

Referat af Rådsmøde 2025

6.-7. september 2025

Fælledvej 12, Community Hall

Forkvinde: Haifaa Awad

Næstformand: Dines Justesen

Generalsekretær: Tim Whyte

Dirigent: Jakob Kirkemann Boesen

Referent: Kamilla Lindgren

DAG 1 – LØRDAG D 6. SEPTEMBER 2025

1. FORMALIA

- 1.a. Valg af dirigent, stemmetællere og redaktionsudvalg
- 1.b. Godkendelse af forretningsorden, tidsplan og dagsorden

Dines indledte punktet og orienterede om rammerne for formalia.

Som dirigent foreslog bestyrelsen Jakob Kirkemann Boesen. Forsamlingen tilsluttede sig forslaget uden modkandidater, og Jakob takkede for valget. Han understregede, at han som frivillig ville lede mødet efter bedste evne, og at dirigentens opgave er at sikre en ordentlig proces i henhold til vedtægter og forretningsorden. Herefter overtog han mødeledelsen.

Dirigenten konstaterede, at mødet var indkaldt rettidigt i henhold til vedtægterne: indkaldelsen var udsendt den 4. juli 2025, og mødebilagene var udsendt 4. juli (indkaldelse) og 26. august 2025.

Som stemmeudvalg valgtes:

- Sisse Egeberg
- Erkam Ok
- Stine Krøijer

Som redaktionsudvalg valgtes (i overensstemmelse med forretningsordenen: to medlemmer fra bestyrelsen og tre fra rådet):

- Erik Vithner (bestyrelsen)
- Sally Mersoumi (bestyrelsen)
- Cecilie Førby (rådet)
- Andrea Holst-Mjöbäck (rådet)
- Anders Hamming (rådet)

Dirigenten mindede om redaktionsudvalgets rolle i forbindelse med eventuelle ændringsforslag, samt at stemmekuverterne skulle opbevares til dag 2.

Ved første optælling konstateredes, at der var 48 stemmeberettigede til stede. Dirigenten præciserede, at Rådets beslutninger træffes med almindeligt stemmeflertal.

Dirigenten orienterede desuden om, at kandidaturer til bestyrelsen og Parlamentarisk Revision fortsat kunne indsendes frem til søndag kl. 10.20.

1.b. Godkendelse af dagsorden, tidsplan og forretningsorden

Dirigenten satte dagsorden og tidsplan (bilag 1.2) til afstemning. Rådet godkendte disse med enstemmigt.

Forretningsordenen for Rådsmødet (bilag 1.3) blev ligeledes sat til afstemning og godkendt med enstemmigt.

2. Bestyrelsens beretning for det forløbne år v. Forkvinden

Kære alle sammen,

Når jeg står her i dag, er det umuligt at begynde et andet sted end i verdenssituationen. I år har vi genopdaget en af Mellemfolkeligt Samvirkes oprindelige publikationer fra slutningen af Anden Verdenskrig. Den reflekterede over en verden i ruiner og understregede, at det kun er gennem folks dedikation til at arbejde sammen for en retfærdigere og mere fredelig verden, at den kan genopbygges, når våbnene falder stille. Den forbindelse på tværs af generationer minder os om, at vores værdier – lighed, retfærdighed og fred – stadig er kernen i vores arbejde.

Vi lever i en tid, hvor magtbalancer forskydes. Trump står igen i centrum af den globale politiske scene. Rusland fortsætter sin brutale besættelse af Ukraine, og regionale supermagter tager mere og mere plads, hvor der tidligere var en forhandlet magtbalance. Det har enorme konsekvenser for udviklings- og nødhjælpsarbejdet. USA skærer drastisk i udviklingsbistanden med katastrofale konsekvenser for millioner af mennesker, og flere europæiske lande følger trop. OECD forudser, at den samlede internationale bistand kan falde med op til 17 % i 2025. Men her står Danmark heldigvis stærkt. Vi holder fast i vores forpligtelse på 0,7 % af BNI – et signal om, at solidaritet, demokrati og menneskerettigheder stadig prioriteres. For nu.

Gaza og vores arbejde

Vores arbejde i Gaza har i 2024 været mere kritisk end nogensinde. Angrebene intensiveres og våbenhvilen, som Mellemfolkeligt Samvirke indsamlede 50.000 underskrifter for, har hverken fået gidsler hjem eller stoppet folkedrabet. FN's rolle er afgørende men undermineret, så ansvaret hviler nu på de enkelte stater. Derfor har vi valgt at fortsætte vores sagsanlæg mod Danmark for at stoppe våbeneksport til Israel. Sagen kommer nu for Højesteretten - et skridt, som understreger vores ufravigelige standpunkt: folkeretten må og skal respekteres.

Vores første prioritet har igennem de årene været at beskytte vores partnere og sikre vores program i Palæstina, som for mange er en livsnerve. I 2024 har 52.122 mennesker i Gaza modtaget mad, 14.193 har modtaget vand, sanitet og hygiejne materialer og 23.170 mennesker har modtaget beskyttelsesarbejde alene fra vores program.

Da vi blev mødt af vedvarende og (i mine øjne ulødig) medieeksponering, som hurtigt skabte politisk opmærksomhed og truede statsbevillinger, måtte bestyrelsen tage svære valg. En hel bestyrelse koordinerede tæt med sekretariatet, og to medlemmer valgte at udtræde efter vurdering af, hvad der var bedst for MS, herunder et brud på code of conduct. Beslutningerne blev truffet i en tid, hvor narrativerne var stærkt pro-israelske – tiderne har heldigvis ændret sig. Men jeg vil gerne takke bestyrelsen for et meget stærkt teamwork i en stormfuld tid.

Men vi skal også være ærlige og sige, at kombinationen af den store mediesag mod MS og de markante forandringer i verdenssituationen har været svære at navigere i og tvunget os til at finde håb selv i stormvejr. Det er en del af virkeligheden – og et vilkår for en organisation, der arbejder politisk, globalt og med akutte kriser. Det er også et tegn på, at

medier og politikere mener, at vi har så meget indflydelse, at de vil bruge mange ressourcer på at forsøge at stoppe os. Men vi er ikke sådan at stoppe.

