. 6. Valg til bestyrelsen:

- a. Rådet vælger på sit ordinære møde 11 bestyrelsesmedlemmer.
- b. Valget foretages i valgforsamlinger, således de kollektive rådsmedlemmer vælger 2 bestyrelsesmedlemmer og personligt valgte rådsmedlemmer vælger 9 bestyrelsesmedlemmer.
- c. De personligt valgte medlemmer af bestyrelsen skal have en kønsmæssig sammensætning så ét køn ikke udgør mere end 6 af de 9 pladser. Dette sikres ved tilrettelæggelsen af valget og ved stemmeopgørelsen. Ved ind supplerings af suppleanter i bestyrelsen følges suppleantrækkefølgen under hensyntagen til køn. Er der ikke nok kandidater/suppleanter af ét køn til at fylde mindst 3 af pladserne, besættes disse med kandidater/suppleanter af andre køn – også selv om mere end 6 af de 9 pladser dermed er besat af ét køn. Blandt de kollektive medlemmer bør der ved opstilling af kandidater tages hensyn til den kønsmæssige sammensætning. Køn defineres ved selvidentifikation ved opstilling til bestyrelsen.
- d. Valget gælder for 2 år, således at halvdelen af bestyrelsen er på valg hvert år.
- e. Kandidater er valgt i de respektive valgforsamlinger, efter hvor mange stemmer de får. Kandidater, der ikke opnår valg til bestyrelsen, er suppleanter for medlemmer valgt i de respektive valgforsamlinger i den rækkefølge, stemmetallene angiver. Suppleantperioden løber til næste bestyrelsesvalg.
- f. Ved stemmelighed, der skaber tvivl om, hvem af to eller flere kandidater, der er valgt til bestyrelsen, foretages omvalg i Rådet. Ved stemmelighed mellem kandidater, der vælges som suppleanter, afgøres kandidaternes suppleantrækkefølge ved omvalg. I tilfælde af stemmelighed ved omvalg afgøres resultatet ved lodtrækning.
- g. Personlige medlemmer er valgbare til bestyrelsen hvis de inden for de seneste 9 bestyrelsesår højest har siddet i bestyrelsen i de 7¹. Et bestyrelsesår er perioden mellem to Rådsmøder. Der regnes altid i hele år. Det betyder at et medlem af bestyrelsen, der kun har siddet i en del af et bestyrelsesår, anses for at have siddet i et helt år.

¹ Ved første valg til Rådet vælges halvdelen af medlemmerne for 2 år og den anden halvdel for 1 år. Bestyrelsen leder det første Rådsmøde. På Rådsmødet i 2010 vælges en ny bestyrelse, der erstatter den siddende bestyrelse. Ligeledes vælges halvdelen af bestyrelsesmedlemmerne for en 2-årig periode og den anden halvdel for en 1-årig periode. Alle nyvalgte bestyrelsesmedlemmer på det første Rådsmøde anses for at være i gang med deres første bestyrelsesår jf. §

Stk. ¹. Valg til parlamentarisk revision:

- a. Rådet vælger på sit ordinære møde 3 medlemmer til Parlamentarisk Revision.
- b. Valget gælder for 2 år.
- c. Alle rådsmedlemmer – undtagen medlemmer af Bestyrelsen – er valgbare til Parlamentarisk Revision.

§ 8 Ekstraordinært Rådsmøde

Stk. 1. Ekstraordinært Rådsmøde afholdes, når bestyrelsen finder det fornødent eller efter skriftlig begæring fra mindst 1/3 af rådsmedlemmerne.

Stk. 2. Det ekstraordinære Rådsmøde indkaldes med 4 ugers varsel, senest 1 uge efter begæring er modtaget.

§ 9 Parlamentarisk Revision

Stk. 1.

Det er den parlamentariske revisions opgave at styrke Rådets mulighed for at træffe kvalificerede beslutninger ved at give Rådet indblik i områder, som den parlamentariske revision finder vigtige. Den parlamentariske revision skal blandt andet:

- Drøfte og tilse, at de målsætninger og handlepunkter, som er vedtaget politisk, er blevet udmøntet i den givne periode;
- Belyse, hvorvidt der er transparens i foreningens forvaltning. Som del heraf kan den parlamentariske revision belyse hvorvidt økonomistyring og regnskaber efterlever de politiske målsætninger;
- Vurdere om Rådets muligheder for at følge foreningens virke er tilstrækkelige til at Rådet kan udøve dets funktion.

Stk. 2.

Et medlem af Parlamentarisk Revision som ved et Rådvalg mister sit medlemskab af Rådet, udtræder af Parlamentarisk Revision når den pågældendes periode i parlamentarisk revision udløber i forbindelse med det efterfølgende ordinære Rådsmøde.

