

Referat bestyrelsesmøde | juni 2026

Møde for: Bestyrelsen for Mellemfolkeligt Samvirke

Dato: Den 03. juni 2026 fra kl. 16:00-20:00

Sted: Mejlgade 53, 8000 Aarhus

Deltagere: Individuelle medlemmer:
Haifaa Awad, Dines Justesen, Sally Mersoumi, Erik Vithner, Rasmus Andersen, Steen Folke

Kollektive medlemmer:
Julie Lindmann (DUF), Emilie Andersen (SFU)

Medarbejderrepræsentanter:
Stine Thuge

Parlementarisk Revision:
Homma Yusuf, Mette R.

Ansatte:
Tim Whyte, Britt Andersen, Christina Thiemer, Adam McMillan og Marianne Møllmann (online)

Referent: Adam McMillan

Dagsorden

0 Check-in (16:00-16:15)

1 FORMALIA

1.1 Godkendelse af dagsorden (16:15-16:20 5 min.)

Dagsordenen blev godkendt.

1.2 Orientering fra bestyrelsesledelsen (16:20-16:25 5min.)

Referatet fra bestyrelsesmødet den 10. marts 2026 blev godkendt.

1.3 Orientering fra daglige ledelse (16:30-16:40 10 min.)

Bestyrelsen blev orienteret om status på organisationens nye strategiske partnerskabsaftale. Ansøgningen er blevet vurderet positivt, mens den endelige økonomiske ramme fortsat afventes. Den næste fase er at konkretisere programmet sammen med de relevante ActionAid-kontorer under tre hovedspor: demokrati og menneskerettigheder, klimaretfærdighed samt unge i kriser.

Bestyrelsen drøftede læring fra ansøgningsprocessen, herunder behovet for tydelige begrundelser for geografiske valg og en klar sammenhæng mellem organisationens politiske arbejde, programaktiviteter og strategiske prioriteter.

Ledelsen gav desuden status på Turnaround 2026 og arbejdet med at styrke økonomi, fundraising, innovation og lokal forankring. Bestyrelsen blev orienteret om udviklingen af Folkehaven og om den kommende fredskampagne.

2 DRØFTELSE

2.1 Rådsvalet 2026 (16:40-16:50 10 min.)

Bestyrelsen blev præsenteret for resultaterne af rådsvalet og Rådets samlede sammensætning. Den geografiske repræsentation er fortsat skæv. Bestyrelsen fremhævede derfor behovet for mere systematisk rekruttering og lokalt opsøgende arbejde, så flere dele af landet bliver repræsenteret i organisationens demokratiske organer.

Sekretariatet følger op på valgoversigten og udarbejder et overblik over medlemstal og geografisk udvikling som grundlag for det videre rekrutteringsarbejde.

2.2 Café Mellempfolk og MS Aarhus (16:50-17:30 40 min.)

Mads (GP Manager) og Jacob Lang (projekt- og frivilligkoordinator) fra Mellemfolkeligt Samvirke i Aarhus gav bestyrelsen en præsentation af Café Mellemfolk, Global Platform Aarhus og det lokale frivillig- og aktivistmiljø. Caféen fungerer både som socialøkonomisk virksomhed, lokalt mødested og indgang til frivillighed, mens en række selvorganiserede grupper skaber aktiviteter inden for blandt andet klima, lighed og fællesskab.

Bestyrelsen drøftede balancen mellem cafédrift, frivillighed og politisk engagement. Der blev især peget på potentialet i at koble nationale kampagner tættere til lokale frivilligmiljøer og bruge erfaringerne fra Aarhus i Folkehaven i København og i udviklingen af lokale fællesskaber i andre byer.

Mulighederne for internationale udvekslinger og samarbejder blev også drøftet. Bestyrelsen fremhævede behovet for langsigtede rammer, der både understøtter selvorganisering, kompetenceudvikling og fastholdelse af frivillige.

2.3 Nyt fra udvalg (17:30-17:45 15 min.)

Programudvalget mødes forud for ActionAid Internationals generalforsamling for at drøfte materialet og klæde organisationens repræsentant på.

Finans- og risikoudvalget gav en positiv økonomisk statusopdatering.

3 BESLUTNINGER

3.1 Strategic Annual Plan 2026-2027 (18:20-18:55 35 min.)

Bestyrelsen drøftede udkastet til Strategic Annual Plan 2026–2027 og rapporten for 2025–2026.

Planen skal være kort, tydelig og vise sammenhængen mellem organisationens langsigtede strategi, den årlige plan og Turnaround 2026.

Bestyrelsen lagde stor vægt på, at Rådet får reel mulighed for at påvirke planen. Rådsmedlemmerne skal kunne stille kvalificerede spørgsmål og ændringsforslag og tage stilling til, hvor organisationen skal lægge mere eller mindre vægt.

Bestyrelsens indholdsmæssige retning

Fred skal stå tydeligere som politisk og folkeligt indsatsområde.

Arbejdet mod diskrimination skal beskrives mere konkret.

Turnaround 2026, politisk positionering og kommunikation skal integreres tydeligere.

Planen skal forklare den forandrede politiske, økonomiske og civilsamfundsmæssige kontekst.

Frivilliges rolle og organisationens ambitioner for frivilligområdet skal fremgå klart.

Bestyrelsen tilsluttede sig retningen og bad om et revideret udkast. Den opdaterede plan sendes til bestyrelsens kommentarer, inden den forelægges Rådet. Der udarbejdes samtidig en kort guide til ændringsforslag.

4 Arbejdsgrupper og frivillige

4.1 Præsentation af rapport fra Parlamentarisk Revision (PR) (18:55-19:15 20 min.)

Bestyrelsen modtog et udkast til rapport fra Parlamentarisk Revision og drøftede rapportens rolle på det kommende rådsmøde.

Bestyrelsen understregede, at Parlamentarisk Revision er et uafhængigt organ, som selv afgør, hvad der fremsendes til Rådet. Bestyrelsen skal derfor ikke forhåndsgodkende rapporten.

Bestyrelsen vurderede, at dele af den nuværende tilgang kan ligge uden for det, som vedtægter og governancemanual lægger op til.

5 Evaluering

5.1 Evaluering af bestyrelsesåret 2026 (19:15 -19:35 20 min.)

Bestyrelsen evaluerede det forgangne år og fremhævede et konstruktivt samarbejde, en stærk sammensætning og velfungerende udvalg. Samspillet mellem bestyrelse, bestyrelsesledelse og sekretariat blev vurderet som en væsentlig styrke.

Referater og mødeopsamlinger skal endnu tydeligere angive konklusioner, beslutninger, ansvarlige og næste skridt, så drøftelser kan følges over tid.

6 Eventuelt (19:35-19:45 10 min.)

Vedtægtsændring om eksklusion

Bestyrelsen drøftede et udkast til vedtægtsændring om eksklusion. Der var opbakning til at arbejde videre med en kortere og mere principiel bestemmelse, mens proces og begrundelse kan beskrives nærmere i governancemanualen.

Bestemmelsen skal være dækkende for alle medlemmer og bestyrelsen, rumme en betryggende proces og hænge klart sammen med øvrige regler for organisationens medlemmer.