Vi har samtidig skærpet indsatsen med afinvestering fra ulovlige israelske bosættelser, og pensionskasser er blevet presset til ansvar. Indtil videre har to pensionskasser, Akademikernes og PBU, har taget konsekvensen og trukket deres investeringer ud. Det viser, at civil organisering og økonomisk pres kan skabe forandring.

Klima og grøn omstilling

Indsatsen på klimaområdet virker tydeligt nedprioriteret i en oprustningstid. Men ikke for os i MS.

Vores nordiske center for bæredygtig finans har arbejdet intensivt med at sikre klimaansvar gennem afinvesteringer fra fossilindustrien. Det er et område, hvor vi som civilsamfund kan påvirke markant og sætte retningen for, hvordan kapital anvendes til fremme af en grøn omstilling.

Seks gange siden nytår har Mellempfolkeligt Samvirkes Center for Bæredygtig Finans fanget Nordea i at svigte sine egne grønne løfter, og vi har fået en lang række vigtige nordiske medier til at dække vores afsløringer. Vi har også fået både nordiske finansielle institutioner og danske medier sat i kontakt med nogle af de ugandiske klimaaktivister, der er kritiske overfor blandt andre PFA, Nordea og Danske Bank på grund af deres store investeringer i den olierørledning, TotalEnergies er ved at trække gennem deres land. Som et resultat af det, har Nordens største bank, Nordea, nu sat Total i karantæne. Imponerende arbejde fra et dedikeret team.

Sociale bevægelser og People Power

Vores sociale bevægelsescenters indsats for at styrke sociale bevægelser indflydelse, også under de sværeste vilkår som krig og konflikt, kulminerede i den anden People Power-konference i København i april. I januar var konferenceplanerne i store problemer da Trump trak USAID midlerne men vi stod fast og fandt vejen frem. Hundreder af aktivister, diplomater og fonde fra hele verden deltog og FN's højkommisær for menneskerettigheder, Volker Türk, viste stor støtte. Konferencen understreger vores budskab: folkelige bevægelser og samarbejder er en nøgle til varig fred, i en verden der er mere og mere præget af voldelige konflikter.

I 2024 oplevede vi også "Summer of Activism", hvor unge fra Kenya, Nigeria og Zambia gik på gaden for reformer, og protester førte til en diktators fald i Bangladesh. Vi leverede markant og resolut støtte til de mange der havde brug for hjælp. Endnu et bevis på, at unge ikke kun er fremtiden men de er nutidens forandringsaktører – både globalt og i Danmark.

Nationalt arbejde og National Youth Programme

National Youth Programme (NYP) har haft et stærkt år. Ved årsskiftet sikrede teamet fuld finansiering af et fireårigt program, og fokus har været på opstart af nye ungefællesskaber og aktiviteter flere steder i landet. NYP skærper sin profil som aktør, der samler og udbreder viden og praksis om unge, mangfoldighed og demokrati. Programmet støtter marginaliserede unge i Danmark i at få indflydelse og deltage demokratisk.

De er så betydningsfulde og gør et så godt stykke arbejde, at Socialminister Sofie Hæstrup og regeringens tre boligordførere fra alle regeringspartier har anmodet om at besøge deres arbejde i Tingbjerg på mandag. Det batter!

Organisationens vendepunkt

Vi har også set indad. 2024 markerede et vendepunkt for Mellempfolkeligt Samvirke. Vores generalsekretær tog ansvar og viste mod – ikke bare ved at håndtere nedskæringer, men ved aktivt at gentænke hele organisationen, inklusive ledelseslaget.

Her er det vigtigt at understrege, at vendepunktet ikke står alene, men er en direkte fortsættelse af de pejlemærker og de økonomiske udfordringer, som vi sammen med jer i rådet talte om sidste år. Vi stod åbent frem og sagde, at økonomien var udfordret – og i løbet af året har vi handlet på det. Den nye struktur er derfor ikke kun et resultat af bestyrelsens beslutninger, men en naturlig videreførelse af den proces, I allerede har

været en del af. Næste skridt er nu, at vi sammen tager diskussionen om de principper, der skal danne rammen for vores økonomiske strategi fremover.

Omorganiseringen har skabt tre hovedenheder:

1. Programafdeling – Alle programmer er samlet under én enhed opdelt i fagligt stærke centre, fx klima og sociale bevægelser. Marianne Mollman er vores nye programdirektør.
2. Engagement & Forretningsudvikling – Fokuserer på salg, fundraising, kampagne, marketing, Global Contact og andre forretningsområder, som styrker vores økonomiske bæredygtighed. Christina Thiemer er vores engagementsdirektør.
3. Operational Support – Ledet af Britt som direktør, med ansvar for økonomi, HR, drift og compliance, hvilket sikrer, at organisationen kan fungere effektivt og sikkert på alle niveauer.

Derudover har vi også fået et nyt team for politik og strategiske partnerskaber, der skal understøtte teams på tværs af huset med at sikre politisk indflydelse og skabe partnerskaber med strategiske aktører, der kan skabe impact og funding.

Denne nye struktur gør os mere agile, sikrer bedre ressourceudnyttelse og klarere ansvarslinjer. Samtidig giver det os mulighed for at jage nye finansieringskilder og diversificere vores indtægter, så vi kan fortsætte arbejdet uden at være sårbare overfor pludselige nedskæringer eller politisk pres.

En anden vigtig indsats i 2024 har været vores politiske kommunikation. Den har fyldt på bestyrelsesmøderne, men også i et interessevaretagelses udvalg, hvor der er blevet arbejdet grundigt og strategisk. Her vil jeg gerne rette en særlig tak til Johan fra bestyrelsen for en solid indsats, som har været med til at skærpe MS' stemme i en tid, hvor politisk gennemslagskraft er afgørende.

Kampagneområder og anerkendelse af indsatsen

Jeg vil også gerne sætte ord på de mange kampagneområder, hvor I – medlemmer, frivillige og aktivister – har lagt enorme kræfter. Prioriteterne på sekretariatet ændrer sig løbende men I står fast på at løfte flere kontinuerlige dagsordener såsom anti-diskrimination, food security, statsborgerskab osv. Det betyder enormt meget og det er en succes når dagsordener ejes af ildsjæle, der lægger deres frivillige kræfter i det. I har gjort en forskel. Det er vi dybt taknemmelige for. Lad mig her også takke Sally fra bestyrelsen, der har taget det på sig at stå fast på handlingsplanen imod racisme og lave en fantastisk indsats lobbymæssigt.