§ 10 Bestyrelsen

Stk. 1.

a. Bestyrelsen består af 13 medlemmer, heraf vælges jf. § 7, stk. 6.a og b 11 medlemmer af bestyrelsen på Rådsmødet af og blandt Rådets medlemmer, 1 medlem af bestyrelsen vælges af og blandt de lønnede medarbejdere ansat i MS i Danmark og 1 medlem udpeges af ActionAid International.

¹ stk. 6 g.

Vedtaget på Mellemløbet Samvirkes ActionAid Denmark's generalforsamling 27.9.2009

b. Det medarbejdervalgte bestyrelsesmedlem er medlem af bestyrelsen på lige vilkår med de andre bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2. I tilfælde af bestyrelsesmedlemmers udtræden erstattes de af suppleanter jf. § 7, stk. 6 e. I tilfælde af et medarbejdervalgt bestyrelsesmedlems fratræden eller udtræden erstattes denne af et medarbejdervalgt rådsmedlem for den resterende periode.

Stk. 3. Lønnede medarbejdere ansat i MS kan ikke opstilles til bestyrelsen på Rådsmødet. Et bestyrelsesmedlem kan ikke søge en stilling i MS.

Stk. 4. Bestyrelsen konstituerer sig selv og fastsætter selv sin forretningsorden. Den kan nedsætte permanente og midlertidige udvalg. Der skal ved nedsættelse af udvalg tilstræbes mangfoldighed.. Bestyrelsesmøder er åbne for medlemmerne medmindre bestyrelsens finder at særlige hensyn taler imod.

Stk. 5. Bestyrelsen er ansvarlig for MS' generelle politik og foreningens økonomi. Det er herunder Bestyrelsens opgave:

- a) At gennemføre Rådets beslutninger;
- b) At omsætte de overordnede og langsigtede politikker og strategier til konkrete implementeringsplaner og budgetter;
- c) at føre tilsyn med Sekretariatets implementering af de godkendte planer, aktiviteter og budgetter;
- d) at præcisere de politiske rammer for den eksterne kommunikation og MSs brand-identitet;
- e) at analysere de politiske og finansielle ændringer i omverdenen og handle på den baggrund;
- f) at udarbejde oplæg til drøftelse blandt Rådets medlemmer;
- g) at sikre, at der er sammenhæng imellem MSs konkrete arbejde og ActionAid Internationals strategi.

Stk. 6. Bestyrelsen ansætter en generalsekretær, som varetager den daglige ledelse i overensstemmelse med de retningslinjer og anvisninger, som bestyrelsen har givet.

Stk. 7. Beslutninger i bestyrelsen træffes med almindeligt stemmeflertal.

Stk. 8. Foreningen tegnes af 2 bestyrelsesmedlemmer og generalsekretæren i forening eller af 3 bestyrelsesmedlemmer i forening. Bestyrelsen kan meddele speciel fuldmagt.

Stk. 9. Et bestyrelsesmedlem, som ved et Rådvalg mister sit medlemskab af Rådet, udtræder af Bestyrelsen når den pågældendes bestyrelsesperiode udløber i forbindelse med det efterfølgende ordinære Rådsmøde.

§ 11 Medlemsmøde

Bestyrelsen skal sikre at der afholdes et medlemsmøde, hvis minimum 50 medlemmer fremsætter et ønske om det.

§ 12 Medlem af ActionAid International

Stk. 1.

MS er medlem af ActionAid International. Medlemskabet bygger på en medlemskabsaftale mellem Mellempfolkeligt Samvirke og ActionAid International.

Eventuelle ændringer i Medlemsaftalen skal godkendes af Rådet. Dog kan bestyrelsen på vegne af Rådet godkende særftaler for MS' virke i ActionAid International, der udvider MS' rettigheder i forhold til samme. Orientering om indgåelse af sådanne aftaler skal indgå i bestyrelsens årlige beretning til Rådet.

Stk. 2.

Bestyrelsen udpeger en repræsentant til ActionAid Internationals generalforsamling.

§ 13 Vedtægtsændring

Stk. 1. Ændring af vedtægterne kan kun ske efter beslutning på et Rådsmøde, hvor mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for.

§ 14 Opløsning


Stk. 1. MS' opløsning kan kun ske efter beslutning i bestyrelsen og et derpå følgende Rådsmøde, hvor mindst 2/3 af de fremmødte stemmer for. Endelig bekræftes opløsningen højst 2 måneder efter ved en urafstemning blandt medlemmerne, hvor mere end 50 % af de afgivne stemmer er for.

Stk. 2. I tilfælde af MS' opløsning skal et likvidationsprovenu eller overskud tilfalde en anden forening i Danmark eller i et andet EU/EØS-land. Foreningen skal have et almenvælgørende formål eller på anden måde almennyttigt formål i linje med MS' formål.

§ 15 Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

Ændringer træder i kraft umiddelbart efter vedtagelse, hvis ikke der er indbygget overgangsbestemmelser i de vedtagne ændringer.

Vedttaget på Rådsmøde i Mellempfolkeligt Samvirke – ActionAid Danmark den 2. juni 2024

25/6 2024


Knud Vilby
Dirigent