

Bestyrelsesmøde | april 2026

Møde for: Bestyrelsen for Mellemfolkeligt Samvirke

Dato: Den 28. april 2026 fra kl. 16:00-20:45

Sted: Fælledvej 12

Deltagere: Individuelle medlemmer:
Haifaa Awad, Dines Justesen, Sally Mersoumi, Erik Vithner, Johan Jørgensen, Yasmin Davali, Rasmus Andersen

Kollektive medlemmer:
Julie Lindmann (DUF), Emilie Andersen (SFU)

Medarbejderrepræsentanter:
Stine Thuge

Afbud: Steen Folke, Morten Kjærum, Emilie Andersen (deltager fra 18-20)

Ansatte:
Tim Whyte (online), Britt Andersen, Marianne Møllmann, Christina Thiemer, Adam McMillan

Referent: Adam McMillan

Bilag: Findes vedlagt i mødeindkaldelse.

Program: Tidsplan:

Tirsdag:
16.00 Ankomst og check-in
16.15 Dagsorden
17.45-18.15 Pause med rundvisning i Folkehaven (30 min.)
18.15 Dagsorden
20.20 Aftensmad og tak for i dag

Referat

0 Check-in (16:00-16:15)

1 FORMALIA

1.1 Godkendelse af dagsorden (16:15-16:20 5 min.)

1.2 Beslutninger fra bestyrelsesledelsen (16:20-16:25 5min.)

1.3 Orientering fra daglige ledelse (16:30-16:45 15 min.)

Der blev orienteret om organisationens aktuelle strategiske og økonomiske arbejde, herunder status på større ansøgninger og partnerskaber.

Bestyrelsen blev orienteret om arbejdet med langsigtet finansiering og diversificering af organisationens økonomi, samt om organisationens økonomiske udvikling i 2025.

Der blev desuden orienteret om styrkelsen af organisationens fundraisingkapacitet samt aktuelle strategiske prioriteringer med fokus på håb, handlekraft og grøn omstilling.

I den forbindelse blev der drøftet, hvordan grøn omstilling kan understøttes på en måde, der skaber lokalt ejerskab og styrker unges deltagelse og handlekraft globalt.

2 BESLUTNINGER

2.1 Presentation and approval of annual accounts 2025 (16:45-17:25 40 min.)

Bestyrelsen behandlede og godkendte årsregnskabet for 2025 samt revisionsprotokollatet der blev præsenteret fra eksterne revisorer.

Der blev orienteret om organisationens økonomiske udvikling og arbejdet med at styrke den langsigtede økonomiske bæredygtighed gennem både fundraising og strategisk prioritering.

Bestyrelsen blev desuden orienteret om udviklingen inden for international og institutionel fundraising, herunder arbejdet med at styrke internationale partnerskaber og skabe en mere samlet fundraisingindsats på tværs af organisationen.

Der blev orienteret om de globale ændringer i fundinglandskabet for udviklings og nødhjælpsarbejde samt organisationens arbejde med risikohåndtering og realistisk budgettering.

Bestyrelsen kvitterede for det omfattende arbejde med regnskab, økonomistyring og implementering af organisationens strategi.

Pause 17:45-18:15 RUNDVISNING I FOLKEHAVEN

4.1 Status på vores arbejde i Syrien og det nuværende politiske landskab (18:15-18:45 30 min.)

Bestyrelsen fik en orientering om MS' arbejde i Syrien, herunder den aktuelle udvikling i landet, den humanitære situation samt organisationens fremtidige engagement og perspektiver.

Der blev orienteret om organisationens arbejde med lokale partnere og unge i Syrien samt ambitionen om gradvist at styrke langsigtet udvikling, fredsarbejde og civilsamfundsopbygning.

Bestyrelsen blev desuden orienteret om organisationens freds og advocacy arbejde relateret til Syrien samt arbejdet med dialog, lokal forankring og inddragelse af forskellige perspektiver og aktører.

Der blev lagt vægt på betydningen af inkluderende processer, bred repræsentation og fælles dialog som en central del af organisationens tilgang til arbejdet i Syrien.

2.2 Council Meeting 2026 (18:45-19:25 40 min.)

Bestyrelsen drøftede de indledende planer for Rådsmødet 2026, herunder program, workshops og forslag til organisatoriske tilpasninger og vedtægtsændringer.

Der var bred opbakning til ambitionen om at styrke Rådsmødet som et forum for strategiske og politiske diskussioner samt skabe mere involvering og indsigt i organisationens arbejde og programmer.

Bestyrelsen drøftede desuden formatet for Rådsmødet og mulighederne for at styrke medlemmernes deltagelse og mulighed for at bidrage til organisationens strategiske udvikling.

Der var samtidig opbakning til at arbejde videre med et to dages format for at skabe plads til både strategiske drøftelser, læring og fællesskab.

Bestyrelsen behandlede derudover forslag vedrørende styrkelse af organisationens ledelsesrammer og forslag til justering af eksklusionsparagraffen. Punktet om eksklusionsparagraffen behandles videre på næste bestyrelsesmøde.

3 ORIENTERING

3.1 Medarbejder Status (17:25-17:45 20 min.)

Bestyrelsen fik en orientering om den foreløbige status på medarbejdersituationen med afsæt i HR nøgletal og gennemførte medarbejdersamtaler.

Bestyrelsen drøftede blandt andet diversitet i rekruttering, trivsel, sygefravær og medarbejderfastholdelse samt behovet for mere systematisk dataindsamling og opfølgning.

Der var samtidig fokus på betydningen af ordentlige processer omkring både rekruttering og medarbejderafgange samt behovet for løbende læring og udvikling af organisationens HR arbejde.

4 DRØFTELSE

4.3 ActionAid International's General Assembly 2026 (19:25-19:35 10 min.)

Bestyrelsen blev orienteret om processen frem mod ActionAid Internationals General Assembly 2026, som afholdes online i juni 2026.

Der blev orienteret om centrale milepæle i processen samt indledende overvejelser omkring MS' deltagelse og delegation til generalforsamlingen.

5 Arbejdsgrupper og frivillige

5.1 Præsentation af rapport fra Parlamentarisk Revision (PR) (19:35-20:00 25 min.)

Bestyrelsen blev orienteret om det foreløbige arbejde i Parlamentarisk Revision samt indledende overvejelser baseret på dialog med blandt andet rådsmedlemmer.

Der blev drøftet muligheder for at styrke engagement, involvering og deltagelse i organisationens demokratiske processer samt hvordan organisationen fortsat kan udvikle rammerne for frivillighed og medlemsinddragelse.

Bestyrelsen drøftede desuden forskellige perspektiver på organisering, demokratiske processer og ressourceanvendelse. Der var ikke opbakning til forslag om at ændre organisationens nuværende struktur til en generalforsamlingsmodel, blandt andet fordi bestyrelsen vurderede, at den nuværende model allerede bygger på demokratiske og transparente processer.

Der var afslutningsvist opbakning til det videre arbejde med Parlamentarisk Revision og fokus på konstruktiv udvikling af organisationens demokratiske rammer.

5.2 Nyt fra udvalg (20:00-20:15 15 min.)

6 Eventuelt (20:15-20:20 5 min.)

6.1 Events

Events, som potentielt er relevante for bestyrelsesmedlemmer i 2026:

- Åbningsfest "Folkehaven": 5-6. Juni.
- [Hvad gør vi nu? En aften om at finde håb. Sammen.](#) Bremen 25. juni