Mange af jer har også støttet op om vores underskriftindsamler, demonstrationer og kampagner. Det betyder umådeligt meget og fællesskabet batter. Vi får indflydelse sammen og det er jer, der bærer det.

Rådsmødet er også et helt konkret eksempel på, hvordan I som medlemmer samtidigt er en vigtig del af demokratiet og fremdriften i Mellemfolkeligt Samvirke. I tager vigtige beslutninger og viser retning i det her rum, hvilket vi sætter stor pris på.

Afslutning

Et stort tak til jer rådsmedlemmer som tager jeres tid og komme op, som det bagland og den kuvøse i er for at MS kan trives. Lad mig minde jer om det vigtige ansvar I bærer som rådsmedlemmer. For når man har indflydelse, så følger ansvar. I har alle underskrevet en code of conduct for at repræsentere MS. Jeg har stor tiltro til at I vil forvalte det ansvar med omtanke og forsigtighed- også i denne tid- for vores partneres, frivilliges og ansattes skyld. MS er et nyt sted og udfordringerne er mange. På bestyrelsen vegne glæder vi os til samarbejdet.

Til min bestyrelse igennem det sidste år ønsker jeg at rette en helt særlig tak. Hver og en. Det viser høj faglighed, kvalitet og tillid i bestyrelsen at vi har ageret som en samlet stemme i stormvejr og truffet svære men nødvendige beslutninger og jeg er meget beæret over at sidde med hver og en af jer.

Vi har stået i stormvejr, og vi vil fortsat møde udfordringer i både Danmark og globalt. Men vi har vist, at vi kan stå sammen, beskytte vores lokale partnere og programmer, og tage ansvar, selv når presset er massivt.

Med den nye struktur, stærkere interne kapaciteter og et klart fokus på både nationalt og internationalt arbejde, er Mellemfolkeligt Samvirke bedre rustet end nogensinde til at møde fremtidens udfordringer. Vi vil fortsætte kampen for retfærdighed, klimaansvar, demokrati, fred og global solidaritet. Fremtiden skabes, når vi sammen skaber håb og handlekraft – og det er præcis, hvad vi vil gøre.

Velkommen til rådsmødet 2025.

Dirigenten bad derefter hvert bord diskutere indholdet i beretningen og bringe de vigtigste pointer op i plenum.

Tilbagemeldinger fra bordgrupperne:

- Der var anerkendelse af, at det har været et svært år at være bestyrelse; dilemma i at være en aktivistisk organisation vs. rollen som etableret NGO.
- Der er behov for aktiv fælles drøftelse af balancen i at udtale sig som privatperson vs. medlem af Rådet.
- Ønske om mere involvering af Rådet i væsentlige sager (fx retssagen): løbende info og mulighed for at tænke/handle med.
- Overordnet positiv vurdering.
- Oplevelse af heksejagt i medierne.
- Støtte til sagsanlæg mod staten.
- Værdsætter MS' internationale forankring.
- Behov for flere kanaler, hvor medlemmer kan udtrykke frustrationer og få dem omsat til handling.
- Der var delte meninger om håndteringen af dem, der trak sig fra Rådet og bestyrelsen; ønske om dialog om processer og læring.
- Ønske om mere løbende information til Rådet og bedre ressourcebrug—mange vil gerne agere ambassadører.
- Bekymring for økonomien.
- MS bør presse mere politisk (0,7 % er ikke tilstrækkeligt, når midler flyttes til andre formål).
- Beretningen opleves dækkende og balanceret ift. udfordringer.
- Ønske om flere detaljer om Gaza-indsatsen, omorganisering/struktur og efterspørgsel af mulighed for at møde nye direktører.
- Ønske om mere info om retssagens principper og status.
- Ønske om at få status på internationale samarbejder og påvirkning af globale nedskæringer.
- Hvordan er vi konkret lykkedes med at sikre vand/mad og basal hjælp i Gaza?
- Hvem står for den politiske interessevaretagelse — bestyrelsen eller ledelsen?
- Nysgerrighed på frivillighed: status i DK/Globale Platforme, særligt København; rekrutteringstiltag; deling af gode erfaringer (bl.a. Aarhus).
- MS er blevet en tydelig og aktiv stemme i offentligheden; ros for fagligt fundament.
- Når "bevægelserne" er i fokus efterlyses konkrete resultater/erfaringer fra programmerne og blik for kønsperspektiver.
- Ønske om adgang til Code of Conduct (ikke alle kan huske at have underskrevet/hvor den findes). [<https://www.ms.dk/node/10738>]
- Ros for det store arbejde i et svært år.
- Men har vi været modige nok?
- Spørgsmål særligt i forhold til ny udenrigspolitisk strategi, 0,7 %, klimamidler i samme ramme m.m.

- Forslag: "Borgertribunal" ifm. Gaza – for at presse politikere til at redegøre for deres linje; løfte tempo og synlighed frem mod næste folketingsvalg.

Svar og opsamling fra Haifaa (forkvinde) og Tim (generalsekretær):

- Alle rådsmedlemmer har ytringsfrihed, men valgte repræsentanter taler ikke kun privat: De repræsenterer MS, som modtager betydelig statsstøtte og er under skærpet opmærksomhed. Code of Conduct gælder for bestyrelsen og Rådet; det handler om ikke at skade MS' omdømme. Rådsmedlemmer, der har genopstillet/stillet op i 2025, har indvilget i at følge Code of Conduct. Sådan vil det være hvert år fremadrettet.
- Retssag mod staten (våbeneksport):
 - Sammen med Amnesty, Oxfam m.fl. sagsøges staten for ikke at leve op til internationale forpligtelser (ATT/EU).
 - Landsretten afviste sagen pga. manglende retlig interesse (generel udfordring ved principielle sager).
 - Sagen er henvist til Højesteret mhp. at få prøvet retlig interesse og (forhåbentlig) substansen.
 - Direkte eksport til Israel er bremset; F-35-kæden (danske dele via USA) er fortsat hovedproblemfeltet.
 - Sekretariatet udarbejder kort statusformat (milepæle/FAQ) til Rådet ved væsentlige udviklinger (Højesteret m.v.).
- Internationale nedskæringer (bl.a. USA) rammer sektoren hårdt; alvorlige konsekvenser for partnere og målgrupper. MS påvirkes mindre direkte, men økosystemet er under pres.
- Vi har et styrket samarbejde med sociale bevægelser og folkelig organisering; MS vil genopfinde fredsarbejdet. Der arbejdes på en fredskampagne (arbejdstitel: "5 % af de 5 %" til fredsindsatser frem for oprustning); bygger videre på People Power-konferencen.
- Sekretariatet tager input ind; tidsrammen tillod ikke svar på alt i plenum, men der følges op i relevante punkter (økonomi, program, frivillighed).

3. Præsentation af Parlamentarisk Revisions rapport

Homma Yusuf og Laurids Svenningsen præsenterede PR's rapport for det forgangne år (bilag 3.1 + 3.1.A-D).

Arbejdsform og grundlag

- Opstart med afklaring af rolle/forventninger (møder med tidligere PR, gennemgang af tidligere rapporter).
- Deltagelse i flere bestyrelsesmøder og samtaler med råds- og bestyrelsesmedlemmer samt SG.
- Spørgeskemaundersøgelse til rådsmedlemmer (35 besvarelser ud af ca. 90; lav svarprocent anerkendt i præsentationen).

Hovedfund (tematikker fra spørgeskema og interviews)

1. Gennemsigtighed & information: Materiale og beslutningsgrundlag opleves ofte fremsendt med kort varsel; uklar systematik i information om strategi/beslutninger.

2. Inddragelse & proces: Flere oplever, at centrale beslutninger træffes med begrænset inddragelse; manglende løbende dialogplatforme mellem rådsmøderne.
3. Nye rådsmedlemmer: Behov for mere målrettet introduktion til rådets formål, funktion og roller.
4. Geografiske & sproglige barrierer: Behov for bedre adgang for medlemmer uden for København og for engelsktalende.
5. Opfølgning på beslutninger: Utilstrækkelig, synlig status på tidligere vedtagne beslutninger skaber tvivl om fremdrift.

Anbefalinger fra PR

- Informationsdeling: Års-/mødeplan med tydelig markering af beslutningspunkter; udsendelse af dagsorden/bilag i bedre tid.
- Inddragelse: Arbejds-/temagrupper og dialogforløb før rådsmøder; regionale/netbaserede fora.
- Onboarding: Introduktionsprogram/kompendium til nye rådsmedlemmer; mentor-/”buddy”-tiltag; Q&A-sessioner.
- Barrierer: Tilbyde tolkning ved behov; afprøve valgte digitale formater uden at erstatte selve rådsmødet.
- Opfølgning: Fast, kort ”status på tidligere beslutninger”-punkt på dagsordener; enkelt digitalt fremdriftsoverblik.

Bemærkninger fra salen

- Der var ønske om korte, frivillige digitale opdateringer mellem rådsmøderne.
- Der blev udtrykt bekymring for repræsentativiteten ved lavt fremmøde på rådsmødet.
- Der blev spurgt, om kontakten til PR/bestyrelse i årets løb primært sker på initiativ fra medlemmerne eller fra PR/bestyrelsen.
- Der blev efterlyst hurtig, proaktiv deling af information til rådsmedlemmer, når MS er i pressen, så væsentlige udmeldinger ikke overses.
- Der blev bedt om præcisering af, hvor de geografiske barrierer konkret opleves; der var skepsis over for at gøre selve rådsmødet hybrid/online, mens digitale aktiviteter uden for rådsmødet blev vurderet mere relevante.
- Der var ønske om mere konkrete anbefalinger og eksempler på mulige arbejds-/temagrupper; der blev opfordret til prioritering af få, vigtige tiltag frem for at implementere alt på én gang.
- Der blev peget på, at skriftstørrelser i bilag/materiale er for små; engelsksproget materiale kan være vanskeligt for nogle; der blev efterlyst mere læsbare og tilgængelige formater.
- Der blev foreslået større synlighed og evt. pris/udmærkelse for NYP/”Stærke Unge”.
- Af et rådsmedlem blev det understreget, at inddragelse og opfølgning ikke alene er sekretariatets opgave; rådsmedlemmer bør i højere grad tage medansvar og opgaver.
- Der blev foreslået registrering af fremmøde og overvejelse af sanktioner ved gentagne udeblivelser.
- Der blev opfordret til, at medlemmer kontakter ledelsen med konkrete forbedringsforslag og melder sig til opgaver/arbejdsgrupper.

Rekruttering

- PR oplyste, at der skal vælges to nye medlemmer på dette rådsmøde; opfordring til at stille op. (Homma er valgt 2024–2026.)

Rapporten blev taget til efterretning af Rådet og bestyrelsen.

4. BEHANDLING AF FORSLAG TIL STRATEGISK ÅRSPLAN

4.a.a. Behandling af forslag til Strategisk Årsplan 2025-26

Dirigenten understregede, at årsplanen er et centralt styringsdokument mellem Rådet, bestyrelsen og sekretariatet.

Formål med dette punkt: At kvalificere udkastet til Den Strategiske Årsplan 2025-26 med input fra Rådet og forberede evt. ændringsforslag til dag 2.

Dirigenten understregede, at der er to veje til indflydelse:

- *Uformel*: Input i workshops og dialog med facilitatorer/medarbejdere.
- *Formel*: Skriftlige ændringsforslag til ordlyden i årsplanen
 - Deadline for ændringsforslag: Søndag kl. 10.20 (samme frist som opstilling til valg). Forslag afleveres til dirigenten.
 - Redaktionsudvalget sammenfatter evt. overlap og forbereder samlet tekst til afstemning dag 2.

Fælles introduktion v. Tim Whyte:

- Årsplanens overordnede mål (bilag 4.1):
 - Sikre økonomisk bæredygtighed gennem diversificerede indtægter.
 - Skabe ny energi i programmer og fundraising via stærkere partnerskaber.
 - Bruge kommunikation og politisk storytelling til at styrke MS' stemme for fred og retfærdighed.
 - Udvikle ejendommene som grønne og åbne rum for civilsamfundet.
 - Forankre den nye struktur og øge samlet impact med medlemmer og allierede.

4.b. Tematiske Workshops m.m.

Workshopintroduktioner:

- Unge & international solidaritet / Global Platforms (Solidarity Room, ENG) v. William: Der vil blive givet status på GP-netværket i Europa; dialog med aktivister fra Armenien og Georgien; ambition om at styrke europæisk samarbejde.
- Frivillighed (Equality Room) v. Christina: En gentænkning af rekruttering og deltagelsesformer; fokus på at bringe medlemmers kompetencer i spil og udvide målgrupperne.
- MS' politiske profil & civilsamfundets råderum (Justice Room) v. Maja: Der skal formulere "frihedskamp"/fredskampagne; koble medlemsengagement tættere til kampagner.

- Udvikling af ejendomme (Fælledvej-Ravnsborggade) (Women on Waves) v. Christian: balancen mellem aktivisme og forretning; mere aktivitet fra morgen til aften; relevante samarbejdspartnere/lejemål.

Rådet gik derefter til workshops in cirka 90 minutter.

Workshopopsamlinger:

Unge & international solidaritet (Global Platforms)

- Opsamlingen viste, at netværket i Europa er kommet langt i sin etablering med nye partnere, nye donorer og nye projekter, og at de europæiske partnere også er vel integreret i det globale netværk. Deltagerne på workshoppen identificerede både muligheder og udfordringer for den videre udvikling af netværket, og afgav konkrete forpligtelser i form af kompetencer, metoder og netværk, som de kan bringe i spil. Det blev aftalt, at sekretariatet arbejder videre med at etablere et ambassadørkorps sammen med Rådet for at øge kendskab og politisk gennemslagskraft.

Frivillighed

- Gruppen pegede på to umiddelbare løftestænger. For det første blev der peget på en bredere rekruttering og kommunikation, så indsatsen ikke alene målrettes de unge, men også omfatter ældre og andre profiler, der kan bære aktivisme, drift og værtskab; erfaringer fra Aarhus blev fremhævet som gode eksempler. For det andet blev der foreslået målrettet kapacitetsopbygning af tovholdere i frivilliggrupper (fx Palæstina-grupper og caféer), så de kan aflaste sekretariatet og skabe stabil, lokal ledelse. Der var samtidig et ønske om en tydelig, samlet frivilligstrategi ("kronik") og en status på implementeringen.

Politisk profil & civilsamfundets råderum

- Gruppen foreslog, at kampagnearbejdet organiseres som et forløb i to trin. Første trin er en pre-workshop, hvor medlemmer tidligt involveres i formuleringen af idé, retning og sprog, så ejerskabet styrkes. Andet trin er en rangerings-/kickoff-workshop, hvor medlemmerne får træning og konkrete værktøjer, som gør dem i stand til at bære kampagnen ud i deres netværk og lokalmiljøer. Gruppen identificerede samtidig et centralt dilemma: Det er nødvendigt både at skabe stærkt internt ejerskab og at sikre reel politisk effekt uden for organisationen.

Ejendomsudvikling

- Gruppen bakkede op om intentionen om markant mere aktivitet i bygningerne – særligt i bygning C, gårdrummene og Mellemrummet. Der bør opsøges samarbejdspartnere og lejere, som både skaber liv og passer til MS' profil, så stedet både har lokalt og internationalt udtryk og er i tråd med MS' identitet. Balancen mellem en aktivistisk profil og nødvendig indtjening blev drøftet, og det blev understreget, at fortællingen om stedet skal kunne formidles klart både internt og eksternt. Der blev afgivet en åben invitation til at komme med forslag til mulige lejere og samarbejdspartnere.

Afrunding: Dines, næstformand, mindede om, at input fra dag 1 både kan omsættes til konkrete ændringsforslag. Rådsmedlemmer opfordredes til at udforme eventuelle ændringsforslag til årsplanen senest søndag kl. 10.20 til dirigenten. Punktet fortsætter dag 2 med formel behandling/afstemning af indkomne ændringsforslag.

DAG 2 – SØNDAG D 7. SEPTEMBER 2025

5. ØKONOMI

5.a. Forelæggelse af årsrapport til godkendelse (rev. regnskab 2024)

Næstformanden præsenterede FRAC's arbejde og rammesatte punktet: Rådet skulle godkende den reviderede årsrapport for 2024. Der blev præciseret, at afstemningen vedrører regnskabet's rigtighed (ikke holdning til resultatet). De efterfølgende punkter på dagsordenen ville omhandle finansiell strategi og rullende budget samt valg af revisor.

Hovedpunkter:

- Der var budgetteret med et overskud på ca. 2,5 mio. kr., men året endte med et underskud på lidt over 3 mio. kr.
- Årsagerne blev især angivet som: nye Danida-krav (overhead/HQ-andel og "fair share"), samt at indtægtsaktiviteter ikke nåede forventet niveau (bl.a. Global Contact og caféerne, som ikke er kommet tilbage på niveau efter corona). Undervisningsaktiviteterne gik relativt godt, men medlemstallet faldt i slutningen af 2024 (den er dog steget igen siden da).
- Egenkapitalen faldt til ca. 10,9 mio. kr., hvoraf en del er bundet hos TCDC.
- Gennem året blev der iværksat omstruktureringer og besparelser (omkring seks fuldtidsstillinger i 2024 og yderligere tilpasninger i 2025). HQ-andelen blev bragt ned i overensstemmelse med Danida-grænsen ved at flytte opgaver/medarbejdere ud af Danmark.
- Hosteldriften blev afviklet og erstattet af udlejning, som forventes at give omkring 1 mio. kr. i årligt positivt bidrag. Cafédriften er strammet (Århus forventes i balance i år). Global Contact er reorganiseret med fokus på at genetablere indtjeningen.
- Der er igangsat en styrket fondsindsats (ny fundraisere og partnerskaber), et tydeligere privat-/medlemsben, samt arbejde med at aktivere værdierne i ejendommene (bl.a. i dialog med relevante fonde). Bestyrelsen forventer balance på 2025-budgettet efter den seneste budgetrevision.

Spørgsmål og kommentarer fra salen

Der blev stillet spørgsmål til økonomiske forudsætninger og status på forskellige aktiviteter, herunder caféerne og Global Contact. Medlemsvækst, risikoprofilen i budgettet og håndtering af lønstigninger blev diskuteret, ligesom der kom forslag om at styrke indsatsen for fondsansøgninger, partnerskaber og samarbejder. Betydningen af Danida-midlerne blev fremhævet som central for organisationen.

Ledelsen orienterede om, at 2024-tallene viste en afsluttet periode, mens 2025-budgettet forventes i balance efter en række tiltag. Der er sat ind for at styrke fundraising, medlemsarbejde og de økonomisk udfordrede områder, og der er gennemført en omstrukturering, som samler kræfterne på tværs af organisationen. Ejendommene udvikles med nye planer og ledelse, og caféerne og Global Contact er på vej mod forbedrede resultater. Medlemstallet er begyndt at stige igen. Rådet blev inviteret til at bidrage aktivt til den positive udvikling.

Afstemning

- Stemmeberettigede: 48.
- Resultat: Den reviderede årsrapport for 2024 blev godkendt med enstemmigt.

5.b. Præsentation og godkendelse af principper for ny Økonomisk Strategi

Britt (Finance & Administration Direktør) præsenterede behovet for en revideret økonomisk strategi. Strategien fra 2022 skal opdateres i lyset af et mere polariseret politisk klima, skærpede donor-krav, højere end forventede lønstigninger samt udfordringer for MS' indkomstgenererende aktiviteter. Formålet er at sikre økonomisk uafhængighed som fundament for at realisere MS' strategi og forandringsmål frem mod 2030. Udgangspunktet er at gøre den nuværende situation til et vendepunkt ved at diversificere indtægter, opbygge reserver og investere målrettet i nye indtægtskilder.

Seks principper (til godkendelse)

- Average Annual surplus of DKK 2 million from 2026 – 2030.
- Equity of at least DKK 20 million by 2030 (DKK 9 million growth over 5 years).
- Secure at least DKK 10 million investment capital through setting aside funds annually and/or by unrestricted capital from investors through the new property structure.
- Strategic investment prioritizes unrestricted income through private fundraising and income generation initiatives.
- Increase in funding from other Institutional donors to diversify and become less dependent on Danida.
- Cost recovery and/or cost savings equivalent to a minimum 1% of operational costs.

Spørgsmål og debat

- Der blev spurgt til forudsætninger for lønstigninger og til risikoen ved at basere strategien på et årligt overskud på 2 mio. kr.; der blev efterlyst en prioriteret rækkefølge for, hvilke områder der først skal i balance. Britt svarede, at kommende lønstigninger nu er budgetteret mere realistisk; Global Contact og caféerne skal hurtigst muligt til break-even (fra 2026) og derefter give overskud, og institutionel funding er et prioriteret spor.
- Der blev spurgt til timeregistrering. Britt oplyste, at timeregistrering i dag er et centralt styringsredskab med tæt opfølgning i teamlederkæden, så løn og administrationsbidrag dækkes korrekt.
- Det blev fremhævet, at medlemsvækst er nødvendig som modvægt til politiske angreb, og at politisk kommunikation på sociale medier bør styrkes for legitimitet og gennemslag.
- Det blev foreslået at tilføje et 7. princip om medlemsvækst og at omtale situationen som et vendepunkt frem for en krise.
- Ledelsen bemærkede, at medlemsvækst kræver investeringer, at MS har momentum i fundraising og gode donorrelationer, og at den nye enhed for politiske relationer og strategiske partnerskaber styrker påvirkningskraften.
- Der blev efterlyst klare opfølgningsmekanismer og hurtig rapportering, da økonomien er sårbar.
- Det blev understreget, at strategien skal være ambitiøs: Selv hvis målene virker aggressive, og at medlemmerne opfordres til aktivt at åbne døre til fonde og donorer.
- Afrundende blev det understreget, at principperne sætter en ambitiøs retning, mens sekretariat og bestyrelse får rum til at prioritere og konkretisere indsatsen. Hurtig opfølgning og tydelige målepunkter er vigtige.

Afstemning

Dirigenten præciserede før afstemningen, at Rådet ved afstemning godkender ordlyden i de seks principper (Strategic Financial Objectives på side 5 i bilag 5.2), som skal give de rette forudsætninger for at sekretariatet i samarbejde med bestyrelsen og FRAC kan udvikle en økonomisk strategi, der kan sikre MS' finansielle uafhængighed og dermed realiseringen af vores strategi og forandringsmål.

Det blev samtidig understreget, at de af Rådet fremsatte kommentarer vil indgå i det videre arbejde, hvor sekretariatet i samarbejde med bestyrelsen og FRAC udarbejder den endelige økonomiske strategi og konkrete opfølgningsmekanismer.

Ved afstemning godkendte Rådet enstemmigt de seks fremsatte principper.

5.c. Præsentation af budget 2025-27

Orientering (ikke til afstemning)

Britt orienterede om det reviderede budget for 2025 og den foreløbige fremskrivning for 2026–27. 2025 er et konsolideringsår med budgetteret balance (0-resultat); de tilpasninger, der blev igangsat i 2024–25, slår nu igennem.

Baggrund og status

Covid-årene betød et betydeligt fald i egenkapitalen, og indtægtsaktiviteter som caféer, hostel og Global Contact blev hårdt ramt. Samtidig har lønstigninger og ændringer i internationale bidrag lagt yderligere pres på økonomien. For at vende udviklingen er der gennemført omstruktureringer, skærpet fokus på privat fundraising og medlemsvækst samt indgået nye aftaler, bl.a. med Københavns Kommune.

Budget 2025

MS forventer et budget i balance i 2025. Det bygger på en kombination af effektiviseringer, bedre cost-recovery, midlertidige ekstra midler fra Danida samt investering i fundraising og ejendomsudvikling. Ejendommene på Fælledvej og Ravnsborggade ses som centrale aktiver, der kan udvikles til bæredygtige centre for organisationens aktiviteter og samtidig skabe økonomisk råderum.

Fremadrettet

Fra 2026 er målet at sikre et årligt overskud på mindst 2 mio. kr. gennem styrket fundraising, nye indtægtsinitiativer og partnerskaber, så afhængigheden af Danida-midler reduceres. Forberedelserne til næste Danida-ansøgningsrunde (SPAIII fra 2027) er allerede i gang, hvor MS vil satse på stærke faglige søjler inden for demokrati, klima, humanitært arbejde og sociale bevægelser med unge som en gennemgående prioritet.

Konklusion

Budget 2025 blev taget til orientering som et stabilt nulresultat-år, der konsoliderer 2024–25-tiltagene (omstruktureringer, ny lejeaftale, styrket fundraising og ejendomsinitiativ). For 2026–27 styrer MS efter ≥ 2 mio. kr. i årlige overskud, finansieret af skærpede business cases, diversificerede indtægter og fortsat cost-control, samtidig med at arbejdet med SPAIII intensiveres.

5.d. Valg af statsautoriseret revisor

Indstilling: Fastholde Deloitte som foreningens statsautoriserede revisor.

Baggrund:

- Deloitte vandt udbuddet for 3 år siden og har påtegnet årsregnskaberne 2023 og 2024.

- Har stor erfaring med SPA-bevillinger og mange NGO-kunder, og forstår kompleksiteten i MS' økonomi.

Drøftelse:

- Britt redegjorde for udbudshistorikken og svarede, at den nye aftale tænkes for 3 år, hvorefter der forventes ny udbudsrunde (typisk hvert 5. år).
- Ingen yderligere bemærkninger fra salen.

Afstemning:

Rådet godkendte indstillingen om Deloitte som revisor med enstemmigt.

6. BESTYRELSESVALG

- 6.a. Præsentation af kandidater til bestyrelsen & PR
- 6.b. Valg af bestyrelses- & PR-medlemmer

Hver kandidat fik 1 minut til at motivere sin opstilling. De stemmeberettigede afgav skriftlige stemmer på op til fire individuelle kandidater. Der var kun én kandidat til én plads blandt de kollektive medlemmer. Derfor ingen afstemning. Der var også kun to kandidater til to pladser i Parlamentarisk Revision (PR). Derfor heller ingen afstemning.

Der var 6 individuelle kandidater til valg om 4 pladser i bestyrelsen og 2 suppleantpladser.

Bestyrelseskandidater

1. Sally Mersoumi
2. Erik Vithner
3. Maha Gilani
4. Johan Hedegaard Jørgensen
5. Yasmin Davali

Kandidater til det kollektive bestyrelsesvalg

1. Julie Lindmann, DUF

Kandidater til Parlamentarisk Revision

1. Niels Arnfred
2. Mette Roerup

4. BEHANDLING AF FORSLAG TIL STRATEGISK ÅRSPLAN (fortsat fra dag 1)

4.a.b. (fortsat fra dag 1) Behandling af forslag til Strategisk Årsplan 2025-26

Som opfølgning på workshops på dag 1 gennemgik dirigenten de indkomne forslag til ændringer i den Strategiske Årsplan 2025-26. Der var indkommet to forslag:

1. Forslag fra Bashir Nawa om at tilføje et nyt mål under *Climate Finance*:
 - "Det er et politisk mål, at virksomheder med aktiviteter, der potentielt har risiko for forurening, skal forpligtes til på forhånd at underskrive en erklæring om, at de hæfter for forsikringer eller økonomiske garantier til at bære omkostningerne til fx jordrensning og havvandsrensning og lignende"

- Flere medlemmer (bl.a. Anders, Sussi, Cecilie, Stine og Haifaa) udtrykte sympati for problemstillingen, men vurderede, at forslaget var for komplekst og ikke kunne indarbejdes i den Strategiske Årsplan uden betydelige ressourcer.
 - Der blev foreslået, at problematikken i stedet kunne undersøges nærmere frem mod næste årsmøde.
 - Dirigenten satte to afstemninger:
 - Om forslaget skulle indarbejdes i årsplanen: overvældende flertal imod.
 - Om problemstillingen skulle undersøges nærmere uden at blive en del af planen: flertal for.
 - Bashir var enig med flertallet og det aftaltes, at han selv ville kvalificere sit forslag yderligere og indgå i en dialog med sekretariatet om, hvorvidt de eller Bashir selv kan gøre noget på området.
2. Forslag fra Nina Raaschou om systematisk evaluering af aktiviteterne på de Globale Platforme, herunder kønsfordelingen i deltagelsen:
- "Bestyrelsen sikrer systematisk evaluering af aktiviteter i de Globale Platforme - herunder kønsfordelingen i deltagelsen."
 - Nina begrundede forslaget med, at feministiske ledelsesprincipper og MS' værdier tilsiger, at man følger kønsbalancen systematisk. Hun oplevede, at dette ikke fremgik tydeligt af årsplanen.
 - Tim og andre understregede, at systematiske data allerede indsamles og rapporteres til Danida gennem SPA-rammen, men at denne information ikke altid løftes tydeligt op til Rådet.
 - Forslaget blev derfor trukket tilbage af Nina, idet det blev aftalt, at sekretariatet fremover vil sikre, at disse oplysninger gøres mere tilgængelige for Rådet.
[https://www.ms.dk/sites/default/files/publikationer/2025/spaii-results-report-2024-ms-actionaid_0.pdf]

Supplerende kommentarer

- Et rådsmedlem fremlagde (via mail) en opfordring til øget investering i sociale medier, der appellerer til unge, herunder samarbejde med content creators og kunstneriske/kulturelle tiltag.
- Flere medlemmer fremhævede vigtigheden af klimaområdet (bl.a. Sussi og Henrik fra Odense, som delte erfaringer med lokale klimaaktiviteter).
- Et rådsmedlem takkede bestyrelsen og Tim for en stærk indsats siden oktober 2023, hvor MS havde stået "på den modigste og mest rigtige side af historien".
- Flere medlemmer udtrykte generel anerkendelse af arbejdet med årsplanen, og der kom forslag om praktisk koordinering i Rådet (fx en kompetencebank og fælles logistik ved møder i København).

4.c. Godkendelse: Strategisk Årsplan 2025-26

Efter behandling af de to forslag satte dirigenten den Strategiske Årsplan 2025-26 til afstemning i sin oprindelige udsendte form, bilag 4.1.

Den Strategiske Årsplan 2025-26 blev enstemmigt vedtaget uden ændringer.

6.c. Præsentation af ny bestyrelse & PR

Oversigt over ny bestyrelse og parlamentarisk revision med mandatår:

Individuelle medlemmer

- Sally Mersoumi (2025–2027) – 45 stemmer
- Erik Vithner (2025–2027) – 45 stemmer
- Johan Hedegaard Jørgensen (2025–2027) – 41 stemmer
- Yasmin Davali (2025–2027) – 35 stemmer
- Haifaa Awad (2024–2026)
- Dines Justesen (2024–2026)
- Morten Kjærum (2024–2026)
- Rasmus Andersen (2024–2026)
- Steen Folke (2024–2026)

Suppleant

1. Maha Gilani (2025–2026)

Kollektive medlemmer

- Julie Lindmann, DUF (2025–2027)
- Emilie Esmann Andersen, SFU (2024–2026)

Medarbejderrepræsentant

- TBC

Den nye bestyrelse konstituerer sig på førstkommende bestyrelsesmøde (formand, næstformand, udvalg m.v.) dags dato.

Parlamentarisk Revision

- Niels Arnfred (2025–2027)
- Mette Roerup (2025–2027)
- Homma Yusuf (2024–2026)

8. Eventuelt

- Tim Whyte inviterede til Climate Justice Days i september i Aarhus og København (program og tilmelding via MS' Facebook-side).
- Sille inviterede til deltagelse i Palæstina-frivilligruppen (kontakt Sille/Nina for at blive tilknyttet gruppens chat og møder).
- Sofie Bentzen mindede om kommende aktiviteter og opfordrede til bred deltagelse bl.a. flagdemonstration ved Christiansborg tirsdagen efter rådsmødet.

Afsluttende bemærkninger

- Haifaa Awad takkede Rådet for stærke overvejelser og opbakning. Hun understregede behovet for:

- at rykke sammen om MS' sag og civilsamfundets rolle,
- medlemsrekruttering – også en opgave for rådsmedlemmerne.
- en saglig, vedholdende stemme i den offentlige debat og politisk påvirkning med afsæt i folkeretten og humanitær ret.
- Haifaa takkede desuden Jakob Kirkemann Boesen (dirigent) for sikker og rolig ledelse af mødet samt sekretariatet for planlægningen af rådsmødet.
- Nyvalgt bestyrelse blev bedt om at blive i lokalet til konstituerende bestyrelsesmøde.

Mødet blev herefter afsluttet.

Referatet er godkendt af dirigent Jakob Kirkemann Boesen

Dato _____

Underskrift _____

Liste over deltagere fordelt på dag 1 og 2

Check-in Saturday	Check-in Sunday	Navn	Status
	1	Karin Munkholm	Kollektivt Rådsmedlem
1	1	Emilie Esmann Andersen	Kollektivt Rådsmedlem
1	1	Julie Lindmann	Kollektivt Rådsmedlem
1	1	Erik Vithner	Rådsmedlem
1	1	Henrik Plaschke	Rådsmedlem
1	1	Rosa Munch Gelardi	Rådsmedlem
1	1	Stine Kongsgaard Guldager	Rådsmedlem
1	1	Cecilie Fjørby	Rådsmedlem
1	1	Emilie Ravn-Hansen	Rådsmedlem
1	1	Gunvor Auken	Rådsmedlem
1	1	Henrik Steen Pedersen	Rådsmedlem
1	1	Jørgen Due	Rådsmedlem
1	1	Maja Rosenkrands Hansen	Rådsmedlem
1	1	Niels Arnfred	Rådsmedlem
1	1	Stine Krøijer	Rådsmedlem
1	1	Tue Magnussen	Rådsmedlem
1	1	Victoria Zank Bryanne	Rådsmedlem

1	1	Birgitte Søndergaard Laursen	Rådsmedlem
	1	Jon Burgwald	Rådsmedlem
1	1	Nina raaschou	Rådsmedlem
1	1	Morten Smistrup	Rådsmedlem
1	1	Andrea Holst-Mjöbäck	Rådsmedlem
1	1	Dines Justesen	Rådsmedlem
1	1	Haifaa Awad	Rådsmedlem
1	1	Maha Gilani	Rådsmedlem
1	1	Mette Roerup	Rådsmedlem
1	1	Mohabat Lakanwal	Rådsmedlem
	1	Clemens Ostergaard	Rådsmedlem
	1	Suad	Rådsmedlem
1	1	Anders Hamming	Rådsmedlem
1	1	Sally Mersoumi	Rådsmedlem
1	1	Sussi Handberg	Rådsmedlem
1	1	Jesper Sonne Grunwald	Rådsmedlem
1	1	Maja Tønning	Rådsmedlem
1	1	Sille Amalie Andersen	Rådsmedlem
1	1	Sisse Egeberg	Rådsmedlem
1	1	Steen Folke	Rådsmedlem
1	1	Yasmin Davali	Rådsmedlem
	1	Lærke Ebbesen Baulund	Rådsmedlem
	1	Marek Azoulay Jorgensen	Rådsmedlem
1	1	Sofia Alexandra Gaspar Santos	Rådsmedlem
1	1	Emil Ebbesen Baulund	Rådsmedlem
1	1	Erkam OK	Rådsmedlem
1	1	Homma Yusuf	Rådsmedlem
1	1	Johan Hedegaard Jørgensen	Rådsmedlem
1	1	Vibeke Vinther	Rådsmedlem
1		Sofie Lippert	Rådsmedlem
1	1	Jesper Brandt	Rådsmedlem
1	1	Sofie Bentzen	Rådsmedlem
1	1	Celine Mikkelsen	Rådsmedlem
1		Eren Temur	Rådsmedlem
1	1	Bashir Ahmad Nawa	Rådsmedlem
1	1	Stephanie Ingrid Höglund	Rådsmedlem
1	1	Clark Pratt	Rådsmedlem
1		Christina Thiemer	Medarbejder
1	1	Kamilla Lindgren	Medarbejder
1	1	Noa Celestini	Medarbejder
1	1	Tim Whyte	Medarbejder
		Christian Pagh	Medarbejder
1		Maja Touzari	Medarbejder
1		Mathias Ljørring	Medarbejder
		William Vest-Lillesøe	Medarbejder
	1	Britt Helene Andersen	Medarbejder

1	1	Jakob Kirkemann Boesen	Dirigent
1		Guga	Frivillig / aktivist
1		Hasmik	Frivillig / aktivist
1		Laurids Svenningsen	Frivillig / aktivist